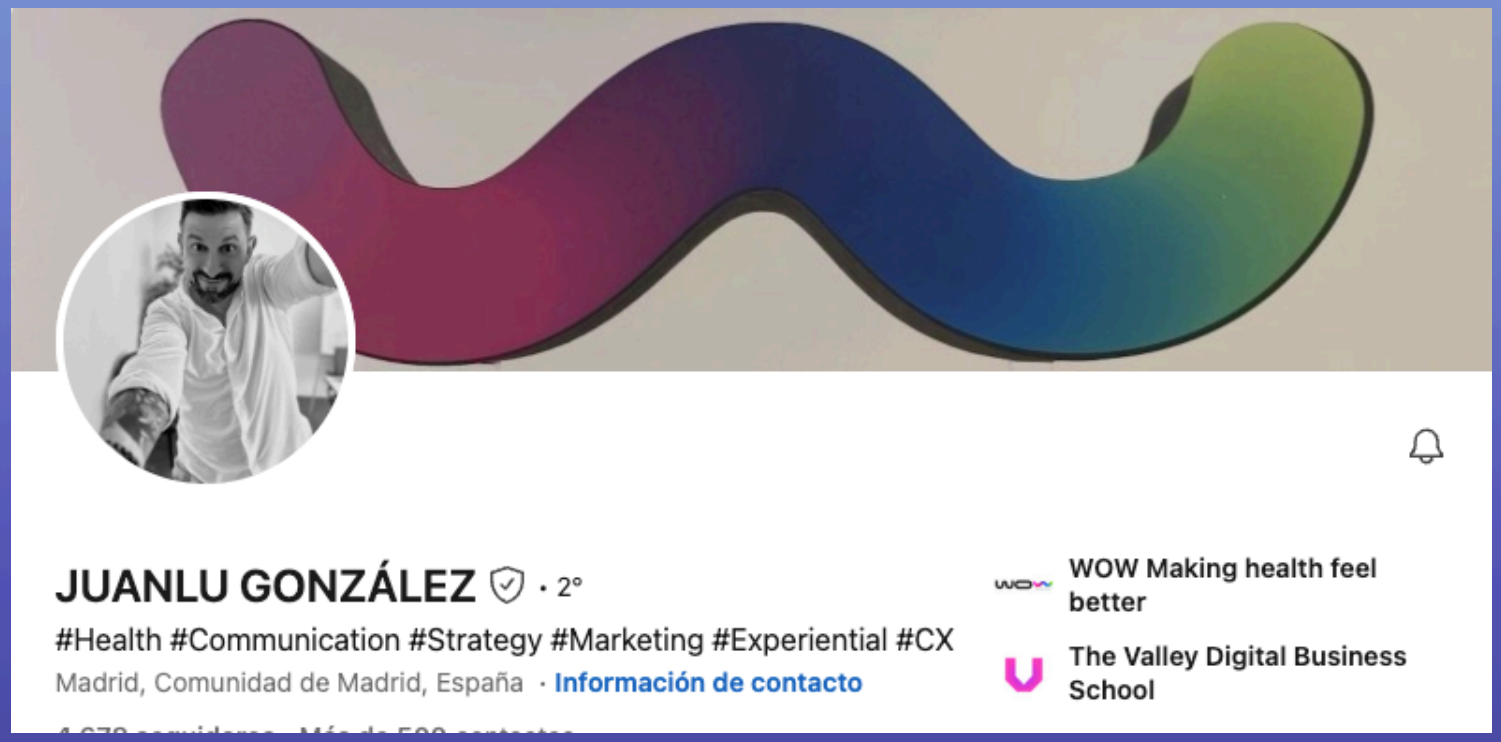
Ganadores Octubre 2026

BLUE TALENT incansables

by

LinkedGROWinG

Blue Talent In-Cansable
Foto de perfil



[Juanlu González]

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable
Banner de perfil



[Heber Longás Crespo]

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable
Titular de perfil



Alejandra Nuño

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable
Destacado de perfil



Jorge Lorenzo Fernández

#talentoincansable26

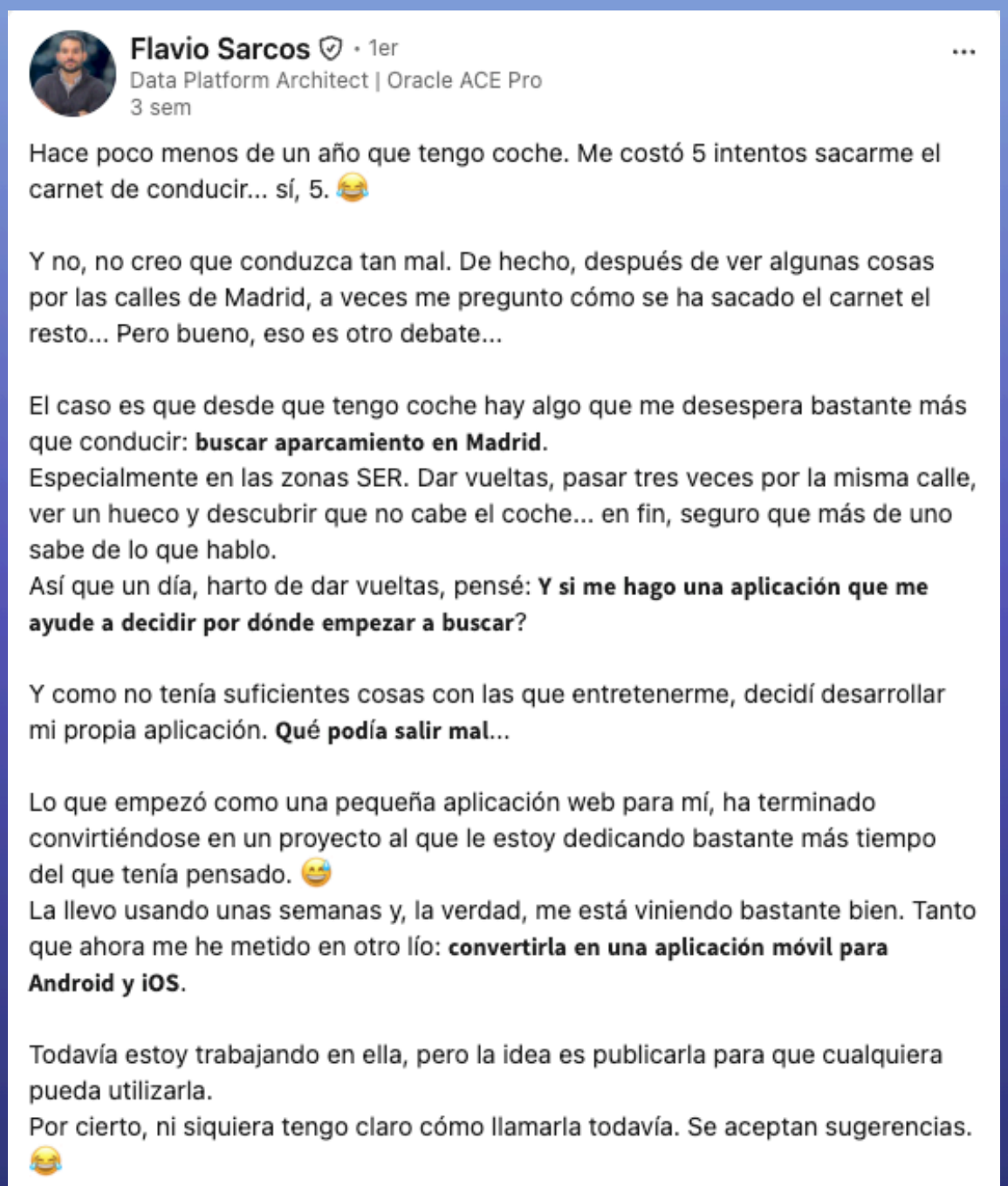
Blue Talent In-Cansable Empresa



Valsur

#talentoincansable26

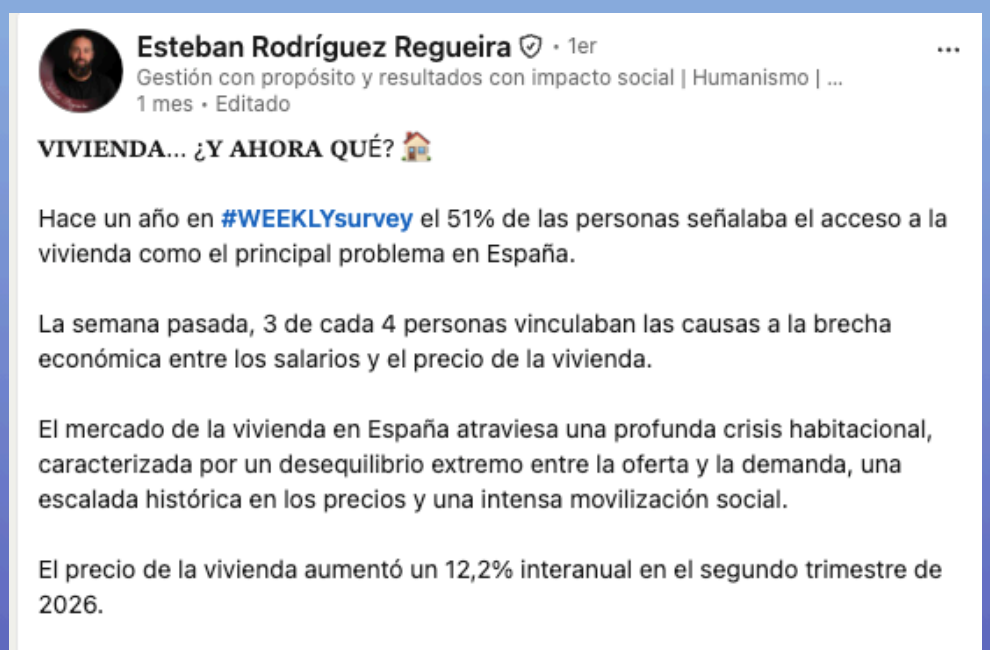
Blue Talent In-Cansable
Post fotográfico



Flavio Sarcos

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta



Esteban Rodríguez Regueira · 1er
Gestión con propósito y resultados con impacto social | Humanismo | ...
1 mes · Editado

VIVIENDA... ¿Y AHORA QUÉ? 🏠

Hace un año en #WEEKLYsurvey el 51% de las personas señalaba el acceso a la vivienda como el principal problema en España.

La semana pasada, 3 de cada 4 personas vinculaban las causas a la brecha económica entre los salarios y el precio de la vivienda.

El mercado de la vivienda en España atraviesa una profunda crisis habitacional, caracterizada por un desequilibrio extremo entre la oferta y la demanda, una escalada histórica en los precios y una intensa movilización social.

El precio de la vivienda aumentó un 12,2% interanual en el segundo trimestre de 2026.

El Banco de España señala un problema de fondo: la creación de nuevos hogares está creciendo muy por encima de la construcción de nuevas viviendas. En 2025 se crearon unos 225.000 hogares, mientras se terminaron alrededor de 92.000 viviendas.

Vamos a intentar hablar de soluciones...

🔶¿Necesitamos un gran acuerdo que dé estabilidad a las políticas de vivienda durante años?

🔶¿Intervenir los precios?

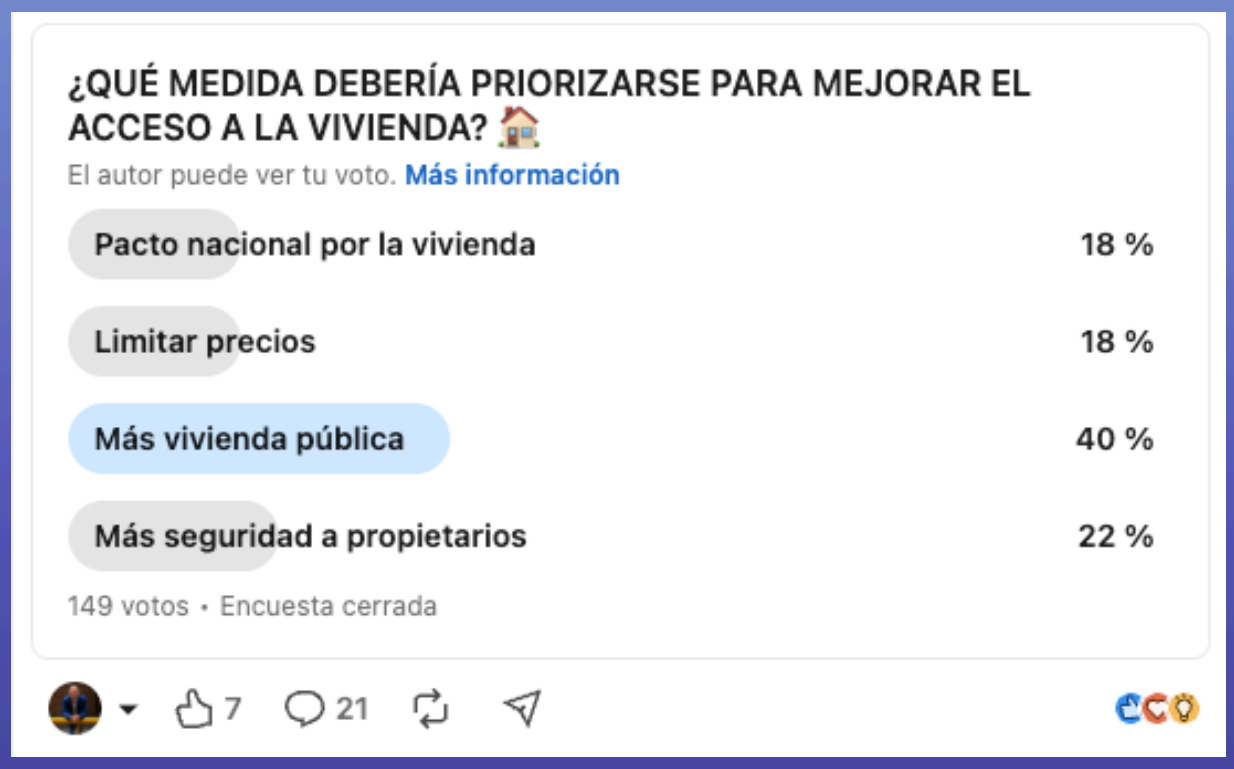
🔶¿Una apuesta mucho mayor por la vivienda pública?

🔶¿Más garantías para que los propietarios pongan viviendas en alquiler?

Ninguna medida aislada puede resolver un problema tan complejo, pero si hubiera que establecer una prioridad... ¿por dónde empezarías?

#WEEKLYsurvey
#weekly by Esteban Rodríguez Regueira

#personas #vivienda #AccesoALaVivienda #DerechosSociales #PoliticasPublicas



¿QUÉ MEDIDA DEBERÍA PRIORIZARSE PARA MEJORAR EL ACCESO A LA VIVIENDA? 🏠

El autor puede ver tu voto. Más información

Pacto nacional por la vivienda	18 %
Limitar precios	18 %
Más vivienda pública	40 %
Más seguridad a propietarios	22 %

149 votos · Encuesta cerrada

7 21

Esteban Rodríguez Regueira

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel



<u>Mireya Martínez Sinués</u>

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable
Post en vídeo



Pablo González Alonso

#talentoincansable26

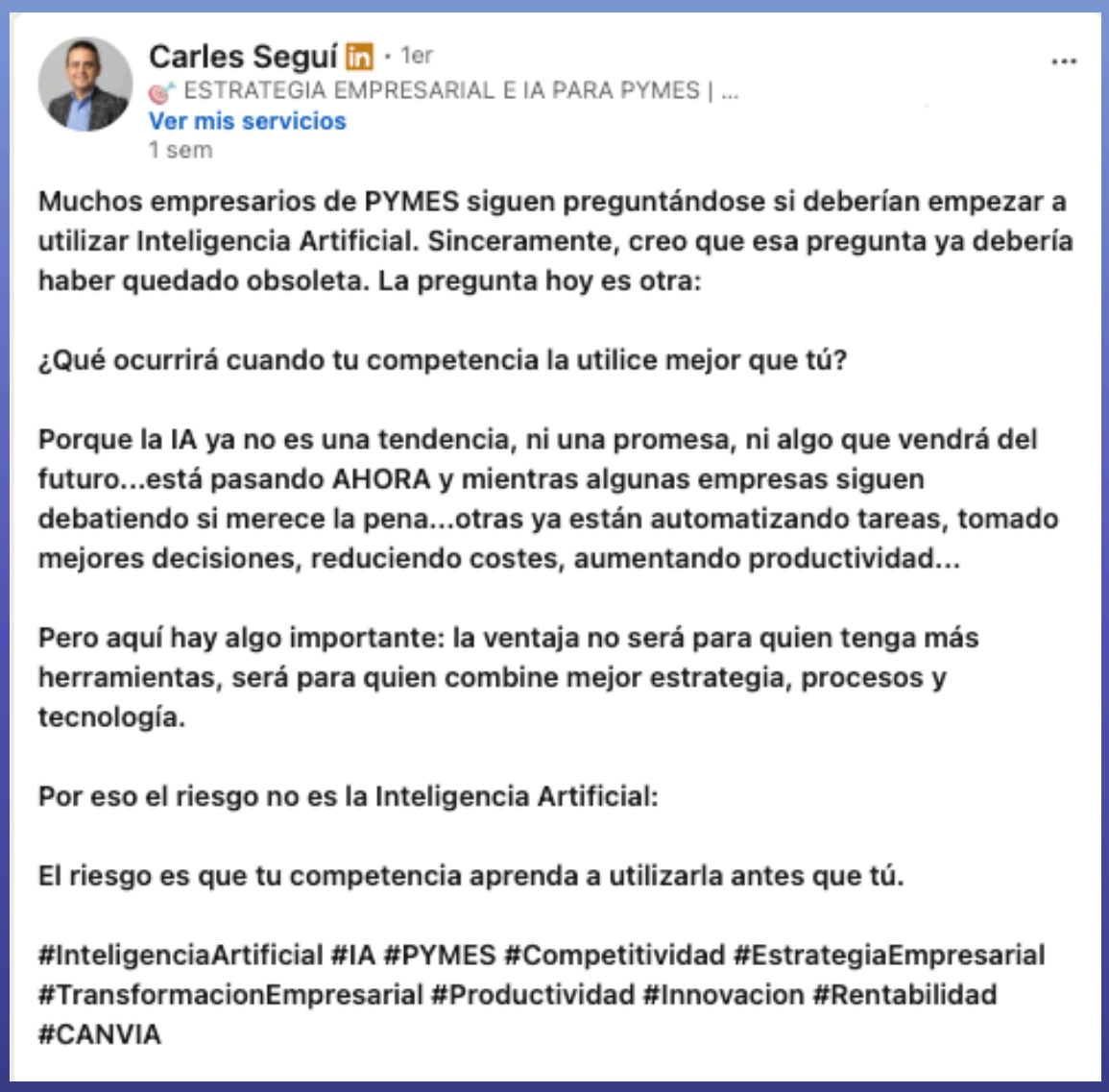
Blue Talent In-Cansable
Marca Personal



Begoña López (Walking) W.

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación



Carlos Seguí · 1er
ESTRATEGIA EMPRESARIAL E IA PARA PYMES | ...
Ver mis servicios
1 sem

Muchos empresarios de PYMES siguen preguntándose si deberían empezar a utilizar Inteligencia Artificial. Sinceramente, creo que esa pregunta ya debería haber quedado obsoleta. La pregunta hoy es otra:

¿Qué ocurrirá cuando tu competencia la utilice mejor que tú?

Porque la IA ya no es una tendencia, ni una promesa, ni algo que vendrá del futuro...está pasando AHORA y mientras algunas empresas siguen debatiendo si merece la pena...otras ya están automatizando tareas, tomado mejores decisiones, reduciendo costes, aumentando productividad...

Pero aquí hay algo importante: la ventaja no será para quien tenga más herramientas, será para quien combine mejor estrategia, procesos y tecnología.

Por eso el riesgo no es la Inteligencia Artificial:

El riesgo es que tu competencia aprenda a utilizarla antes que tú.

#InteligenciaArtificial #IA #PYMES #Competitividad #EstrategiaEmpresarial #TransformacionEmpresarial #Productividad #Innovacion #Rentabilidad #CANVIA



Carlos Seguí

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable StoryTelling

Mario Bombardó Martín · 1er
Director Tienda Leroy Merlín | Generador de buenos ambientes laborales y ...
1 sem

Y volvimos a ser voluntarios 🌱

Este fin de semana tuvimos la suerte de participar, una vez más, en una jornada de recogida de basuraleza, gracias a Impacto Positivo (gracias **Gabriela Herrera Tapia**) y SEO/BirdLife, en nuestro fantástico Delta del Ebro.

Si algo tenía claro cuando llegué aquí, es que, si tenemos la oportunidad de generar un impacto positivo en nuestro entorno, no podemos desaprovecharla.

Y qué suerte tener detrás a Leroy Merlin, que comparte esa misma convicción.

A veces no hacen falta grandes eventos. Son las pequeñas acciones, las que aportan valor al entorno y, por supuesto, al equipo, las que marcan la diferencia.

Y si, además, tenemos el privilegio de vivir en uno de los rincones más increíbles y, a la vez, desconocidos de España, ¿qué mejor manera de descubrirlo que cuidándolo?

Recoger basura en un entorno tan privilegiado me genera muchas sensaciones: me hace sentir bien, disfruto compartiéndolo con el equipo y, al mismo tiempo, me hace reflexionar.

Si hemos recogido varios kilos de residuos en menos de un kilómetro cuadrado... ¿qué está pasando en el resto de nuestro entorno?

Por eso creo que debemos seguir impulsando este tipo de iniciativas, tanto a nivel personal como desde las empresas.

Para generar conciencia, dar visibilidad y contribuir a dejar un mundo un poquito mejor.Quizá no podamos cambiarlo todo, pero siempre podemos hacer algo.

Y peor que no conseguirlo todo sería no intentarlo.

💚¡Feliz miércoles, equipo!

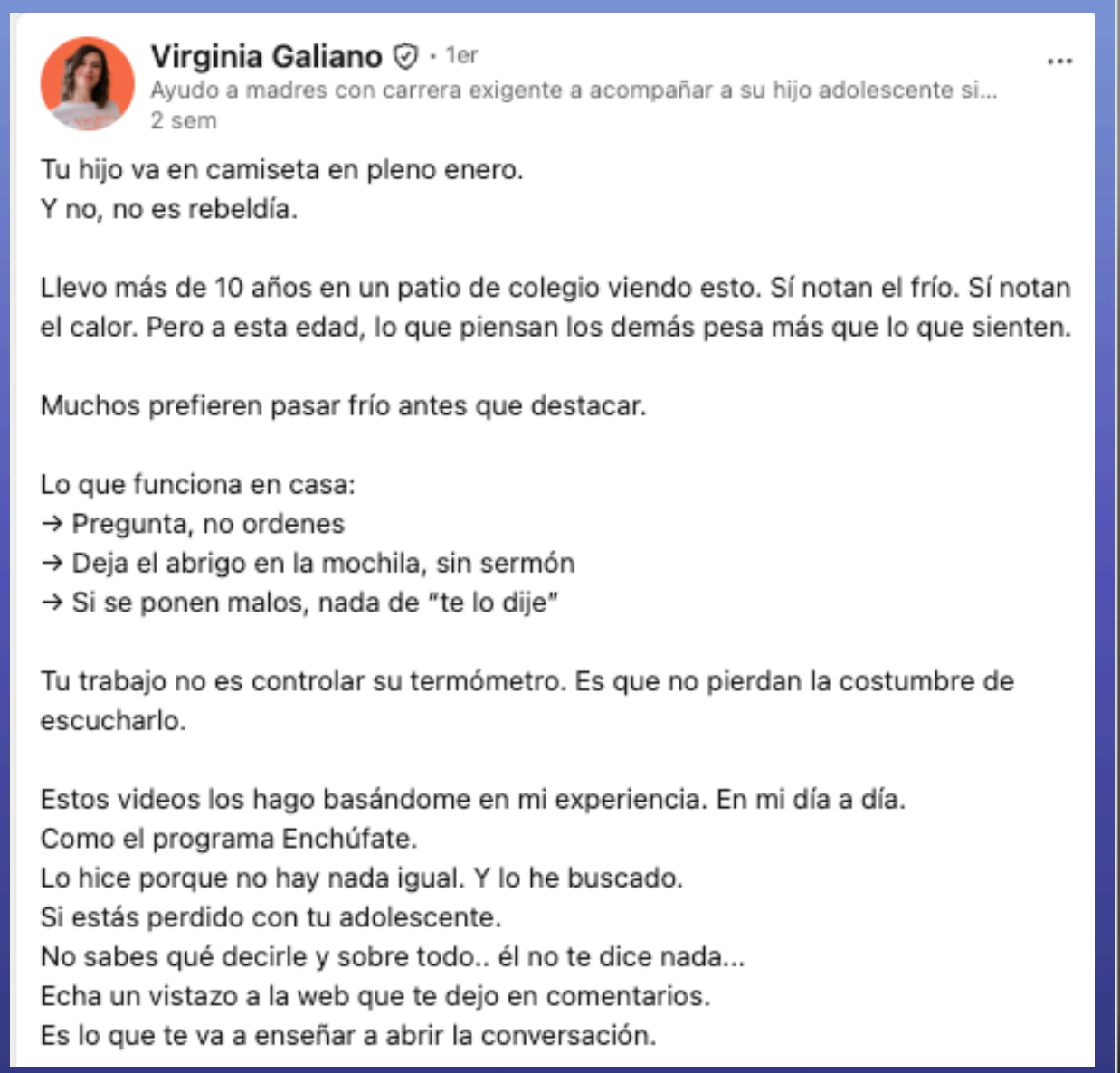
#Voluntariado #ImpactoPositivo #Sostenibilidad #SomosLeroyMerlin



Mario Bombardó Martín

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Consejo



Virginia Galiano · 1er
Ayudo a madres con carrera exigente a acompañar a su hijo adolescente si...
2 sem

Tu hijo va en camiseta en pleno enero.
Y no, no es rebeldía.

Llevo más de 10 años en un patio de colegio viendo esto. Sí notan el frío. Sí notan el calor. Pero a esta edad, lo que piensan los demás pesa más que lo que sienten.

Muchos prefieren pasar frío antes que destacar.

Lo que funciona en casa:
→ Pregunta, no ordenes
→ Deja el abrigo en la mochila, sin sermón
→ Si se ponen malos, nada de "te lo dije"

Tu trabajo no es controlar su termómetro. Es que no pierdan la costumbre de escucharlo.

Estos videos los hago basándome en mi experiencia. En mi día a día.
Como el programa Enchúfate.
Lo hice porque no hay nada igual. Y lo he buscado.
Si estás perdido con tu adolescente.
No sabes qué decirle y sobre todo.. él no te dice nada...
Echa un vistazo a la web que te dejo en comentarios.
Es lo que te va a enseñar a abrir la conversación.



[Virginia Galiano]

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable
Aportación de Valor



Eduardo Delgado Lobejón · 2º
CEO & Founder en Roams | 3ª Mejor Empresa Tecnológica ...
Ir a mi sitio web
1 mes

Conectar

La casa que le falta a una familia en Madrid ya está construida. Está en Granada, Teruel o Badajoz, con las persianas bajadas.

El Banco de España calcula que en este país faltan 750.000 viviendas, y más de la mitad del agujero está en seis provincias: Madrid, Barcelona, Alicante, Valencia, Murcia y Málaga. A la vez, el último censo del INE cuenta 3,8 millones de casas vacías, muchas de ellas en el interior.

No es una contradicción, es un mapa. Las casas están donde no hay trabajo y el trabajo está donde ya no caben las casas.

¿Y si la solución a la vivienda pasara por ayudar a crecer a las pymes de la España vaciada? Que contraten, que generen empleo y que vuelvan a llenar ciudades que tienen las casas hechas y más baratas.

La cuenta cabe en 60 metros de alquiler: 1.392€ al mes en Madrid, 528€ en Palencia. Con el mismo sueldo, 864€ de diferencia cada mes, más de 10.000€ al año.

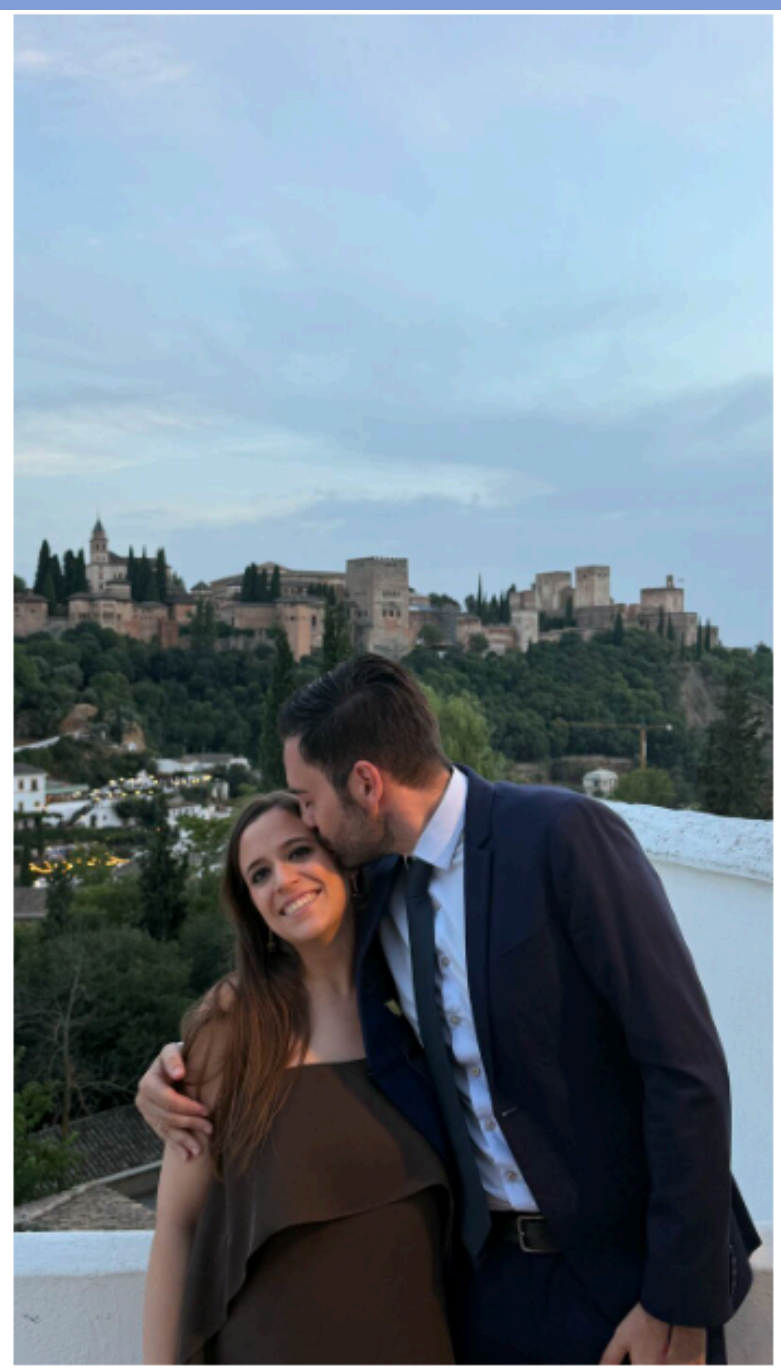
Hace unos meses escribí aquí que no faltan casas, que sobran donde no vive nadie, y pedí que las empresas se llevaran sus sedes a ciudades pequeñas. Me quedé corto. Mudar una gran empresa cuesta años y casi nunca ocurre. Ayudar a crecer a las pymes que ya pagan nóminas en Lugo, en Zamora o en Huesca se puede empezar el lunes.

Lo sé porque Roams es eso: una pyme que nació en Palencia en 2013 y hoy da trabajo a 80 personas. Nuestro límite nunca ha sido la ciudad, ha sido encontrar talento y espacio para crecer.

No lo arregla todo, y muchas de esas casas necesitan obra antes de volver a abrirse. Pero es la única parte de la solución que no espera a que se seque el hormigón.

#miRegla: Una casa vacía no se llena con una rebaja, se llena con una nómina.

Esas persianas se suben el día que alguien firma un contrato de trabajo en la misma calle.



235 56 12

Eduardo Delgado Lobejón

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES



Raúl Martín Calvo

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



Apuntando Maneras Podcast

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



Bruno Sánchez-Palencia Taboada

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



Mariel Calabuig Sancho

#talentoincansable26

#talentoincansable26