

Ganadores
Agosto 2026



**BLUE
TALENT**
incansables

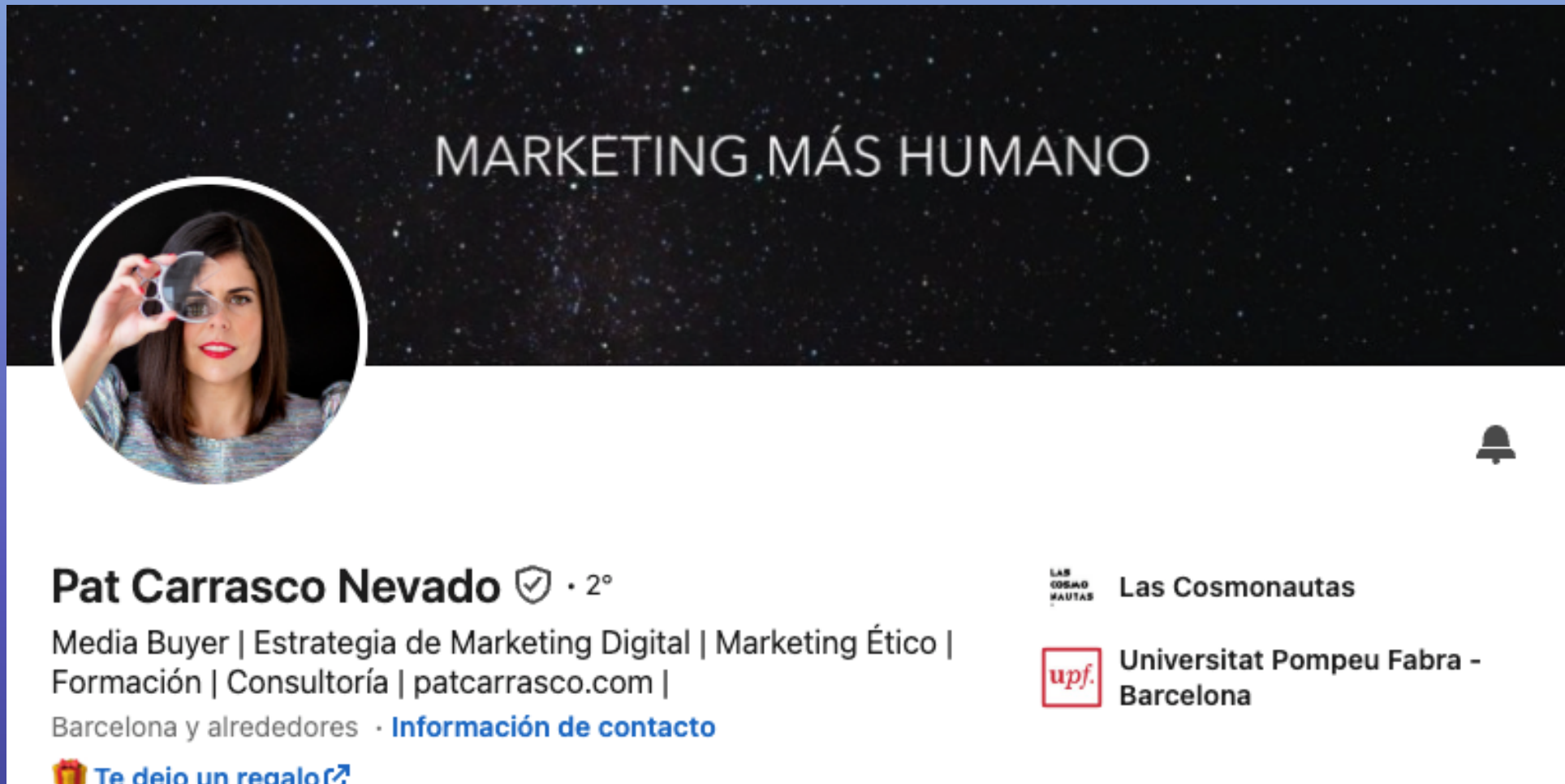


by

LinkedGROWiNG

Blue Talent In-Cansable

Foto de perfil



Pat Carrasco Nevado

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Banner de perfil



Belén Torres

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Titular de perfil



TOP Spanish LinkedIn profile

+ 5.500.000 impresiones
+ 45.000 seguidores

Jose Luis Portela  • 2°

CEO Magtalent | Interim Management | Head Hunter | Director Prog
Dirección Estratégica Proyectos IE Business School | TOP 100
Españoles más influyentes | 3º CEO mas influyente LinkedIn | 11º
influencer empresarial España

Madrid y alrededores • [Información de contacto](#)

 Magtalent

 Escuela superior de
Ingenieros Industriales de ...

Jose Luis Portela

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Destacado de perfil

Destacado

Enlace



Podcast sobre el estado del ...
www.20minutos.es - Últimas Noticia

Contenido multimedia



Efficient Happiness en ...

Enlace



La felicidad y el bienestar en ...
La Vanguardia
Bienestar laboral y felicidad
laboral sí dan dinero

Antonio Rodríguez Martínez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Empresa





**Emergency
vehicles**

Fireguards vehicles



TECNOVE

Vehicles Containers CSC

+34 920 871 032 · www.tecnove.com · tecnove@tecnove.com

TECNOVE 

Soluciones a medida para cada necesidad: Vehículos Especiales y Servicios ¡Descubre cómo podemos ayudarte!

Fabricación de vehículos de motor · Herencia, Ciudad Real · 8 mil seguidores · 51-200 empleados

TECNOVE

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post fotográfico

**Emilio Rodríguez Acosta**  · 1er
Ingeniero de formación, Prevencionista de corazón
4 semanas · 

EL PRECIO DE NO PREVENIR

Cuatro noticias recientes deberían hacernos pensar.

Un carpintero se amputa una falange: 237.822 euros entre distintos conceptos, incluido un recargo del 30 % sobre su pensión.
<https://lnkd.in/gdtdcmYV>

Una trabajadora resbala sin calzado antideslizante: 166.703 euros, más un 30 % de recargo.
<https://lnkd.in/ec29r4vK>

Una enfermera cae sobre un suelo resbaladizo: 84.664 euros y otro 30 %.
<https://lnkd.in/ePUggYup>

Un trabajador cae seis metros desde una cubierta sin protección: 245.687 euros.
<https://lnkd.in/e4fZiWGm>

No todo ese dinero responde al mismo concepto. Fijémonos en uno: el recargo de prestaciones.

El artículo 164 de la LGSS permite incrementar entre un 30 y un 50 % las prestaciones derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional cuando existe incumplimiento preventivo.

Pero la cuantía no depende solo del porcentaje. Importan la prestación, su importe y su duración. Si una pensión es de 1.000 euros, un 30 % añade 300 euros; un 50 %, 500.

En las pensiones, la empresa no paga simplemente esa cantidad mes a mes. La TGSS calcula un capital coste con criterios actuariales: cuantía de la pensión, edad del beneficiario, tablas de mortalidad y tipo de interés técnico. Es el valor actual de los pagos futuros previsibles.

En los tres casos con recargo se aplicó el 30 %, el mínimo legal. Podría haber llegado al 50 %. Y lo paga directamente el empresario infractor: no puede asegurarlo ni trasladarlo.

Pongamos las cifras en contexto.

Botas de seguridad de 50-70 euros: 166.703 euros equivalen a 2.380-3.330 pares. Cinta antideslizante de 2-4 euros/metro: 84.664 euros permitirían instalar 21-42 km. Líneas de vida horizontales de 20 m por 140-180 euros: 245.687 euros equivaldrían a 1.365-1.755 sistemas.

No se trata de llenar almacenes de EPIs, sino de evaluar, eliminar riesgos, proteger, mantener, formar y supervisar.

Y aun así, el dinero es lo de menos.

El carpintero seguirá sin parte del dedo. La enfermera pasó por varias operaciones y terminó con incapacidad permanente. Los demás seguirán conviviendo con dolor, limitaciones, tratamientos y secuelas.

80.000, 160.000 o 240.000 euros pueden compensar jurídicamente un daño. No pueden deshacerlo. No devuelven un dedo, una movilidad perdida ni la vida anterior al accidente.

El recargo recuerda cuánto puede costar no prevenir. Las secuelas, cuánto puede costarle al trabajador.

#PRLajasMentales

**237.822 €**

**166.703 €**

**245.687 €**

**84.664 €**

 58

3 comentarios · 19 veces compartido

Emilio Rodríguez Acosta

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta

**Victor Abietar Lopez**  · 2º
Arquitecto Técnico | Ayudo a promotores e inversores a ...
[Concertar una cita](#)
1 mes · 🌐

🚩 NO ES POSTUREO. LO VOY A HACER.

Después de años gestionando obras, costes, plazos, subcontratas y equipos, quiero cambiar de lado.

Quiero BAJAR AL TAJO.

Me ofrezco a trabajar GRATIS durante una semana completa en una obra.

Mismo horario. Mismo ritmo. Mismas condiciones que el resto.

Y LO VOY A DOCUMENTAR TODO.

Qué hago cada día, qué rendimiento consigo, dónde fallo, dónde sufro y qué cosas vemos muy fáciles desde un despacho cuando en realidad no lo son.

Sin filtros y sin maquillar el resultado.

Porque desde una reunión es muy fácil decir:

"ESTO TENÍA QUE ESTAR TERMINADO AYER."

Ahora quiero ser yo el que tenga que hacerlo.

La encuesta decidirá el oficio. 📌

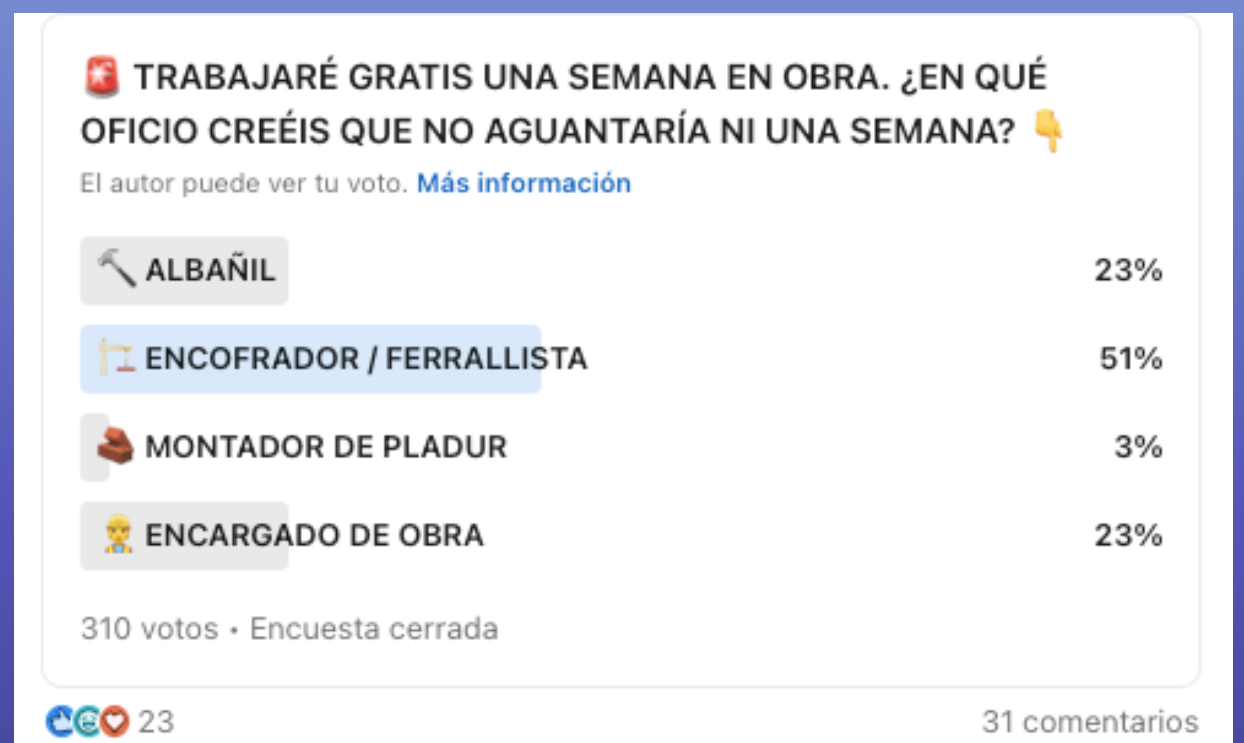
Y ahora falta lo más importante:

¿HAY ALGUNA CONSTRUCTORA O SUBCONTRATA QUE SE ATREVA A ACEPTAR EL RETO?

Yo pongo una semana de trabajo GRATIS.

Vosotros ponéis la obra.

Y después contaré públicamente lo que realmente pasa cuando uno deja el despacho y se pone a trabajar en el tajo. 🧑‍🔧🔥



Victor Abietar Lopez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel

Diana Aguilar Jiménez

Jefa de Dpto. de Licencias · Ayto. de Madrid. Explorand...
4 semanas ·

Conectar

Podras decir misa, pero no entiendes un articulo hasta que no lo ves dibujado.

Puedes leerlo una vez.
Dos.
Diez.

Y pensar: "Si, si. Esta clarisimo"
Hasta que intentas dibujarlo.

Y ahí empiezan los problemas.
Porque una cosa es leer una norma y otra muy distinta es convertirla en geometría.

Ya sea en tu cabeza, en papel, en PDF o en 3D...

Es justo entonces cuando empiezan a aparecer las dudas:

- 👉 ¿Y en este caso?
- 👉 ¿Desde dónde se mide?
- 👉 ¿Y si ocurre esto?
- 👉 ¿Esta excepción también se aplica aquí?

Lo que parecía una frase sencilla de repente tiene mil posibles casos.
Y ahí es cuando empiezas a razonarla, debatirla y, por fin, entenderla.

Porque la práctica es la que lleva a la comprensión.

Entonces:
🤖 ¿Por qué no crear una **Skill en Claude Code** que convierta un artículo directamente en un croquis?

Pues eso he hecho.
He creado **normativa-dibujada**.

Le proporcionas un artículo (solo texto o acompañado de un croquis) y la Skill genera un dibujo que intenta materializar gráficamente lo que dice la norma.

He dejado el proyecto aquí

<https://lnkd.in/eTXswYQb>

Y una guía sencilla con el paso a paso en el **primer comentario**.

Solo tienes que instalar la Skill normativa-dibujada en Claude Code y darle un artículo.

Me alucinan las skills, ¿a ti no?

#Arquitectura #InteligenciaArtificial #ClaudeCode #Skills #AECO #NormativaUrbanistica

No entiendes la normativa · 4 páginas

CREES QUE ENTIENDES

UNA NORMA

HASTA QUE INTENTAS DIBUJARLA

42

18 comentarios · 1 vez compartido

Diana Aguilar Jiménez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post en vídeo

**María José Puche** · 2º
Fotografía Publicitaria · Marca Personal · RRSS · Comunicac...
4 semanas ·

[+ Seguir](#) ...

People I Meet | Capítulo 5: Rafaella

Rafaella me llamó la atención por su estilo. Llevaba un look sencillo, pero el color y la elección de sus complementos hicieron que, para mí, fuera un auténtico lookazo.

Y con el calor que hacía ese día en Murcia, todavía tenía más mérito.

Busqué un lugar cercano que sabía que podía funcionar con ella. Siempre digo que miro mi entorno con ojos de turista. Parte de mi trabajo consiste en observar, descubrir rincones y guardarlos en mi cabeza para cuando llegue la persona adecuada.

Esta vez elegí una puerta que conozco desde hace muchísimos años, muy cerca de donde tuve mi primer estudio en Murcia. He hecho fotos allí muchas veces y sabía que ese fondo neutro iba a funcionar perfectamente para que Rafaella, su estilo y todo ese color fueran los protagonistas.

Y eso es también lo que me está regalando People I Meet. ✚ No sé con quién me voy a encontrar, qué historia habrá detrás de esa persona ni qué va a suceder durante esos pocos minutos.

Cada encuentro es una experiencia nueva. Estoy conociendo a personas maravillosas, compartiendo conversaciones y viviendo momentos muy bonitos que no podría haber preparado.

Y Rafaella volvió a recordármelo. Gracias @rafaelazambudio por decirme que sí y compartir conmigo una conversación tan bonita! Feliz cumpleaños 🥳

[#photostreet](#) [#marcapersonal](#) [#fotografiaporlacalle](#) [#encuentrosfotograficos](#)
[#mjosepuche](#)



María José Puche

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Marca Personal



Gana *claridad* para decidir mejor

PERSONAS COMUNICACIÓN ACOMPAÑAMIENTO



Alejandra Jiménez Alba ✓ · 1er

Trasformo conversaciones en decisiones que generan impacto |
Experta en Adopción Digital y Gestión del Cambio | Senior Change
Management Consultant & Adoption Specialist en Raona

España · [Información de contacto](#)

ie IE School of Architecture and Design

Alejandra Jiménez Alba

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación



Roger Navarro · 2°

CMO | Traycco & Apunto | Marketing B2B | Activación e...

2 semanas ·

Conectar

IKEA está mejorando sus tiendas... apagando cosas.

Desde junio, todas sus tiendas en Alemania tienen una "Hora Silenciosa" cada miércoles, de 17:00 a 19:00 (el día con la menor afluencia a tienda).

Sin música de fondo.

Sin anuncios innecesarios por megafonía.

Menos ruido.

Menos estímulos visuales.

Incluso una iluminación más suave cuando es posible.

La iniciativa nace para facilitar la compra a personas con mayor sensibilidad sensorial. Pero IKEA consigue algo más interesante: **hacer la tienda más fácil de recorrer para quien se siente saturado.**

Y no me cuesta entenderlo.

Conozco a varias personas a las que entrar en un IKEA les genera cierto estrés. Especialmente un sábado por la mañana.

No tengo claro si eso hará que alguien compre más, pero sí elimina una barrera para que algunas personas puedan comprar mejor.

Y ahí está lo que me parece interesante.

En retail dedicamos muchísimo tiempo a pensar qué añadir para captar la atención. Quizá deberíamos **detectar mejor qué está generando fricción sin aportar realmente valor.**

Porque mejorar una tienda no siempre significa poner algo nuevo. **A veces significa saber qué quitar.**

¿Hay algo que eliminarías hoy mismo de muchas tiendas?

#Retail #CustomerExperience #RetailDesign

Fuente: <https://lnkd.in/eZBW2ArB>

*Imagen generada con IA



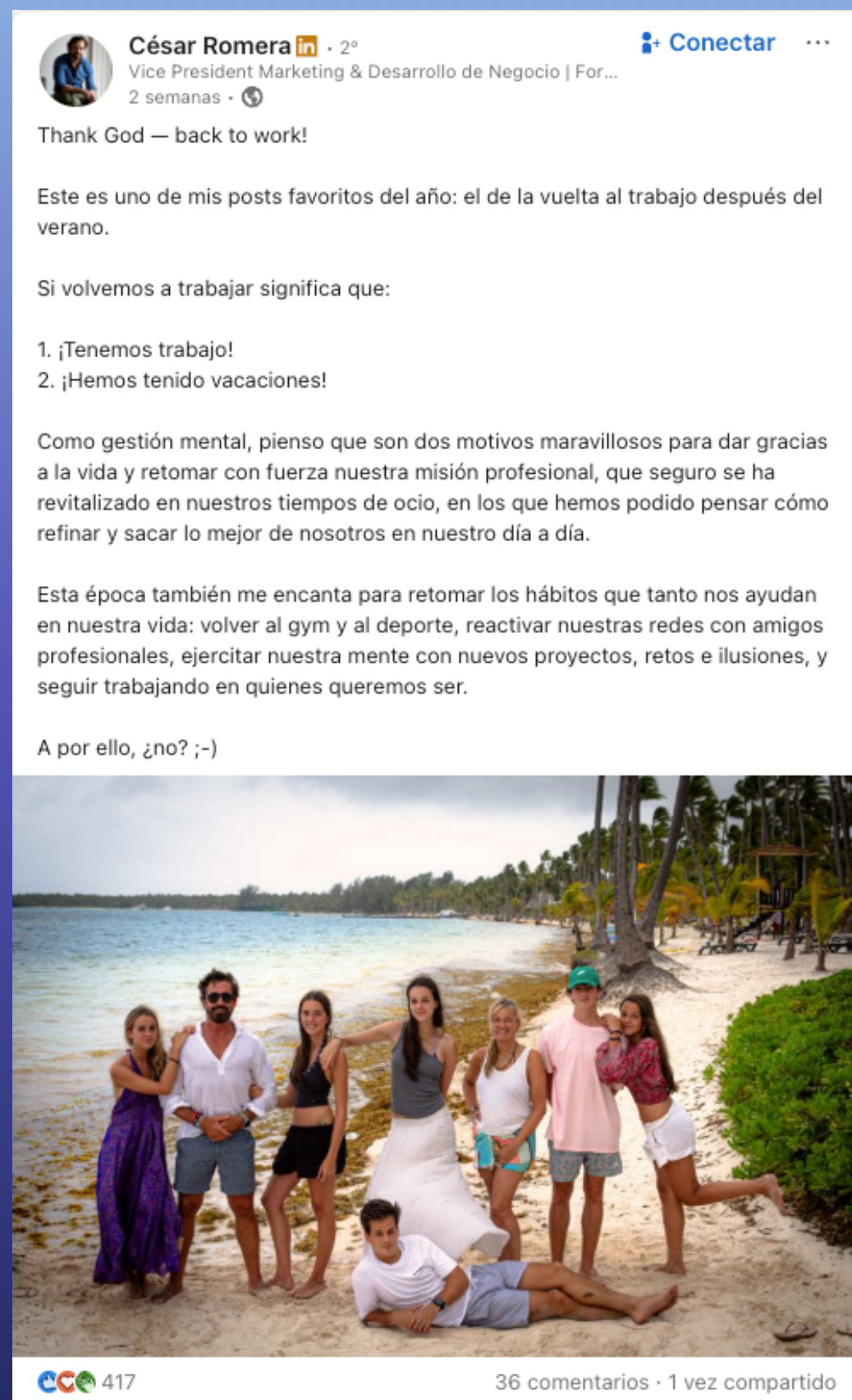
441

68 comentarios · 15 veces compartido

Roger Navarro

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable StoryTelling



César Romera

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Consejo

 **Laura Pérez Izquierdo**  • 1er
Impulso marcas en LinkedIn | Fundadora de Glow Brand ✨ | Brand Strat...
[Ir a mi sitio web](#)
3 semanas • 

Tu contenido mejora muchísimo cuando sabes exactamente para quién estás escribiendo.

Qué quiere conseguir.
Qué tipo de empresa tiene.
En qué momento se encuentra.
Cómo explica con sus propias palabras lo que le pasa (o su dolor de cabeza).

Cuando entiendes todo eso, tu contenido se vuelve más concreto y tu cliente ideal empieza a reconocerse en lo que publicas ✨.

Ahí es cuando el contenido conecta y las oportunidades surgen 🌟.

pd: Si quieres trabajar LinkedIn de forma estratégica para ganar visibilidad, posicionamiento y negocio, escíbeme o reserva un huequito aquí 💖:
<https://lnkd.in/eQnWMdzT>

GLOW BRAND
Grow with your story



**Cómo definir a
tu cliente ideal**
(y crear contenido más enfocado)

 Laura Pérez Izquierdo + Sígueme para impulsar tu marca en LinkedIn

 105 64 comentarios • 3 veces compartido

Laura Pérez Izquierdo

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Aportación de Valor



Beatriz De Retes • 1er

Coach Ejecutivo | Te acompaño a tomar mejores decisiones, ganar confia...
2 semanas •

He sufrido acoso y una persecución constante por parte de una manager.

Todo empezó cuando comencé a publicar en LinkedIn y esa persona decidió que, si publicaba, significaba que no trabajaba.

Después llegaron los resultados. Empecé a conseguir buenas cifras en ventas y gracias a mi performance, me promocionaron antes de lo habitual.

Enhorabuena? Parece que para ella no.

Porque lejos de alegrarse, aquello alimentó todavía más su rechazo hacia mí.

Y ya terminé de 'cabrearla' cuando conseguí formar parte de los mejores vendedores a nivel mundial gracias a los resultados que había conseguido durante ese año.

Su manera de reconocer mi esfuerzo fue quejarse ante el director general de que publicaba demasiado,

Denunciarme a Recursos Humanos por tener mi propio proyecto de coaching,

E intentar quitarme de oportunidades del sistema para evitar que pudiera formar parte de ese grupo de vendedores.

Se olvidó de un pequeño detalle, en el programa queda registrado quién ha hecho modificaciones.

Resultado? He llorado mucho.

Y en lugar de sentirme orgullosa y disfrutar de uno de los mejores años profesionales de mi carrera, he sentido miedo. Mucho miedo.

Hasta el punto de dejar de compartir mis resultados con los compañeros por miedo a que la información llegara hasta ella y volviera a atacarme.

Pero hay algo que me ha impactado todavía más. A raíz de esta situación, MUCHAS personas de la oficina se han acercado a mí para contarme que también habían vivido situaciones similares con esta manager.

Hoy con perspectiva, agradezco incluso esta experiencia.

Porque me ha dado algo que ningún curso puede enseñarte: la experiencia de haberlo vivido.

A veces, la persona que más intenta hacerte caer termina siendo, sin querer, quien más te demuestra hasta dónde eres capaz de llegar.

Alguna vez alguien que intentó hacerte caer terminó enseñándote a levantarte con más fuerza?



667

153 comentarios · 7 veces compartido

Beatriz De Retes

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES



Rafa Juan ✓ · 2º

CEO en Vicky Foods. LinkedIn Top Voice 2022 | LinkedIn Creator
Valencia y alrededores · [Información de contacto](#)
www.vickyfoods.es
174.330 seguidores

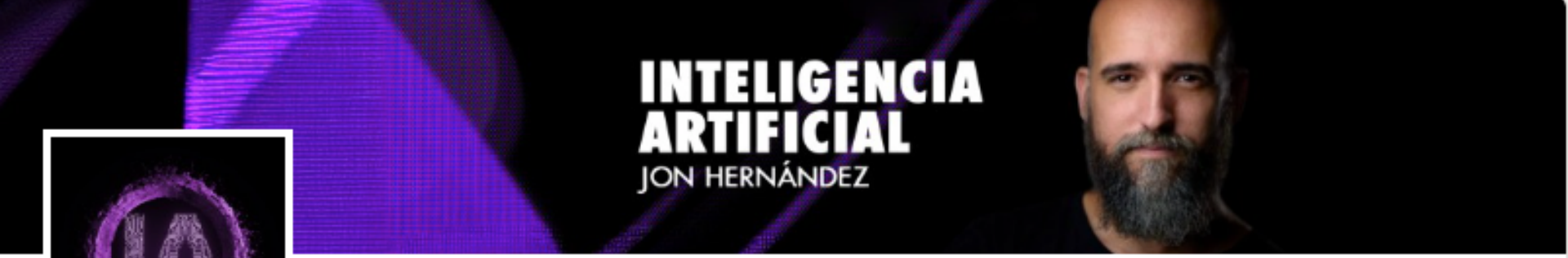
 **Vicky Foods**

 **Universitat de València**

Rafa Juan

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



Inteligencia Artificial
Haz que tu equipo y tu empresa vayan a otro nivel, impulsando e implementando Inteligencia Artificial en tu negocio.
Formación técnica y profesional · Barcelona, Barcelona · 14 mil seguidores · 2-10 empleados

Inteligencia Artificial

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



Antonio Jesús Medina · 2º

Fundador de feliciDAR · Trabajo con CEOs y directores ...

2 semanas · 🌐

Conectar

...

Menuda chorrada eso de ponerse el marco verde de [#OpenToWork](#).

Es lo más parecido a llevar un cartel colgado del cuello que dice "Busco trabajo" cuando sales de casa.

... ¿Que si yo estoy buscando trabajo?

😏 Pues realmente, no lo sé. Creo que no, porque

No busco un trabajo cualquiera. Para eso, continúo con el emprendimiento.

Busco algo [#diferente](#). Quizás [#OpenYourMind](#), que suena más cool.

No busco ese trabajo estándar que sale en las recomendaciones, con una lista infinita de tareas y una bidireccionalidad que solo existe en la oferta.

NO. Gracias.

Busco algo acorde con mi persona, mi personalidad y mi experiencia. Y eso tendrás que descubrirlo tú, no yo explicártelo. Bueno, lo hablamos...

Busco de esos trabajos que no salen publicados.

¿Sabías que distintos estudios de consultoras de Recursos Humanos y portales especializados (LinkedIn Economic Graph, Adecco, LHH) coinciden en que entre el 75% y el 80% de los puestos de trabajo nunca se publican?

En puestos de alta cualificación o mandos intermedios, esa cifra puede subir hasta el 90%.

Busco esos 🙌🙌, que llegan por recomendación, sin haberlo pedido.

Busco estabilidad, que para riesgo ya está la bolsa o el autónomo emprendedor.

Busco algo que me atraiga, no que necesite para sobrevivir.

Busco... **NADA !!**

Porque no espero, tiene que surgir.
Algo así como el amor, pero en versión laboral.

Busco algo capaz de "flashearme"
(ayy, si me escuchara mi padre).

Algo que quizás todavía no existe, pero que se podría crear:

- *Repartidor de buen rollo en el curro.* (Experto en [#SoftsSkill](#))
- *Buscador de potencial de las personas.* (Responsable de Desarrollo de Talento. O Talent Manager en su versión internacional).
- *Responsable de Desarrollo de Talento.*
- *Responsable de Experiencia del Empleado.*
- *Responsable de Aprendizaje y Desarrollo* (o Talent Development Manager)
- *Gerente de Compromiso de los Empleados* (o Employee Engagement Manager)
- *Especialista en Experiencia del Empleado.* (o People Experience Specialist)
- *Líder Coach.* Este ya se entiende sin traducir.

O un mixto de todos, como el sándwich de jamón y queso, un clásico que nunca falla. 😊

(Sí, ya sé que en inglés estos cargos suenan mucho más "cool". Pero no van conmigo. Prefiero inventarlos en español y que se entiendan a la primera).

¿Entonces qué?

¿Hay algo de esto para mí?

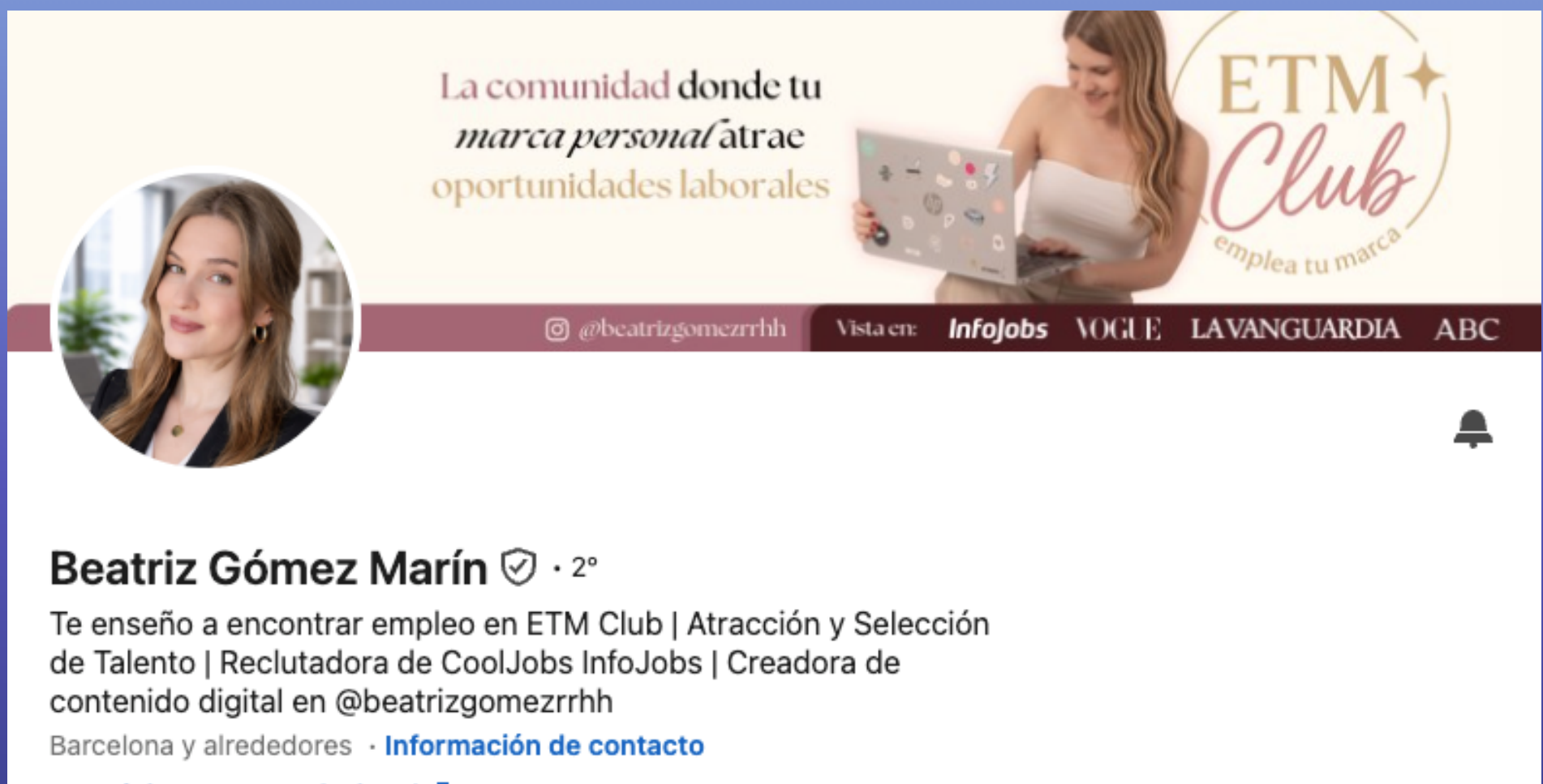
No lo sé. Pero sí sé una cosa. No va a salir publicado.
Va a llegar. O no.



Antonio Jesús Medina

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



Beatriz Gómez Marín

#talentoincansable26



#talentoincansable26

