

Ganadores
Mayo 2026



BLUE TALENT in cansables



by

LinkedGROWING

Blue Talent In-Cansable

Foto de perfil



Roberto Vázquez Domínguez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Banner de perfil



Catalina Victoria Opalińska

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Titular de perfil



**Los *resultados* no empiezan en la estrategia.
Empiezan en cómo funciona el *equipo***

Coaching ejecutivo · Coaching sistémico de equipos
Formación · Consultoría · Ponencias

www.rosapiqueras.com





Rosa Piqueras  · 1er

Ayudo a líderes, equipos y empresas a conseguir resultados sostenibles integrando personas y procesos en la nueva realidad | Coaching ejecutivo y sistémico de equipos PCC-ICF | Consultoría · Formación · Ponencias

Barcelona, Cataluña, España · [Información de contacto](#)

1.464 seguidores



Rosa Piqueras · Liderazgo y Equipos



EAE Business School

[Rosa Piqueras](#)

#talentoincansable26

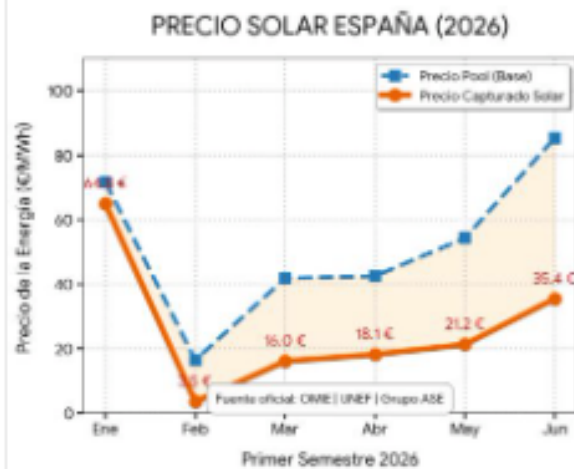
Blue Talent In-Cansable

Destacado de perfil

Destacado

Publicación

Los que trabajamos en esto de la energía sabemos que, ...



134 · 27 comentarios

Publicación

Hoy me he llevado una bonita sorpresa. 🤔 ...



271 · 38 comentarios

Enlace



ENERGÍA BRUTA

YouTube

EL PODER DETRÁS DEL KILOVATIO. Un canal para entender sobre energía, movilidad, geopolítica y tecnología sin filtros y sin anestesia.

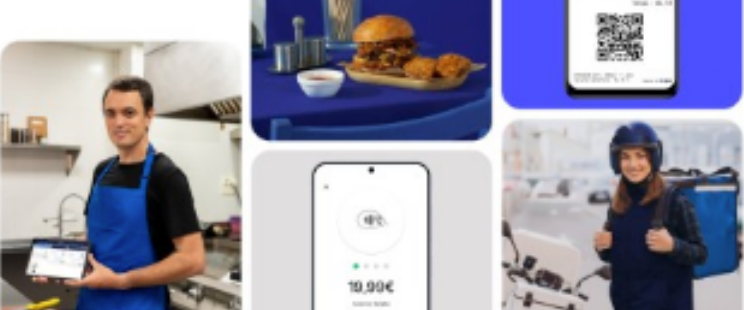
Alejandro Diego Rosell

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Empresa



Pensado para **crecer**.
Diseñado para **simplificar**.



Sipos

Pedidos, pagos, reservas y más. La solución todo en uno para tu restaurante con Sipos 

Desarrollo de software · Software de gestión de hostelería
San Fernando, Andalucía · 2 mil seguidores · 11-50 empleados

Sipos

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post fotográfico



Inmaculada Sangiao Bastida • 1er

Global HR Team@Resonac| Labor Relations and HR BSc |PGCert Immigration and ...
2 meses • Editado •

La mayoría de nuestros parques tienen zonas de césped cortado a ras cada semana, arbustos podados en formas geométricas y árboles ornamentales sin fruto ni flor útil.

Sin polinizadores activos, sin pájaros que nidifiquen, sin infiltración de agua, solo superficie verde mantenida a un coste muy alto que produce el mismo resultado ecológico que el asfalto que rodea el parque.

Donde un ayuntamiento deja de cortar una franja de césped entre mayo y septiembre y planta un seto mixto en lugar de un seto de tuya, o sustituye un ornamental por un frutal de ciudad, el parque deja de ser una alfombra verde y se convierte en un ecosistema funcional accesible a todos.

Una franja de césped sin cortar entre abril y septiembre produce en esa misma temporada entre quince y cuarenta especies de plantas espontáneas, cien a trescientas especies de insectos y entre ocho y doce especies de aves insectívoras que encuentran alimento en la hierba alta. La misma franja cortada a ras produce cero especies animales activas.

Un manzano, peral o cerezo silvestre en parque urbano produce entre veinte y ochenta kilos de fruta por árbol y año, accesible a los vecinos, consumida por aves y aprovechada por los polinizadores que visitan las flores en primavera. El plátano de sombra ornamental no produce ningún alimento útil para fauna local durante todo su ciclo de vida.

[#ParquesVivos](#)

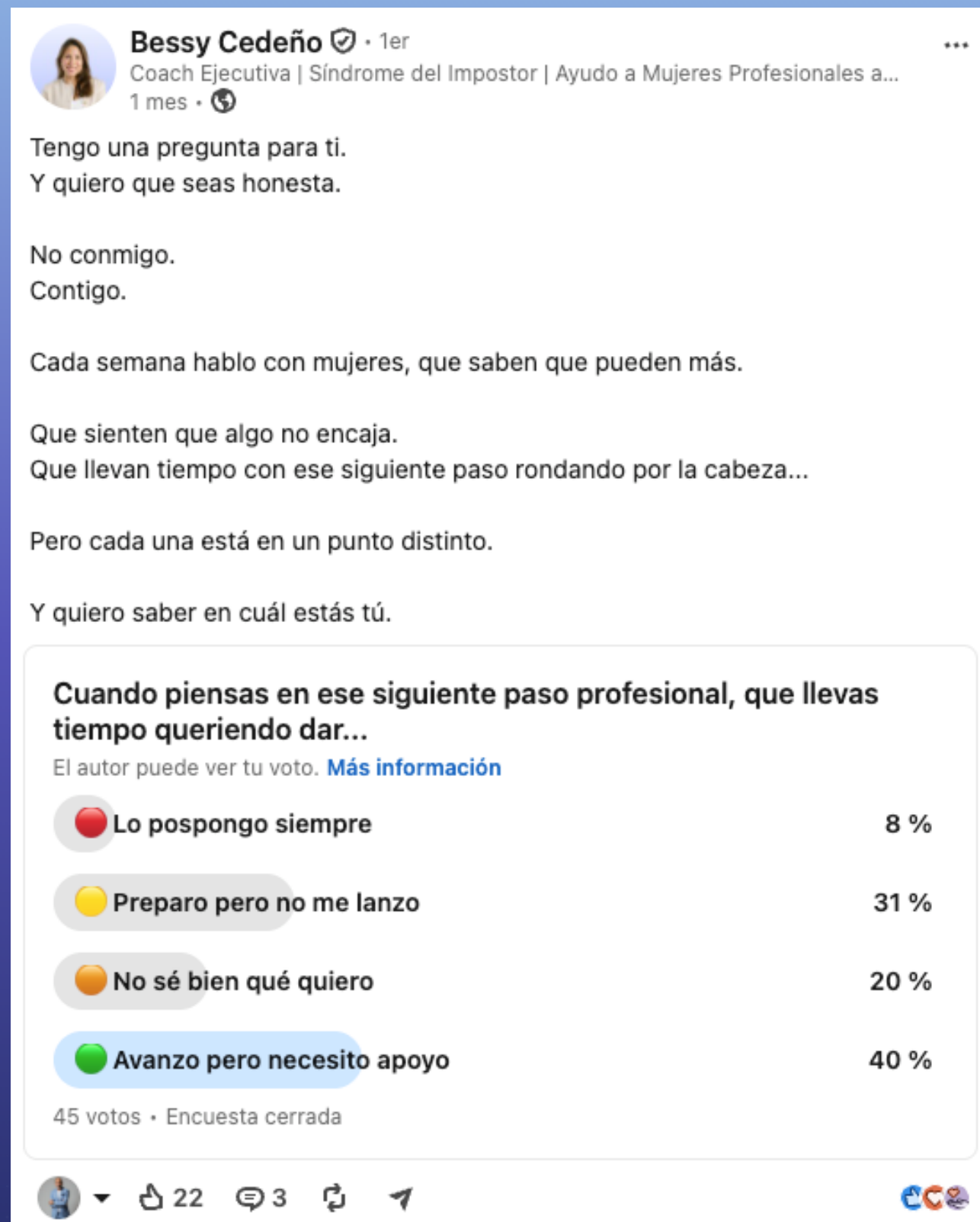
[#BiodiversidadUrbana](#)



Inmaculada Sangiao Bastida

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta



Bessy Cedeño

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel

 **Luis F. Cué**  • 1er
CEO & Fundador de Élite: Networking Club | Comunidad online para ...
2 meses • 

Llevo años viendo cómo se construyen relaciones profesionales.

Y hay una diferencia brutal entre tener contactos y tener las personas correctas cerca.

✅ Ver las 5 diferencias en el carrusel.

La más importante, en mi experiencia:
El contacto sabe lo que haces.
El socio sabe quién eres.

Y esa distinción lo cambia todo: cómo te presentan, qué oportunidades te traen, si piensan en ti cuando hay algo que te conviene.

En "Élite: Networking Club" trabajamos exactamente eso: que las personas que están dentro pasen de conocerse a conocerse de verdad.

 Formulario de acceso en el primer comentario.

[#networking](#) [#empresarios](#) [#negocio](#) [#liderazgo](#) [#ClubElite](#)

Lo que separa un contacto de u • 6 páginas

NETWORKING

Lo que separa un contacto de un socio

5 diferencias que nadie te explica

DIFERENCIA #1

El contacto sabe lo que haces.

El socio sabe quién eres.

Un contacto tiene datos. Un socio tiene contexto: conoce tus valores y lo que te mueve.

 4 3  

Luis F. Cué

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post en vídeo



Rocío Cantero  · 1er

Integradora Social | Experta en TDAH | Gestión de conflictos y cohesión de...

1 mes · 

Castigar a un niño no le enseña nada bueno.

Como mucho,

le enseña a obedecer...

sin entender el por qué.

Y esto puede sonar incómodo.

Porque a veces el castigo "funciona".

Le dices algo.

Le castigas.

Y deja de hacerlo.

Pero hay una pregunta importante:

¿Ha aprendido... o solo ha parado?

Porque no es lo mismo.

Aquí hay algo que me parece importante entender como madres y padres:

El cerebro aprende mejor cuando entiende la relación entre lo que hace y lo que pasa después.

Es decir:

"He tirado el agua → ahora toca limpiarlo."

"He hecho daño → necesito hacerme responsable."

Eso enseña algo útil.

Pero cuando el mensaje es:

"Como has pegado a tu hermano, hoy sin dibujos."

Muchas veces el aprendizaje no es el que queremos.

No aprende empatía.

No aprende a hacerse responsable de lo que ha pasado.

No aprende qué hacer diferente la próxima vez.

Aprende cosas como:

"La próxima vez mejor que no me pillen."

"Si me equivoco, me rechazan."

"El adulto manda y yo obedezco."

Y aquí viene algo que suele sorprender:

Que un niño obedezca rápido no significa que esté aprendiendo.

Muchas veces solo significa que está intentando evitar el malestar.

Y ojo, no estoy diciendo que no haya límites.

Los niños necesitan límites.

Muchos.

Pero un límite no es un castigo.

Un límite puede ser firme y respetuoso a la vez.

La diferencia está en la intención:

¿Quiero que deje de hacerlo YA?

¿O quiero enseñarle algo que le sirva también cuando yo no esté delante?

Te leo:

¿Hay algún castigo que juraste no repetir... y a veces te descubres haciendo sin querer?

Si sientes que muchas veces acabas reaccionando como no quieres y te gustaría aprender herramientas para poner límites sin gritos, culpa o castigos constantes, puedes reservar una sesión conmigo aquí:

<https://lnkd.in/ebQkZ4jP>



 73  7  7 



Rocío Cantero

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Marca Personal



Paula Leitón ✓ · 2°

Campeona Olímpica de Waterpolo 🏆 Speaker & Presentadora |
Activista de Cuerpos No Normativos y Diversidad Real

España · [Información de contacto](#)

Más de 500 contactos



Club Natació Atlètic-
Barceloneta



UNIR-Universidad
Internacional de La Rioja

Paula Leitón

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación



Mila García · 2°

Paper designer/Creative director/
3 meses · Editado ·

+ Seguir

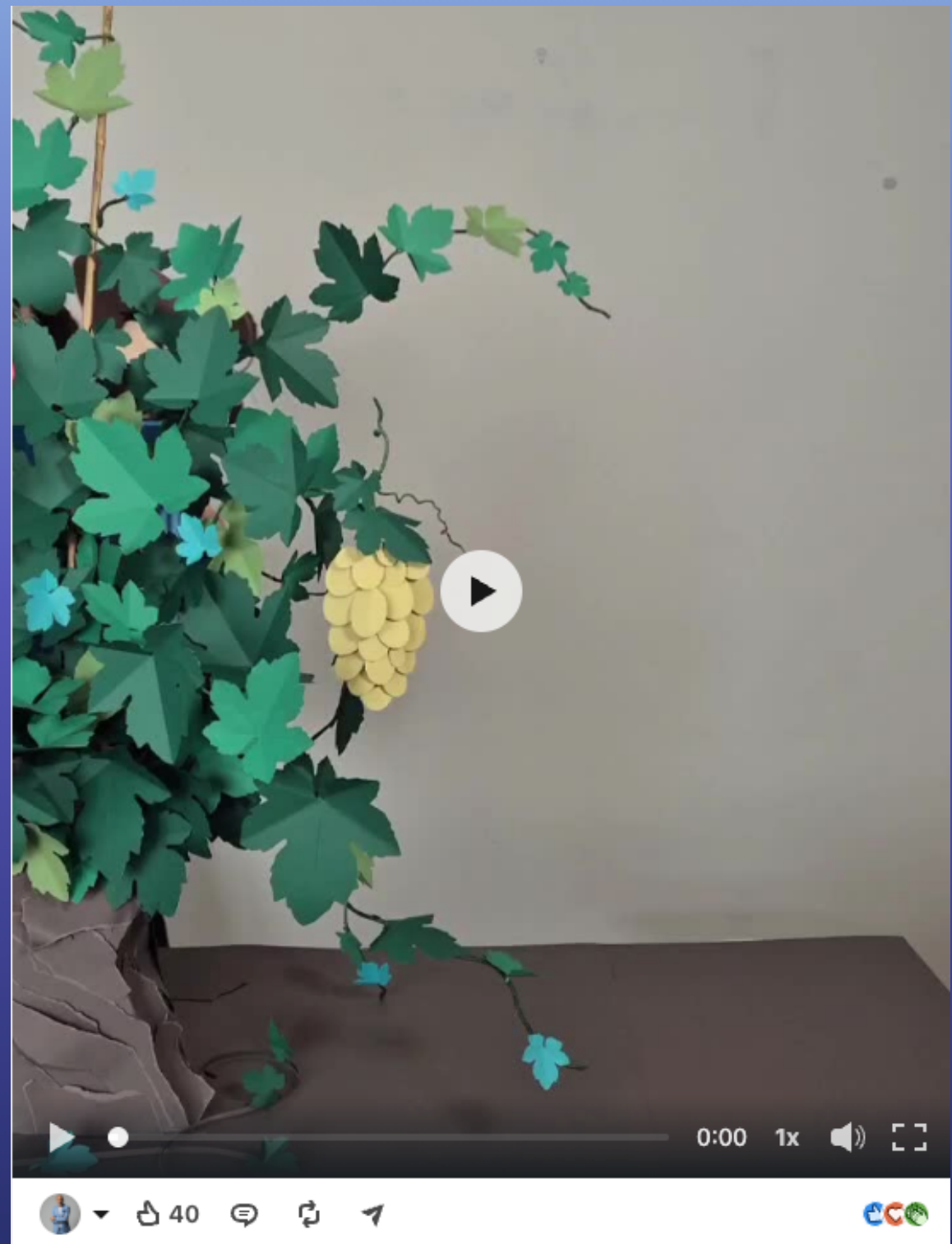


¿Cómo explicar de forma creativa el cultivo de las pequeñas vides que comercializa Viveros Villanueva en FIMA?

La respuesta toma forma de relato: una historia que habla de la magia del viticultor, una palabra que, en este caso, representa tradición, cuidado y dedicación; valores que dialogan con la artesanía en papel, donde cada detalle cuenta y cada proceso requiere paciencia y tiempo. Así es como surge la "magia".

En este vídeo, los detalles del Mago de la Viña, uno de los personajes que han dado vida al stand de Viveros Villanueva en la feria agrícola FIMA.

[#paperart](#) [#brand](#) [#viñedo](#) [#viña](#) [#vino](#) [#bodega](#) [#FIMA](#) [#FIMA2026](#)



Mila García

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable StoryTelling



Marta R. Pérez

1er

Si sabes contar, cuenta conmigo.

Si no, lo cuento por ti.

Dicen qu...

1 mes

En serio (lee, es importante para ti y para los que quieres).

También sé escribir en serio (creo).

Lo que te voy a comentar ahora no es broma. De hecho, tiene muy poca gracia. Te lo aseguro.

Si detectas una heridita inofensiva en la nariz, en la cara, en el cuello, espalda o cualquier parte del cuerpo que:

—No cura, aunque haya pasado tiempo (incluso meses) y sigue ahí, o se hace mayor.

—Que parece que cura, hace costra y se cae, pero vuelve a salir una y otra vez.

—Si cuando se cae la costra debajo ves que cada vez deja más hueco.

¡No es inofensiva!

Vete ya a consultarlo. Pide cita con el dermatólogo. ¡No lo dejes!

El tiempo corre en contra, hazme caso, por favor.

Eso no es una herida. No es un arañazo. No es normal.

Ese tipo de lesiones que no curan y que van “comiendo” lo que hay debajo, suelen tener un origen tumoral (carcinoma basocelular o espinoso).

De verdad, cogerlo a tiempo es crucial para que no genere destrozos mayores. Hazme caso.

Si lo detectas en ti o en alguna persona que te lo comente, alerta y a revisar e insistir, porque a veces pasan de ello a la primera y es mucho peor (también lo sé por experiencia muy cercana, por desgracia).

Vas, lo consultas, hacen una biopsia. ¿Que no es nada? ¡Genial! Te quedas tranqui.

¿Que sí lo es? ¡Genial también (aunque no tanto)! Te lo quitan (cirugía menor). Lo has cogido a tiempo y estará controlado.

Recuerda esto y coméntalo con tus familiares y conocidos:

“Ante herida que no cura, ir al derma no es locura”.

Las consecuencias de dejarlo mucho tiempo, mejor no te las cuento. Te lo resumo en: “Supura madre”.

Llevo 3 casos alrededor.

Todos en la nariz.

Los 3 mismo diagnóstico.

Tras mi experiencia cercana detecté otros dos (amiga y familiar), se lo quitaron rápido y listo.

Porfa. Para una vez que escribo en serio, no lo tomes a broma.

Marta Lerta

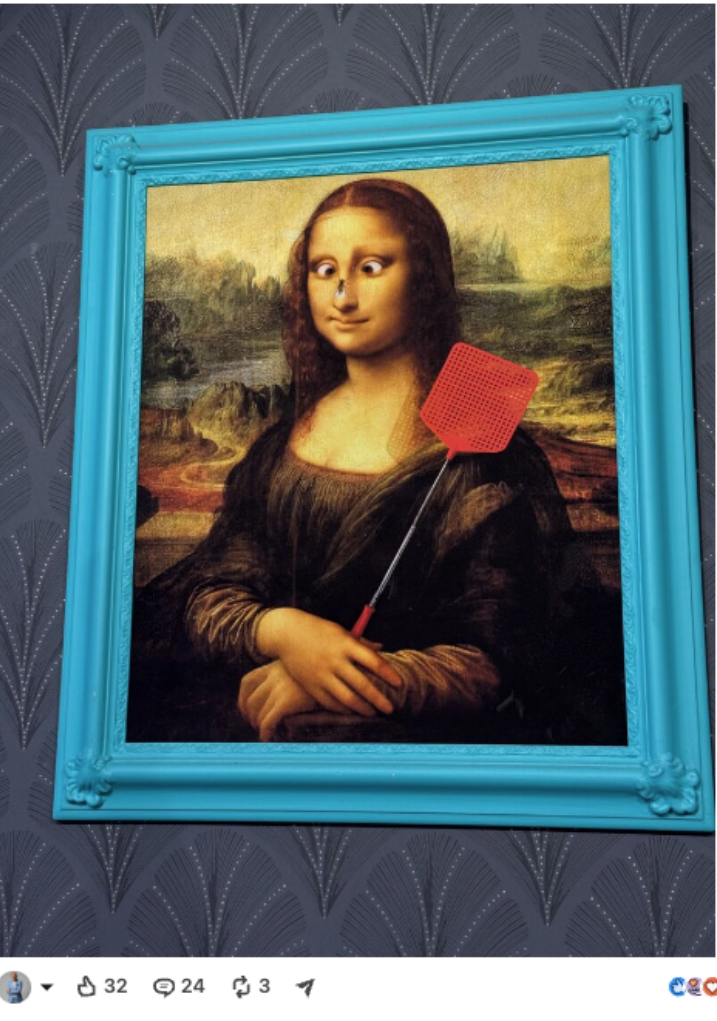
La imagen representa lo mosca cojonera que fue todo este proceso. Ojalá hubiera sido tan fácil como darle un paletazo con el matamoscas.

Que el sufrimiento de otras personas tenga su misión y nos sirva para aprender. Si a uno de vosotros se os queda esto en la cabeza y sirve para estar atentos, objetivo conseguido.

Feliz día.

Me da en la nariz que...

nose



Marta R. Pérez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Consejo



Clara Arrieta Quelart ✓ • 1er

Psicóloga especialista en Inteligencia Emocional, Estrés, Ansiedad y ...
1 mes • 🌐

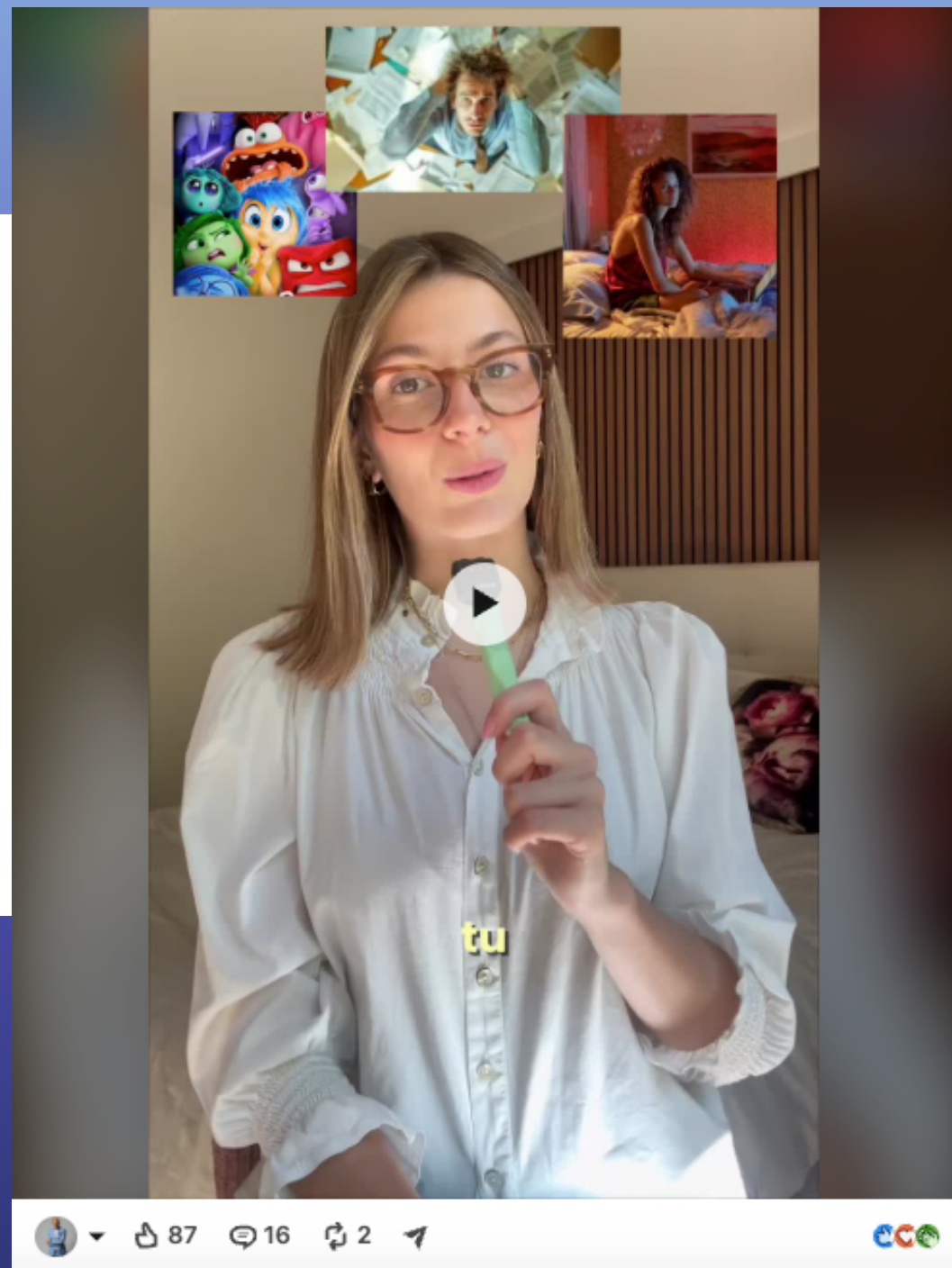
Tu jefe te dice "tenemos que hablar" y tú ya estás pensando que te van a despedir.

La emoción inicial se expande con todas las interpretaciones que añadimos a ese miedo inicial, y aparece la ANSIEDAD. Pero tu cerebro no distingue entre una amenaza real y una imaginaria. Por eso aparecen los síntomas físicos. Porque mente y cuerpo no van por separado.

Un pequeño truco para regularlo: respira y alarga más la exhalación que la inhalación durante unos segundos.

Eso le envía a tu sistema nervioso la señal de que, ahora mismo, estás a salvo 🧠

En el vídeo te explico qué hacer con todo esto 🧘❤️



Clara Arrieta Quelart

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Aportación de Valor

 **Estela Reyes** · 1er
🌟 Dinamizadora de palabras y proyectos sociales 🔥 Directora en SUKRE...
1 mes · 🌐

Hace un tiempo, en mi anterior trabajo, una compañera me sugirió que a mis "años" ya iba siendo hora de cortarme el pelo. Según ella, "debería llevar una melena corta, más acorde a mi edad".

Mi respuesta fue sencilla (y con una sonrisa): "A mí me gusta así". 🤔

En ese mismo lugar, noté un patrón claro: las mujeres que ascendían a puestos de alta dirección solían cumplir con un manual no escrito.

Traje, pelo corto o melena corta y un estilo de comunicación marcadamente más agresivo.

Durante un tiempo sentí la presión pero decidí no entrar en ese juego. Seguí fiel a mí misma, a mi esencia y, sí, a mis trenzas. Al final, me di cuenta de que el problema no era mi pelo, era que ese lugar no se alineaba con mis valores.

¿De verdad el peinado o el largo del cabello definen la capacidad de trabajo de una mujer? 🤔

La realidad de mi día a día era muy diferente a esos estereotipos...

Era yo quien hablaba directamente con los clientes.

Era a mí a quien le derivaban las facturas "imposibles" que otros no conseguían cobrar.

Resulta que para resolver problemas complejos y fidelizar clientes no se necesitaba un corte de pelo corporativo, sino empatía, escucha activa y ser yo.

Tal vez la atención al cliente lo que necesita son personas con el pelo largo... 🤔

Menos moldes y más resultados.
Menos juzgar el exterior y más valorar la atención...

¿Alguna vez habéis sentido la presión de cambiar vuestra imagen para "encajar" en un puesto?



Estela Reyes

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES



The banner features the CRYL DREAMS logo on the left. In the center, two men are shown: one in a suit and the other in a grey industrial jacket and white hard hat. On the right, the text reads: '¿Quieres **MEJORAR** profesionalmente? Fórmate en Instrumentación.' Below this is the 'FORMACIÓN INDUSTRIAL' logo and a call to action: '👉 Infórmate de nuestro curso en el link inferior'.



A circular profile picture of Leopoldo Ferrer, a man with a beard and glasses wearing a black turtleneck.

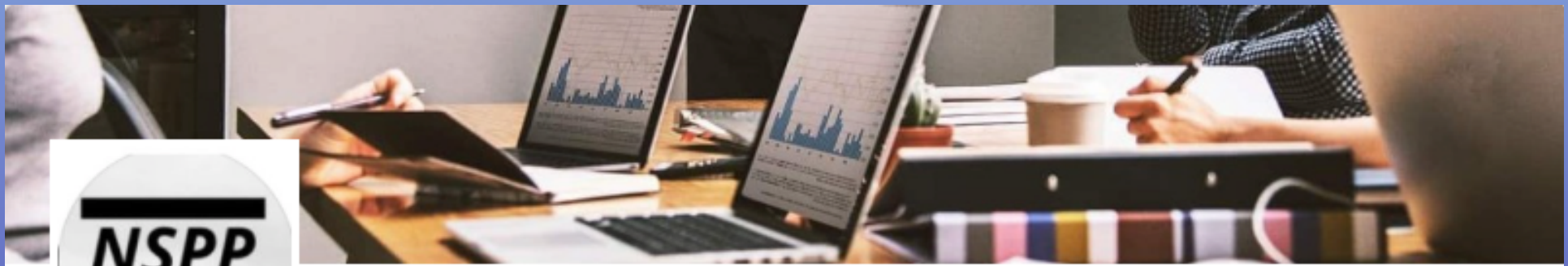
Leopoldo Ferrer ✓ • 2°
ICS/Scada Senior Specialist
Tarragona, Cataluña, España · [Información de contacto](#)
[_Fórmate en Instrumentación_](#) 
66.025 seguidores · Más de 500 contactos

Leopoldo Ferrer

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



NSPP

#NSPP: No Supera el Periodo de Prueba 🏆 Premio In-Cansable Mejor Podcast 2024 🎧 Charlas de aprendizaje laboral y vital

Formación profesional y coaching · Barcelona · 794 seguidores · 2-10 empleados

NSPP

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



Iris Viguera

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



Ignasi Castells Cuixart ✓ · 1er

Autor de "En Clave de Personas; jefes más empáticos, empresas más humanas". | Respeto, Empatía y Dignidad en el trabajo | #200 HR LinkedIn Feb. 2026 #2 Top 10 Communication Skills LinkedIn Spain Favikon Dec. 2025 |

Barcelona y alrededores · [Información de contacto](#)

51.702 seguidores

[#EnClaveDePersonas](#)
[#EnClauDePersones](#)

[UOC](#) Universitat Oberta de Catalunya

Ignasi Castells Cuixart

#talentoincansable26



#talentoincansable26

