

Ganadores
Junio 2026



**BLUE
TALENT**
incansables



by

LinkedGROWING

Blue Talent In-Cansable

Foto de perfil

EL DIBUJANTE DE ESTRELLAS

Ciencia ficción, filosofía y espiritualidad
en tres intensas micronovelas para decidir:
¿realidad o felicidad?



Luz Rodrigo Martorell  · 2°
Comunicación Interna || Narrativa || Mentoring
Madrid y alrededores · [Información de contacto](#)
2.176 seguidores

 Telefónica
 ECH



Luz Rodrigo Martorell

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Banner de perfil



José Carlos Muñoz Parreño

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Titular de perfil



★ **Diego de Haro**  · 1er

Líder de Ingeniería y Commissioning | Automatización Industrial, E&I y Sistemas Críticos | Especialista en APH, GGH y ejecución de proyectos industriales complejos

Cartagena y alrededores · [Información de contacto](#)

1.290 seguidores · [Más de 500 contactos](#)

**Howden, A Chart Industries Company**

**Universidad Politécnica de Cartagena**

★ **Diego de Haro**

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Destacado de perfil

Destacado

Newsletter



Pulso Educativo -Optimus ...

Publicación mensual • 2.294 suscriptores

Educación, Estrategia Educativa, Innovación, Tech&IA, M&A. Sin titulares vacíos: solo datos, contexto y visión real.

+ Suscribirse

Publicación

🤖 Robots en el aula o cómo el siglo XXI llega a las clases ¿es...



👍👎❤️ 44 · 25 comentarios

Publicación

Ayer tuve el honor de participar como moderador en la I Gala ...



👍👎❤️ 41 · 16 comentarios

Diego Núñez Fernández-Shaw

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Empresa



The banner features a pink background with a group of diverse people, including several older women and a younger woman, smiling. On the left, there is a circular logo with the text 'Elaborado en CANARIAS'. In the center, the text 'Dulce Compañía desde 1941' is written in white. On the far left, there is a small square logo with the word 'Tirma' in a stylized font.

TIRMA
Tima, dulce compañía desde 1941.
Fabricación de alimentos y bebidas
Las Palmas de Gran Canaria, Las Palmas · 10 mil seguidores · 51-200 empleados

TIRMA

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post fotográfico

Sebastián Ávila Ferrer · 1er
Líder tienda en Leroy Merlin - España
1 mes · 🌐

Hoy me toca escribir una de las publicaciones más difíciles y, a la vez, más bonitas de mi carrera! 🍀🍀

Después de 12 años, he tomado la dolorosa pero meditada decisión de dejar la que ha sido mi casa: Leroy Merlin. No ha sido nada fácil dar el paso; dejar atrás la estabilidad, el día a día, los proyectos, las ambiciones y, sobre todo, a las personas, cuesta mucho.

Miro esta foto y se me encoge un poco el corazón. Veo mucho más que 5 chapas descoloridas por el paso del tiempo. Veo mi propia vida reflejada en ellas. Veo esfuerzo, noches en vela, risas, nervios y una evolución que jamás imaginé cuando me puse la primera chapa. Cada una representa una etapa de mi transformación:

- 🔧 Vendedor de herramientas (Donde empezó este maravilloso viaje)
- 📈 Jefe de sección (Vamos a por la primera apertura)
- 👤 JSSG (Ya somos miembro de comité de dirección en la segunda apertura)
- ⚙️ Líder Eficiencia Operacional (Ahora en transversal para varias tiendas)
- 🏠 Líder tienda (Mi última gran misión y mi mayor orgullo)

Este viaje me ha llevado a recorrer el mapa, a adaptarme y a aprender de la esencia de cada tienda que me acogió: Marratxí, Sant Cugat, Plaza Cataluña, Badalona, Girona, Figueres, Vic y Playa de Aro. 📍

Además, siempre guardaré en un lugar muy especial de mi memoria los nervios, el esfuerzo y la magia de vivir desde dentro las aperturas de Girona, Plaza Cataluña y Sant Cugat. Ver nacer una tienda une a los equipos para siempre. 🌈

Lo que de verdad me llevo en el corazón tras 12 años:

- 🌱 Un crecimiento humano brutal: Entré siendo un chaval con ganas de aprender y me voy siendo una persona y un profesional completamente nuevo.
- 🧠 El valor de la diversidad: La oportunidad de entender el negocio desde tantos prismas y formas de trabajar tan distintas.
- 👥 El alma de la empresa: Aprendí que Leroy Merlin no son las paredes ni las herramientas; son las personas. Liderar equipos y ver crecer a mi gente ha sido, sin duda, el regalo más grande de mi vida profesional.

No quiero poner nombres propios porque la lista sería interminable y me rompería el corazón dejarme a alguien. Pero si compartimos un pasillo, una reunión, un camión descargado o los nervios de una apertura: GRACIAS. Todos y cada uno de vosotros habéis dejado una huella en el profesional que soy hoy. 🙏

Gracias a Leroy Merlin por haber confiado en mí, por darme alas para crecer y por haberme permitido liderar.

Me voy con la maleta llena de recuerdos inolvidables, la satisfacción del deber cumplido y el corazón repleto de gratitud. Se cierra un ciclo eterno para mí, pero sé que nos volveremos a encontrar en el camino. 🌟

#HastaPronto #LeroyMerlin #Gratitud #Liderazgo #CrecimientoPersonal #NuevosHorizontes #Equipos



Sebastián Ávila Ferrer

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta



Jesús (losu) Lazcoz Iso • Formador y Consultor d... • 1er
Ayudo a empresas B2B a vender más mediante Inteligencia Artificial, Venta...
1 mes •

Buenos días.

👉 Tradicionalmente, cuando buscamos un vendedor, lo hacemos dentro del sector y, a poder ser, que tenga mucha experiencia y aporte cartera. ¿Qué fáciles son estos requisitos no?

👉 Existen muchos ejemplos de empresas que seleccionan uno o varios de estos cuatro puntos que figuran en la encuesta. También arrojan datos que validan una u otra opción. Pero realmente, la opinión y experiencia que me importa es la tuya.

👉 Por ese motivo me gustaría saber tu opinión como vendedor, como Director Comercial, como Director de Recursos Humanos, como CEO o como Headhunter.

👉 También en formación se busca que el formador, en la medida de lo posible, provenga del sector. Que tenga experiencia en la venta de los productos que vende la empresa a la que formará. Pero, ¿es esto eficaz? He sido rechazado por este motivo en más de una ocasión...

📌 Una vez, hace ahora 28 años, me llamó un banco para hacerme una entrevista de trabajo como vendedor. Sentados me esperaban dos personas. Una es la que hablaba y otra observaba y tomaba notas. Me hicieron la siguiente pregunta:

-¿Por qué te tenemos que contratar a ti?-. Me soltaron para después recuperar el rictus serio y casi petrificado que mantuvieron en toda la entrevista.

-Depende de lo que busquen ustedes. Si es un Licenciado en Ciencias Económicas, está claro que no soy el candidato, pero si lo que buscan es un vendedor, soy su hombre -. Respondí con seguridad.

¿Resultado? No me cogieron.

No quiero influirte en esta encuesta. Responde rápidamente. Lo que pienses.

Gracias por participar.

¡Un fuerte abrazo!

[#optimismo](#) [#habilidades](#) [#experiencia](#) [#perseverancia](#) [#ventas](#)

¿Qué es más importante en un vendedor?

El autor puede ver tu voto. [Más información](#)

Experiencia en el sector	9 %
Optimismo	20 %
Habilidades comerciales	27 %
Perseverancia	43 %

74 votos • Encuesta cerrada



12



6



4



Jesús (losu) Lazcoz Iso • Formador y
Consultor de Ventas

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel

 **Elena Merino Romero** · 1er
Social Media & Marketing Specialist | Impulso la presencia digital de las ...
1 mes · 🌐

Ser social media manager es una de esas profesiones que mucha gente cree entender... hasta que le toca hacerlo.

Porque desde fuera parece "subir posts y responder comentarios"

Pero la realidad es mucho más que eso.

Es tener ideas cuando no tienes energía.
Entender algoritmos que cambian cada semana.
Convertir métricas en decisiones.
Grabar contenido aunque no tengas ni idea de qué decir.
Gestionar expectativas irreales que nosotros mismos nos ponemos a veces.
Y hacer que una marca parezca humana en internet.

No es solo publicar.

Es observar.
Entender qué conecta.
Qué hace parar a alguien 2 segundos mientras hace scroll.
Y muchas cosas más.

Sinceramente, creo que todavía se infravalora muchísimo todo lo que hay detrás de hacer contenido.

Las frases del carrusel resumen bastante bien la experiencia.

[#SocialMediaManager](#) [#MarketingDigital](#) [#Marketing](#) [#MarcaPersonal](#)



Elena Merino Romero

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post en vídeo

**Javier Mejias Garcia** ✓ · 1er
Director de Contenidos e Innovación con Inteligencia Artificial | ...
1 mes · 🌐

Pocas veces uno tiene la oportunidad de trabajar con IA sobre la figura de uno de los grandes. Hablo de [Antonio Resines](#).
Un proyecto creado en [Womack](#) Group para los Premios Anillos de Oro. Poder recrear distintas etapas de su vida, analizando los cambios físicos, de entorno y de atmósfera, ha sido una experiencia fascinante.
La IA ya es capaz de interpretar muchas cosas sorprendentemente bien, pero todavía está lejos de alcanzar la verdad, la naturalidad y la fuerza emocional de un actor como Antonio Resines.
Aun así, en la creación de efectos, escenarios y universos visuales, abre posibilidades que hasta hace muy poco estaban fuera del alcance de muchas producciones. Todo desde [Magnific](#)



   135

33 comentarios · 4 veces compartido

Javier Mejias Garcia

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Marca Personal

ESCRÍBEME PARA
INICIAR EL CAMBIO

De Managers a Líderes Referentes

De gestores de tareas a
Líderes de Personas

MÉTODOLÓGIA BASADA
EN DEPORTE DE ALTO
RENDIMIENTO

DISCIPLINA PROPÓSITO VALORES

adriansanchezmarina@gmail.com







Adrián Sánchez Marina ✓ · 1er

Mentor y Consultor en Liderazgo y Retail | +20 años dirigiendo equipos | Transformo managers en líderes que multiplican resultados | Metodología basada en mi experiencia en deporte de alto rendimiento.

Palma de Mallorca y alrededores · [Información de contacto](#)

5.647 seguidores

Adrián Sánchez Marina

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación



Guillermo Gauna-Vivas · 2º

Hago brazos y charlas · Ayúdame3D · Princesa de ...
1 mes ·

Conectar

...

Diseñamos la silla gratis para los niños.

Pero fabricarla nos cuesta unos 500€.

Después de que millones de personas vieran nuestro vídeo, hemos recibido muchísimas solicitudes de familias que la necesitan.

Y eso nos hace felices. Pero también nos plantea un reto: conseguir los recursos para que ningún niño se quede esperando.

Puedes hacer una donación puntual como particular o con tu empresa.

O hacerte socio/a desde solo 3€ al mes

Te puedes desgravar hasta el 80% de tu aportación en la declaración de la renta del año que viene.

Porque detrás de cada silla

Hay autonomía.

Hay inclusión.

Hay infancia.

Dona o hazte socio en ayudame3d.org/colabora

[Ayúdame3D](https://ayudame3d.org)



Guillermo Gauna-Vivas

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable StoryTelling

**José Martínez Varea**  · 2°  

Saco a dueños de PYMES manufactureras de la operativa...
3 semanas · 

Un fabricante me dijo que no podía delegar porque su equipo no valía. Llevaba años creyéndoselo. Y el problema no era su equipo.

Cuando llegué a su empresa, tenía una explicación para todo. Que sus trabajadores no tenían el nivel suficiente. Que los clientes le exigían a él personalmente. Que cada vez que intentaba soltar algo, las cosas salían mal y tenía que volver a meterse. Todo externo. Todo fuera de su control. Es una historia que he escuchado muchas veces en empresas de fabricación. Y casi siempre, cuando rasco un poco, encuentro lo mismo. No es el equipo. Es el sistema. Lo que este fabricante no veía, y que desde fuera era evidente, es que había construido una empresa en la que nadie podía crecer porque él nunca dejaba espacio para que nadie creciera. Cada vez que alguien se equivocaba, él lo resolvía. Cada vez que había una decisión que tomar, él la tomaba. Cada vez que surgía un problema, él aparecía. Su equipo había aprendido a no decidir. No porque no quisiera. Sino porque en esa empresa nunca había sido necesario. Siempre había alguien que lo hacía por ellos. Y así se cierra el círculo. El dueño delega, las cosas salen mal porque el equipo no está entrenado para decidir, el dueño concluye que su gente no vale y vuelve a meterse en todo. Y la empresa se queda exactamente donde estaba. Delegar no es soltar y esperar que salga bien. Es construir antes las condiciones para que pueda salir bien. Roles claros. Criterios definidos. Espacio para equivocarse y aprender. Feedback constante. Un sistema que permita al equipo crecer de forma progresiva hasta que pueda funcionar con autonomía real. Eso no se improvisa. Se construye. Y requiere que el dueño tome una decisión incómoda: dejar de ser la solución a todos los problemas de su empresa. Porque mientras siga siéndolo, el equipo nunca va a necesitar serlo.

¿Reconoces este patrón en tu empresa o en alguna que conozcas? Cuéntamelo en comentarios. Es uno de los ciclos más difíciles de romper y uno de los que más impacto tiene cuando se rompe.



José (El Alkimista) Martínez Varea

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Consejo

 **David García Campos** ❤️📌 • 1er
Activo el superpoder de desactivar excusas. Envíame un DM con EXCUSA [...]
[Ver mi newsletter](#)
2 semanas • Editado • 🌐

¿Cuál es la excusa que más te repites?

"No es el momento."
"Cuando termine este proyecto."
"Ya empiezo el lunes."

Llevo años coleccionándolas. Las mías y las de otras personas.

Mañana lanzo El Desactivador de Excusas™: un email diario que neutraliza la excusa del día antes de que gane.

Gratis. Para inconformistas.

Y lo lanzo no porque estuviera listo.
No porque fuera el momento perfecto.
Sino porque si espero al momento perfecto, no lo lanzo nunca.

Escríbeme la tuya en comentarios. Puede que se convierta en el próximo email.

<https://lnkd.in/ezHdmgj4>

PD. Día que no estás dentro, excusa que deja de neutralizarse

El Desactivador de Excusas™ · 2 páginas

Por fin alguien inventó el DESACTIVADOR DE EXCUSAS™

Un email diario que neutraliza la excusa que iba a frenarte hoy — antes de que llegue a tu cabeza y gane la partida.

[⚡ ACTIVAR MI DISPOSITIVO](#)

🔒 Gratis. Sin spam.
Puedes desactivarlo cuando quieras.



INVENTOR
David García

INCONFORMISTAS
DEL MUNDO,
ACTIVADOS.

DESACTIVADOR
DE EXCUSAS™

ESTADO:
DESACTIVADA

Crea la
herramienta
que te
necesitas

👤 56 💬 48 🔄 1

David García Campos

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Aportación de Valor



Judit Català · 2º

Cofundadora de Omnya Ventures | Encontramos negocio...

2 semanas · 🌐

Conectar ...

Hay personas que pasan toda la vida esperando encontrar equilibrio.

Y la mayoría lo busca en un solo lugar. En el trabajo. En el dinero. En una relación. En un objetivo concreto.

Pero la vida rara vez se sostiene sobre una única columna. ✨

Por eso me gusta pensar que todos necesitamos diferentes espacios que nos hagan crecer.

Algo que nos ayude a construir libertad económica.

Algo que cuide nuestro cuerpo.

Algo que despierte nuestra creatividad.

Algo que nos haga aprender constantemente.

Y algo que nos conecte con nosotros mismos.

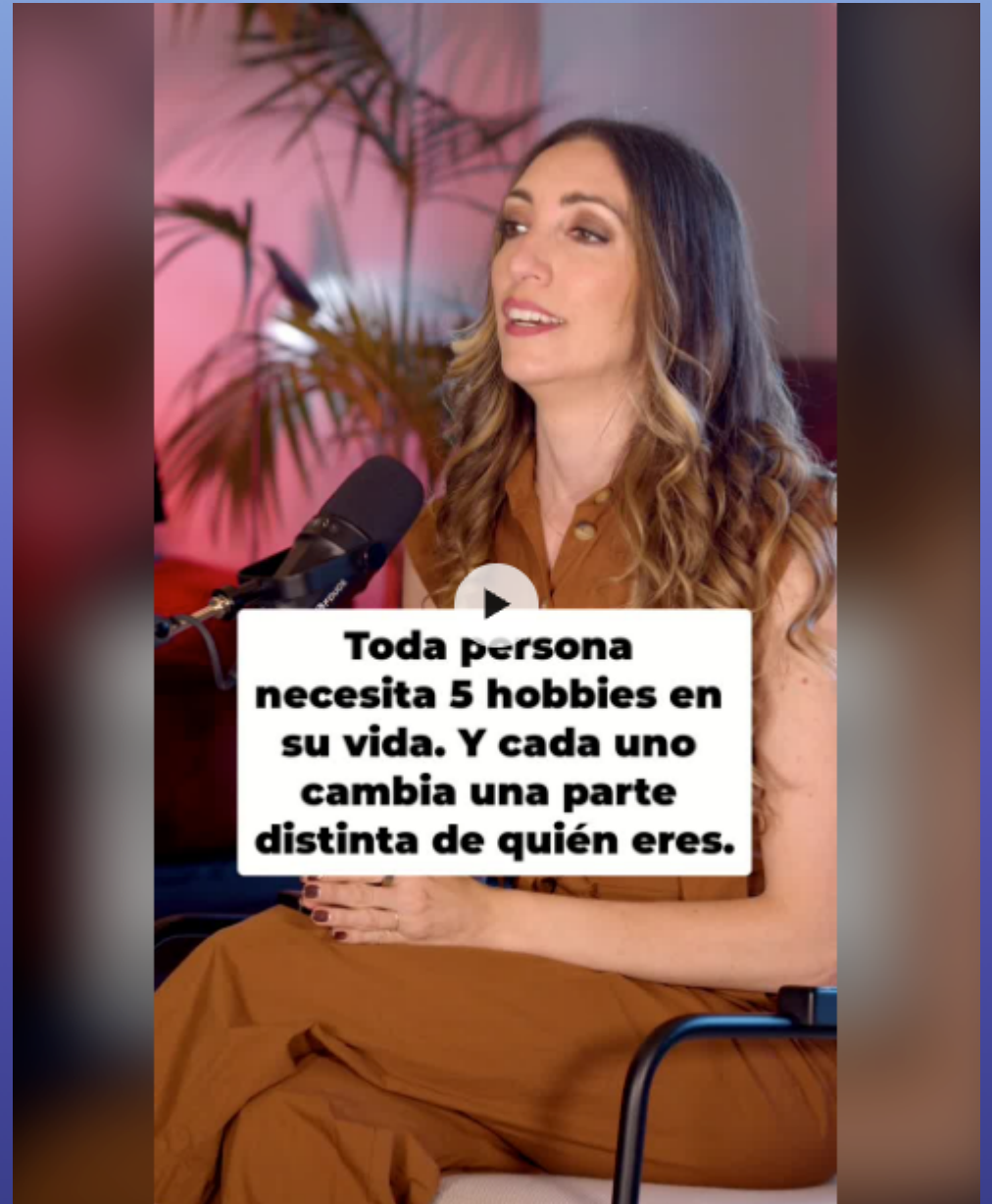
Porque cuando una de esas áreas falla, las demás te sostienen.

Y cuando las cinco avanzan a la vez, pasa algo muy bonito: dejas de sentir que simplemente sobrevives a los días y empiezas a sentir que estás construyendo una vida completa. ❤️

Al final, una vida rica no es solo la que tiene más dinero.

Es la que tiene más salud, más aprendizaje, más creatividad, más paz mental y más libertad para elegir cómo quiere vivir.

¿Cuál de estos 5 pilares sientes que tienes más trabajado? 📌



229 12 45 1



Judit Català

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES

Carmen Moreno ✓ · 1er

Consejera Asesora | Estrategia Retail y Transformación Empresarial
| Incremento Ventas, Beneficio, Margen y Modelo de Negocio |
Liderazgo Humanista | Top 15 Influencer Retail España (Favikon) |
Conferenciante

Madrid y alrededores · [Información de contacto](#)

10.084 seguidores

TDES Consultoría

Instituto de Consejeros-Administradores, IC-A

Carmen Moreno

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



[Retail Forward Podcast](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



Carlos Espacios López

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



The banner features a circular profile picture of Rafa Alonso on the left. To its right, there are social media icons for Spotify, Facebook, LinkedIn, Instagram, and YouTube, followed by the handle **/rafabienestarlaboral**. Below this, a text snippet reads: "+120K personas ya hablan de bienestar laboral. ¿A que esperas para unirte?". The website **rafabienestarlaboral.com** is also displayed. On the right side of the banner, there is an image of a book titled "Tengo burnout, ¿y ahora qué?" and the large, stylized text **rafa alonso**.

Rafa Alonso ✓ · 2º

Psicólogo | Burnout y Bienestar Laboral | RRHH, Formación y Coaching | Divulgación sobre salud mental en el trabajo en @rafabienestarlaboral

Málaga y alrededores · [Información de contacto](#)

8.179 seguidores · Más de 500 contactos

 Supernova

 Universidad Europea

Rafa Alonso

#talentoincansable26



#talentoincansable26

