

Ganadores
Marzo 2026



**BLUE
TALENT
incansables**



by

LinkedGROWING

Blue Talent In-Cansable

Foto de perfil



CAPTURAMOS TU
IMAGEN

TRANSMITIMOS
TU ESENCIA

Maite Blasco Pérez · 2°
Fotografía Corporativa & Editorial de Moda · Imagen de Marca para
Empresas y Directivos · España & Europa
Valls, Cataluña, España · [Información de contacto](#)
180 contactos

 Blasco Visual Studio

Maite Blasco Pérez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Banner de perfil



The banner features a woman in a pink dress walking across a crosswalk on a city street. The background is a light blue and white geometric pattern. The email address maiteperiscolum@gmail.com is displayed in the top right. The text 'COMUNICACIÓN ESTRATEGIA' and 'CITY BRANDING URBAN DESIGN' is positioned on the right side.

maiteperiscolum@gmail.com

COMUNICACIÓN
ESTRATEGIA

CITY BRANDING
URBAN DESIGN



A circular profile picture of Maite Peris, a woman with long brown hair, wearing a dark blue blazer over a light-colored top, with her arms crossed.

maite peris  · 2°

Directora de Comunicación experta en transformaciones urbanas | MBA| Estrategia de Comunicación | Public Affairs| Branding| Marca personal | Storytelling | 15 años de experiencia.

Barcelona, Cataluña, España · [Información de contacto](#)

12.162 seguidores · Más de 500 contactos

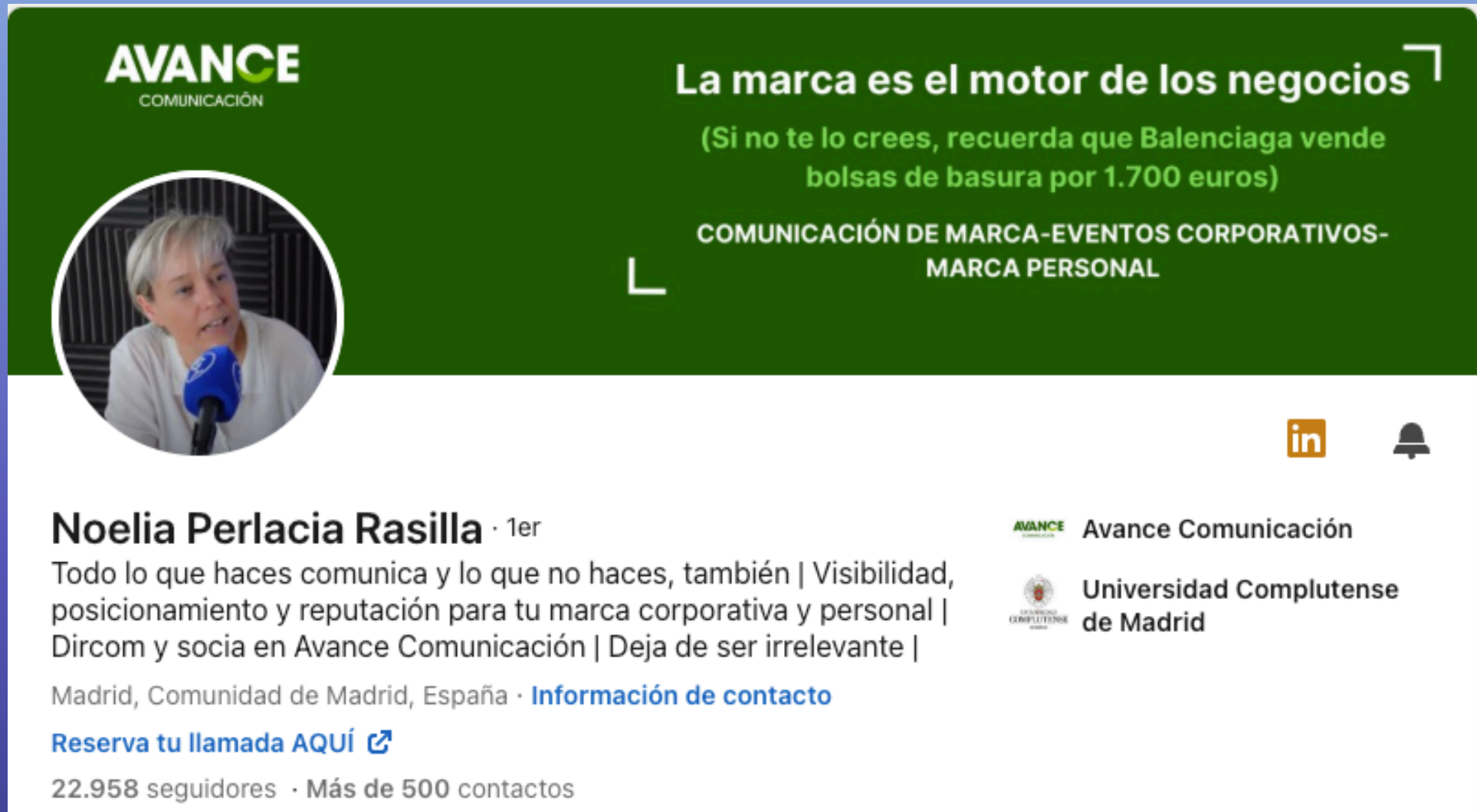


Barcelona Activa

[maite_peris](#)

#talentoincansable26


Blue Talent In-Cansable Titular de perfil



AVANCE
COMUNICACIÓN

La marca es el motor de los negocios
(Si no te lo crees, recuerda que Balenciaga vende bolsas de basura por 1.700 euros)

COMUNICACIÓN DE MARCA - EVENTOS CORPORATIVOS - MARCA PERSONAL




Noelia Perlacia Rasilla · 1er

Todo lo que haces comunica y lo que no haces, también | Visibilidad, posicionamiento y reputación para tu marca corporativa y personal | Dircom y socia en Avance Comunicación | Deja de ser irrelevante |


Madrid, Comunidad de Madrid, España · [Información de contacto](#)

[Reserva tu llamada AQUÍ](#)

22.958 seguidores · Más de 500 contactos

[in](#) 

AVANCE Avance Comunicación

 **Universidad Complutense de Madrid**

[Noelia Perlacia Rasilla](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Destacado de perfil

Destacado

Publicación

AGRADECIMIENTO

...



2026: un mundo en tensión donde la energía volvió a mandar



El precio es agresiva, pero el pánico no es total. La mayoría incide en que el Brent seguirá por debajo de los 100 dólares no cotiza por fundamentos, sino por pulsos de poder. La reunión frustrada, cada tuit... se traduce en volatilidad. Los de la sobreoferta quedan en segundo plano ante el ruido. Y el petróleo sigue bailando al ritmo de la incertidumbre. **reflexiona Rafael Todolí**, socio de la consultora Business Management MDA.

38 · 8 comentarios

Publicación

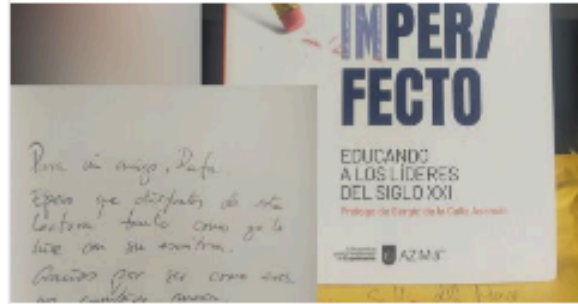
"de bien nacido es ser agradecido"...

El precio es agresiva, pero el pánico no es total. La mayoría incide en que el Brent seguirá por debajo de los 100 dólares no cotiza por fundamentos, sino por pulsos de poder. La reunión frustrada, cada tuit... se traduce en volatilidad. Los de la sobreoferta quedan en segundo plano ante el ruido. Y el petróleo sigue bailando al ritmo de la incertidumbre. **reflexiona Rafael Todolí**, socio de la consultora Business Management MDA.

57 · 33 comentarios

Publicación

No hay nada como llegar a tu casa y al entrar, encontrarte co...



106 · 7 comentarios

Rafael Todolí Guerola

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Empresa



FORGASA

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post fotográfico



Lorena Pascual Bermejo · 1er

La Original | Diseño, luego existes | Web, Emails y Contenido imposibles ...
2 meses ·

El otro día tuvimos una conversación con Fulanito Visionario y nos tiramos de los pelos...

—Fulanito Visionario: CHAVALAS CHAVALAS buah lo que os traigo: con esta automatización os vais a olvidar de diseñar.

— Dos Sis: Queeee nos cuentas!!!! Si nuestra pasión es diseñar con nuestras cuatro manitas y dos corazones.

—Fulanito Visionario: Pero si es que así iriais más rápidas y furiosas... se harían solas las webs...

—Dos Sis: Alllll...pero es que nuestro valor reside en hacerlo con calidad, acompañando y con muuuuucha c-alma. Las buenas presencias digitales se cocinan a fuego lento.

—Fulanito Visionario: bua os van a comer la tostada....

Oye de veritat... ¿por qué nos quieren qultAr nuestro trabajo?

Nosotras queremos existir y por supuesto, máaaas aún, que los negocios de nuestras clientas dejen de ser ignorados.

Porque ya sabéeeeeeis que pasa factura.

Somos [Lorena](#) y [Gala](#)

Diseñamos y escribimos, luego existes.




128

88 comentarios · 3 veces compartido

Lorena Pascual Bermejo

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta

 **Manuel Santamaría PanIagua** · 1er
Disfruta de la tranquilidad que da saber... que tu máquina NO va a pa...
2 meses · 🌐

Ojo...al dato...

Hoy en la oficina ha salido un tema curioso hablando con mi compañero [Álvaro Domingo Cárdenas](#) no sé, a Santo de qué...

Él decía:

- "Me habría gustado vivir la época de la peseta."

Álvaro nació en 2003. Cuando llegó el euro en 2002 él todavía estaba... digamos... en fase de proyecto., con el papeleo y esas cosas para nacer...

Entonces nos pregunta:

- "Pero vosotros habéis vivido más tiempo con pesetas o con euros ? "

Y ahí es cuando hago cuentas y digo..."cáspitas" ...

He vivido exactamente la mitad de mi vida con pesetas y la otra mitad con euros...

Así que ahora os lanzo dos preguntas:

1 Encuesta seria (o casi):
¿Se vivía mejor con la peseta o con el euro?


2 Reto matemático:

Si sabéis que la peseta desapareció en 2002 y que he vivido la mitad de mi vida con cada moneda...

👉 Sabrías decir cuántos años tengo ?

Prometo que la respuesta correcta tiene el premio...
...de poder presumir de cálculo mental en los comentarios...


[#AutomatizaciónCircular](#)
[#ConHumorAutomatizasMejor](#)
[#AutomatizaciónIndustrial](#)

 Soy **Manuel Santamaría PanIagua** ❤️
y voy a ayudarte a que la "Máquina NO pare"
✉ msantamaria@queroautomation.com

En qué época se vivía mejor ?
El autor puede ver tu voto. [Más información](#)

| | |
|--------------------------------|-----|
| Con la Peseta... sin duda. | 72% |
| Con el Euro... no me compares. | 5% |
| Tengo dudas (desarrolla 🙌) | 5% |
| No sé de qué hablas Bro !!! 🤔 | 17% |




58 votos · Encuesta cerrada · [Eliminar voto](#)


 16 9 comentarios


Manuel (Manu S.P.) Santamaría
PanIagua

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel


 **Cristina Jueas**  · 2º  Conectar ...


Encuentro ideas antes de que el mundo las descubra. L...
[Ver mi newsletter](#)
1 mes · 


 Antes de subir a un escenario, los actores calientan la voz. Los locutores también. Los deportistas calientan el cuerpo. ¿Y tú?

La mayoría de profesionales empieza a hablar en frío. Y luego se pregunta por qué las primeras palabras salen atropelladas.

Esto tiene solución. Y cabe en 5 minutos.




 Los 5 trabalenguas que uso, con explicación técnica de por qué cada uno entrena algo diferente.




 ¿Cuál se te atraganta más a ti?



5 trabalenguas

que los mejores oradores practican antes de subir al escenario (y por qué funcionan)

 /cristinajueas  

   196

13 comentarios · 26 veces compartido

Cristina Jueas

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post en vídeo



Jaime Iglesias Almaraz

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Marca Personal



The image shows a LinkedIn profile card for Mada Leis. At the top left is a circular profile picture of a woman with long brown hair. To the right of the picture is the logo for 'madaleis' in purple, with the tagline 'Educadora y divulgadora' below it. Further right, the text 'FINANZAS CON PROPÓSITO.' is displayed, followed by the subtitle 'Alinea tu vida y tus finanzas para cambiar tu vida.' and a green button that says '¿Hablamos? hola@madaleis.com'. Below the profile picture, the name 'Mada Leis' is shown with a verified badge and '1er' next to it. The bio reads: 'Fundadora Finanzas con Propósito |+18 años en banca, inversión y protección | Hoy, mentora y formadora en Educación Financiera & Asesora en Inversiones | Acompaño mujeres profesionales a alinear sus números con su vida.' Below the bio is the location 'Pamplona/Iruña, Comunidad Foral de Navarra, España' and a link for 'Información de contacto'. At the bottom, it shows '4737 seguidores · Más de 500 contactos'.

Mada Leis  · 1er

Fundadora Finanzas con Propósito |+18 años en banca, inversión y protección | Hoy, mentora y formadora en Educación Financiera & Asesora en Inversiones | Acompaño mujeres profesionales a alinear sus números con su vida.



Pamplona/Iruña, Comunidad Foral de Navarra, España · [Información de contacto](#)


4737 seguidores · Más de 500 contactos


Mada Leis

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación

 **Patricia Frade Ortea** · 2º · [Conectar](#) · ...
Impulso la transformación digital de la Justicia con visió...
2 meses · 

 **JUSTICIA Y NEURODERECHOS.**

 **Cuando la prueba pericial entra en la mente: el desafío de los neuroderechos para la Justicia**

Los Tribunales están acostumbrados a valorar informes periciales complejos.

- 🌟 Periciales médicas.
- 🌟 Técnicas.
- 🌟 Económicas.
- 🌟 Informáticas.

La Justicia lleva décadas interpretando conocimiento especializado para convertirlo en prueba.

Pero la neurotecnología introduce un desafío completamente nuevo: "explicar jurídicamente cómo se puede influir, alterar o condicionar la mente humana".

Y aquí aparece una dificultad inédita para el proceso judicial. Porque no se trata solo de acreditar un hecho externo. Se trata de demostrar científicamente una posible interferencia en los procesos cognitivos de una persona: atención, memoria, voluntad o toma de decisiones.

¿Cómo valora un tribunal una prueba que afecta directamente a la mente?

Las tecnologías de neurolectura, estimulación cerebral o interfaces cerebro-máquina están avanzando a una velocidad que el Derecho procesal todavía no ha terminado de asimilar.

Esto plantea retos jurídicos muy concretos:

- ¿Qué estándares de fiabilidad científica serán exigibles a estas pruebas?
- ¿Cómo se garantizará la cadena de custodia de datos neuronales?
- ¿Qué límites procesales deberán existir para evitar invasiones en la esfera mental de las personas?
- ¿Cómo evitar que el juicio se convierta en un debate técnico incomprensible para las partes y para el propio tribunal?

La respuesta no pasa únicamente por incorporar tecnología al proceso. Pasa por redefinir el papel de la prueba pericial en la era de los neuroderechos.

Una regulación eficaz exigirá, al menos, tres pilares:

- 👉 Peritos altamente especializados, capaces de traducir la evidencia neurocientífica a un lenguaje comprensible para el tribunal.
- 👉 Nuevos estándares de fiabilidad y admisibilidad, que permitan distinguir entre neurociencia sólida y simple especulación tecnológica.


👉 Jueces y operadores jurídicos formados en el impacto cognitivo de estas tecnologías, evitando que el proceso se pierda entre tecnicismos vacíos o conceptos pseudocientíficos.

Porque la gran transformación no será tecnológica. Será probatoria. En los próximos años veremos cómo los tribunales empiezan a enfrentarse a periciales que no solo describen hechos, sino procesos mentales.

👉 *La prueba pericial del futuro no solo hablará de hechos. Hablará de mente.*


🌐 Os dejamos el enlace web: <http://neuroderechos.cl/>




#Neuroderechos #TransformaciónDigital #PoderJudicial #Justicia #InteligenciaArtificial #JusticiaDelFuturo #DerechoDigital #Algoritmos Javier Peláez Giró José Carlos Almansa Moreno David Regairaz Pablo Humberto Arriola Agudelo #IA #AutonomíaMental Beatriz del Toro Horacio Correa Arechavala



Cuando la prueba pericial entra en la mente

La neurotecnología plantea un reto completamente nuevo para la Justicia: **¿cómo se prueba una influencia en la mente humana?**


Patricia Frade

 46  12 comentarios ·  8 veces compartido

Patricia Frade Ortea

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable StoryTelling



Sandra Andujar · 2º

Presidenta y Fundadora en Elite Excellence - Federación Es...
1 mes · Editado ·

+ Seguir ...

Un restaurante con estrella Michelin dentro de un vagón de tren.
Y con la cocina dentro: Canfranc Express

Por si fuera poco, está ubicado en lo que fue una de las estaciones más grandes de Europa.

Durante la Segunda Guerra Mundial, este lugar no solo conectaba países. Conectaba secretos.

Se convirtió en un punto clave de paso donde circulaban mercancías, oro... y donde diplomáticos, espías y refugiados compartían andén sin saberlo.

Un enclave estratégico entre España y Francia, escenario de historias de comercio, tránsito... y algo más.

Hoy, ese icono arquitectónico se ha reinterpretado como lujo contemporáneo de la mano de Barceló Hotel Group, a través del Canfranc Estación, a Royal Hideaway Hotel.

Y llevado a la alta gastronomía por el chef Eduardo Salanova.

Aquí no reservas una mesa.
Reservas un viaje... culinario.

Puedes transportarte a los años 20 y almorzar donde antes se decidían historias que nunca se contaron.

[Barceló Hotel Group](#)



119

6 comentarios · 1 vez compartido

[Sandra Andujar](#)

[#talentoincansable26](#)

Blue Talent In-Cansable Consejo



Javier Coronado Gómez · 2º

Ayudo a CEOs de PYMES TIC (10-150 empleados) a es...

[Concertar una cita](#)

2 meses ·

Conectar ...

Ser empresario de una PYME tiene muchas cosas buenas, pero también tiene verdades incómodas que casi nadie cuenta.

Porque cuando alguien dice: "Qué bien, eres tu propio jefe", normalmente no ve todo lo que hay detrás.

Con los años acompañando a empresarios me he dado cuenta de algo:

👉 Hay aprendizajes que no aparecen en ningún máster.

Se aprenden cuando:

- Tienes que pagar nóminas sin dormir
- Tomas decisiones sin toda la información

o cuando todo el mundo espera que tengas las respuestas, aunque por dentro tengas más dudas que certezas.

Por eso hoy quiero compartir algo distinto.

No frases bonitas.

Sino 21 verdades incómodas de ser empresario de una PYME que casi nadie te dice.

Verdades que duelen, pero que también te hacen crecer.

Porque liderar una empresa pequeña no va de aparentar seguridad.

Va de seguir tomando decisiones aunque nadie vea el peso que llevas encima.

Si eres empresario, probablemente te reconocerás en varias.

Y si trabajas con uno, quizás esto te ayude a entender mejor lo que vive cada día.

Y recuerda, Emplea Sentido

PD: Ahora tengo curiosidad: ¿Cuál de estas verdades te ha tocado vivir más de cerca?

Soy Javier Coronado y creo estrategias de organización para que las PYMES gestionen mejor su talento y crezcan con menos conflictos.



21 VERDADES INCÓMODAS DE SER EMPRESARIO DE PYME

1. Nadie te prepara para la soledad de tomar decisiones difíciles.
2. Tener la última palabra no siempre significa tener la respuesta correcta.
3. Pagar nóminas da más miedo que cerrar una venta.
4. Cuando todo depende de ti, el problema no es el equipo, es el sistema.
5. Cuanto más crece la empresa, más importante se vuelve saber decir "no".
6. Resolverlo todo tú te hace sentir útil, pero impide que la empresa crezca.
7. El talento no se retiene con discursos, se FIDELIZA con liderazgo.
8. La urgencia constante suele ser síntoma de mala organización.
9. Muchos empresarios trabajan mucho, pero piensan poco en el negocio.
10. Tener clientes no significa tener un negocio sano.
11. El mayor riesgo de una PYME no es el mercado, es el desorden interno.
12. Si tu equipo no decide, acabarás decidiendo absolutamente todo.
13. Delegar mal genera más problemas que no delegar.
14. La cultura de empresa se crea con lo que toleras y no toleras cada día.
15. El crecimiento sin estructura acaba rompiendo la empresa.
16. Los mejores profesionales no quieren jefes héroes, quieren líderes claros.
17. Muchas crisis empresariales empiezan con decisiones que se evitaron.
18. No todo problema de productividad se arregla trabajando más horas.
19. La empresa siempre refleja el nivel de liderazgo de quien la dirige.
20. Si todo pasa por ti, no tienes una empresa, tienes autoempleo con equipo.

Y LA MÁS IMPORTANTE

21. El verdadero salto empresarial llega cuando dejas de sobrevivir y empiezas a dirigir.

¿ORGANIZAMOS JUNTOS
TU NEGOCIO?

CREO ESTRATEGÍAS PARA
ORGANIZAR MEJOR TU PYME

CONSTRUYO EQUIPOS
CONFIABLES Y RENTABLES

JAVIER
CORONADO



27

25 comentarios · 2 veces compartido

Javier Coronado Gómez

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Aportación de Valor

Javier Montesino · 2º [Conectar](#)

Apertura el 26/05

[Ver mis servicios](#)

2 meses ·

20 puntos de dolor 20 fallos comunes 20 alarmas a controlar No pierdas de vista esta guía, puede ayudarte a localizar los tuyos

01 Beneficio en la cuenta de resultados. Caja vacía en el banco. El dinero está atrapado en facturas sin cobrar.

02 Los clientes más grandes pagan a 150 días. Sin saberlo, los estás financiando tú.

03 El presupuesto de enero nadie lo vuelve a mirar. Un presupuesto sin seguimiento es papel mojado.

04 Costes fijos que nadie cuestiona desde hace años. Siempre hay un 8-15% de ahorro escondido.

05 Stock en balance que no tiene salida real. Hasta el 25% valorado a precio que no existe.

06 Nadie sabe cuánto cuesta cada producto de verdad. Los precios se fijan por intuición.

07 La deuda creció sola. Pólizas al 100% renovadas año tras año. No es estrategia, es síntoma.

08 El banco analiza tus ratios cada trimestre. Tú gestionas por sensaciones.

09 Todo el conocimiento financiero está en una sola persona. Lleva 20 años sin vacaciones completas.

10 La empresa familiar mezcla el bolsillo del fundador con el balance. Imposible saber si el negocio gana de verdad.

11 Sin previsión de tesorería. Se enteran de que falta dinero cuando ya falta.

12 El equipo comercial cobra por facturar, no por cobrar. Venden a quien sea, al precio que sea.

13 Sin proceso para aprobar gastos. Cada responsable decide por su cuenta. Sin analizar el retorno.

14 La paradoja del éxito: más ventas, menos caja. Y nadie sabe por qué.

15 Las condiciones del banco llevan años sin renegociar. Sigues pagando como si fueras la empresa de hace 5 años.

16 Sin planificación fiscal. No es evasión, es anticipación. Y cada año se paga de más.

17 El cuadro de mando mide lo fácil. Saben las ventas de ayer. No saben lo que han cobrado este mes.

18 Los socios no saben qué parte del beneficio pueden repartir. La discusión siempre acaba mal.

19 El cierre de enero llega en febrero. Las decisiones ya se tomaron a ciegas.

20 No saben cuánto vale la empresa. Y el comprador aparece cuando menos te lo esperas.

Ninguno de estos problemas es original. Son siempre los mismos. En todas las empresas.

La información para resolverlos ya está dentro del negocio. Solo hay que saber qué buscar.

¿Hablamos para poner solución a los tuyos?

Guarda el post · [Sígueme para más contenido como este](#)

Comenta "Marca" si quieres impulsar tu marca personal más allá de la viralidad artificial con mi método "Breakeven"

En el primer comentario te dejo mi Newsletter, un híbrido muy guapo entre marca personal los miércoles y finanzas los sábados

Las 20 cosas que siempre descubro cuando miro los números de una empresa

Hay patrones que se repiten siempre

- | | | | |
|---|--|--|--|
| 01 Beneficio existe, caja no aparece <small>cobran vs pagan</small> | 02 Los grandes clientes son los que peor pagan <small>150 días de cobro</small> | 03 El presupuesto nadie lo revisa <small>crece +10% sin detectar</small> | 04 Costes fijos que nadie cuestiona <small>8-15% ahorro posible</small> |
| 05 El stock valorado no refleja la realidad <small>20% sin salida real</small> | 06 Nadie sabe cuánto cuesta cada producto <small>sin contab. analítica</small> | 07 La deuda creció sin decisión consciente <small>pólizas al 100% siempre</small> | 08 El banco sabe más que el propio dueño <small>gestión sin datos</small> |
| 09 Todo depende de una sola persona <small>riesgo concentrado</small> | 10 Patrimonio personal mezclado con empresa <small>empresa familiar</small> | 11 Sin previsión de tesorería real <small>números sin riesgo</small> | 12 Incentivos comerciales vs salud financiera <small>comisión por factura</small> |
| 13 Sin proceso para aprobar gastos <small>sin retorno analizado</small> | 14 Crecen ventas pero cae la caja <small>paradoja del éxito</small> | 15 Condiciones banco sin renegociar <small>ritas de euros al año</small> | 16 Impuestos sin planificar <small>deducciones perdidas</small> |
| 17 Miden lo fácil, no lo importante <small>KPIs que no guían</small> | 18 Socios sin saber qué es distribuible <small>dividendos sin cálculo</small> | 19 Info financiera tarde y confusa <small>decisiones sin datos</small> | 20 No saben cuánto vale la empresa <small>improvisan al vender</small> |

¿Cuántos reconoces en tu empresa?

Javier Montesino

66

22 comentarios · 9 veces compartido

Javier Montesino

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES



The image shows a LinkedIn profile for Manuel Muñoz De Arcos. The header features a banner with the company logo 'muñoz y pujante' and the text 'Innovación aplicada a las especias. Especialistas en sabor.' The profile picture shows a man in a suit. The bio identifies him as CEO at Muñoz y Pujante, a company specializing in spices and R&D in the food industry. It also mentions he is a 'Top Voice 2024' and lists his affiliations with 'Sucesores de Muñoz y Pujante, SL' and 'ENAE BUSINESS SCHOOL'. The profile has 27,314 followers and is located in Murcia.

Manuel Muñoz De Arcos he/him · 1er
CEO en Muñoz y Pujante 🌿 - Pimentón, especias y desarrollos de i+d para dar sabor en industria alimentaria y colectividades. LinkedIn Top Voice 2024 #elseñordelasespecias

[Top Voice](#)

Murcia y alrededores · [Información de contacto](#)

[Conócenos más aquí](#)

27.314 seguidores

[in](#)

[Sucesores de Muñoz y Pujante, SL](#)

[ENAE BUSINESS SCHOOL](#)

Manuel Muñoz De Arcos

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



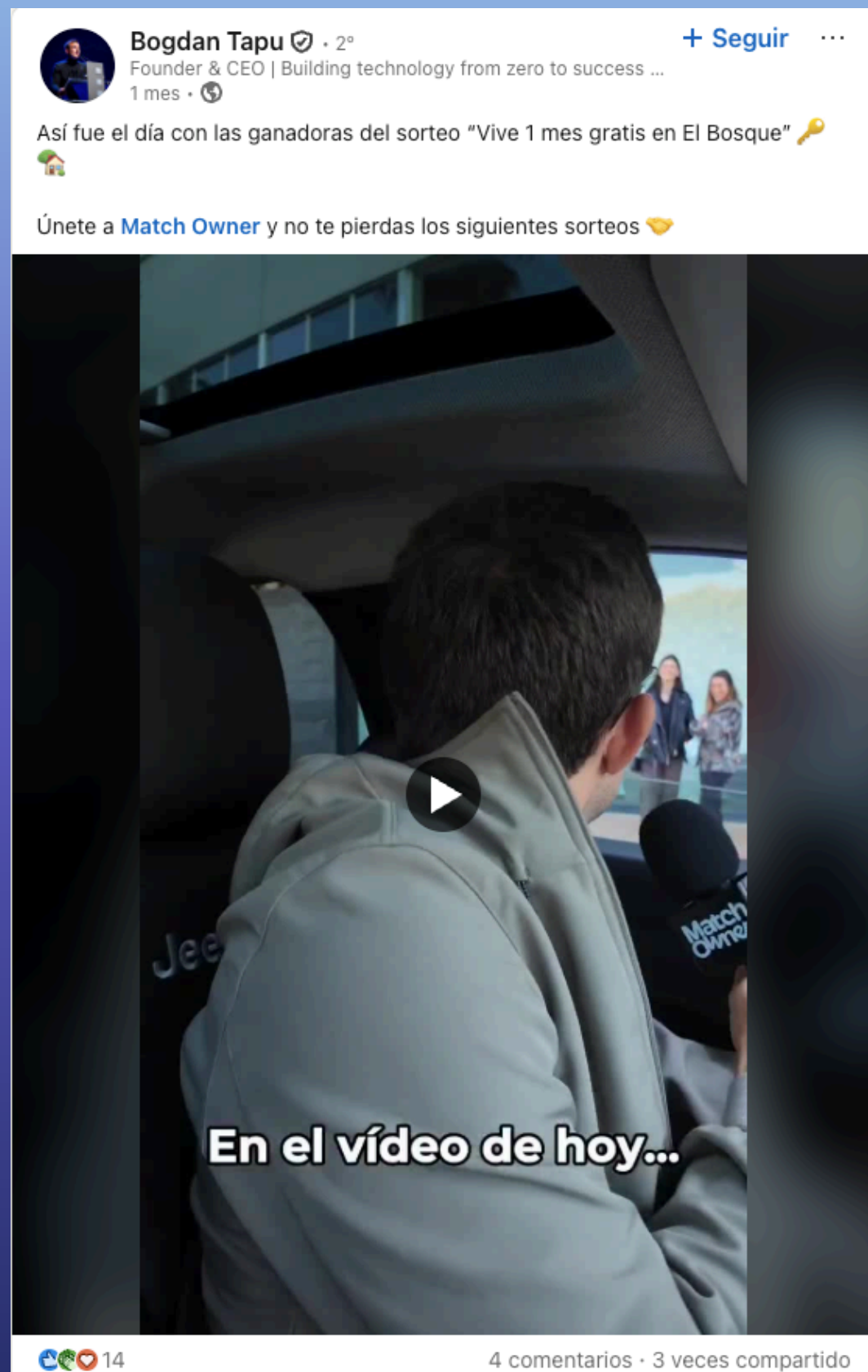
The image shows a LinkedIn profile for 'VDL - Va de Logística'. The profile picture is a black square with 'VDL' in white, '- VA DE LOGÍSTICA -' in orange, and a microphone icon. The header of the profile is black with 'VDL' in white and '- VA DE LOGÍSTICA -' in orange. The bio text reads: 'VDL - Va de Logística -
Súmate al #MovimientoVDL y forma parte de la mayor comunidad de promoción-desarrollo de LOGÍSTICA-TRANSPORTE-OPERACIONES
Transporte, logística, cadena de suministro y almacenamiento · 271 seguidores · 2-10 empleados'.

VDL - Va de Logística -
Súmate al #MovimientoVDL y forma parte de la mayor comunidad de promoción-desarrollo de LOGÍSTICA-TRANSPORTE-OPERACIONES
Transporte, logística, cadena de suministro y almacenamiento · 271 seguidores · 2-10 empleados

[VDL - Va de Logística](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



Bogdan Tapu

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



TOP VOICES  **Carmen de la Peña**

www.carmendelapeña.com ¡Agendemos una cita!
carmen@carmendelapeña.com

CREO EN LÍDERES QUE TRANSFORMAN PERSONAS, Y EN PERSONAS QUE TRANSFORMAN ORGANIZACIONES



Guadalupe del Carmen de la Peña González 

· 2°

#1 HR INFLUENCERS ESPAÑA 2025 | TOP 10 MEJORES CREADORES DE CONTENIDO RH DE HABLA HISPANA AGO 25 | +115 K TOP VOICE 2024 | CONSULTOR BIENESTAR LABORAL AENOR & FMF | VPPR TOASTMASTER VITORIA G | EXPERTA EN PERSONAS.

 Fundación Mundial de la Felicidad (España)

 Fundación Mundial de la Felicidad (España)



 Top Voice

Lardero, La Rioja, España · [Información de contacto](#)

www.carmendelapeña.com

120.050 seguidores

Guadalupe del Carmen de la Peña
González

#talentoincansable26



#talentoincansable26

