

Ganadores
Abril 2026



**BLUE
TALENT
incansables**



by

LinkedGROWING

Blue Talent In-Cansable

Foto de perfil



Susanna Pérez Crespo · 2°

Educación más allá de lo académico | Proyectos EduSociales con propósito e impacto positivo | Habilidades para la vida | Experta en Inteligencia Emocional y Terapia a través del arte | CEO de El Cole Social.

Orense, Galicia / Galiza, España · [Información de contacto](#)

www.susanaperezcespo.es

Más de 500 contactos



Susana Pérez Crespo - El Cole Social



Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Susanna Pérez Crespo](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Banner de perfil



CONSULTORA FINANCIERA - PYME

María Andreitova

Vendes, creces pero la tesorería no acompaña. Sé exactamente donde está tu problema.

Esíbeme y lo analizamos



María Andreitova Cojocarú  · 2°

CFO externa | ex-KPMG | Directora financiera estratégica para Pymes | financiación | recupera el control de tu negocio

Madrid, Comunidad de Madrid, España · [Información de contacto](#)

Más de 500 contactos



 EUDE Business School



 Universidad Autónoma de Madrid

[María Andreitova Cojocarú](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Titular de perfil





Bea Guillén · 2°

📍 Social First Marketing | 🧑🏫🚀 Profesora asociada en Universidad Loyola Andalucíay UNIR | Formadora Programa #AgentesDelCambio Transformación Digital #EOI | A veces Social Media Manager | Siempre en BETA.

Sevilla y alrededores · [Información de contacto](#)

2139 seguidores · Más de 500 contactos

 UNIR-Universidad Internacional de La Rioja

 UNIR - La Universidad en Internet

Bea Guillén

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Destacado de perfil

Destacado

Publicación

La ferretería tiene el enorme reto de hacerse fuerte con sus arm...



👍 22

Publicación

La gente empieza a estar cansada de ponencias con...



👍👏👤 40 · 3 comentarios

Publicación

La vida, el negocio va de HACER.
...



👍👏 18 · 1 comentario

Emilio José Díaz Quirós

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Empresa






Familia Martínez
Descubre nuestra gran familia formada por: Embutidos Martínez, Platos Tradicionales, Cinco Tenedores y La Pila Food
Servicios de alimentos y bebidas · Chestre · 7 mil seguidores · 1 mil-5 mil empleados

[Familia Martínez](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post fotográfico

 **Senén Freire**  · Siguiendo
Te acompaño a destacar en la búsqueda de empleo con sentido común | ...
[Ver mi newsletter](#)
4 semanas · Editado · 

El 90% de los clientes con los que trabajo no sabe como encarar esta situación. Se quedan a cuadros cuando descubren lo fácil que es responderla:

"Veo un vacío de x años en su curriculum..."

- 👉 Di la verdad, breve y claramente.
- 👉 Explica que hiciste en ese tiempo.
- 👉 Conéctalo con tu valor actual.

Ejemplo:
"El proyecto en el que estaba terminó, el mercado laboral cambió y he tenido que reeducarme para buscar trabajo porque lo que hace unos años funcionaba, hoy ya no funciona. Durante este tiempo también me desarrollé en [competencias concretas] que tengo seguro que será clave para desarrollar mi trabajo en [lo que sea que pidan en la oferta]"

No necesitas más.
Naturalidad y venta de tu valor.

Si te cuadra, compártelo.

Y si quieres los mejores consejos sobre búsqueda de empleo.
Bajo mi nombre tienes el enlace a "Ver mi newsletter"
Entra y no te pierdas nada!

[#entrevistas](#) [#trabajo](#) [#respuestas](#) [#hiring](#)



Senén Freire

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Encuesta



Fernando Cisneros Alejandro · Siguiendo

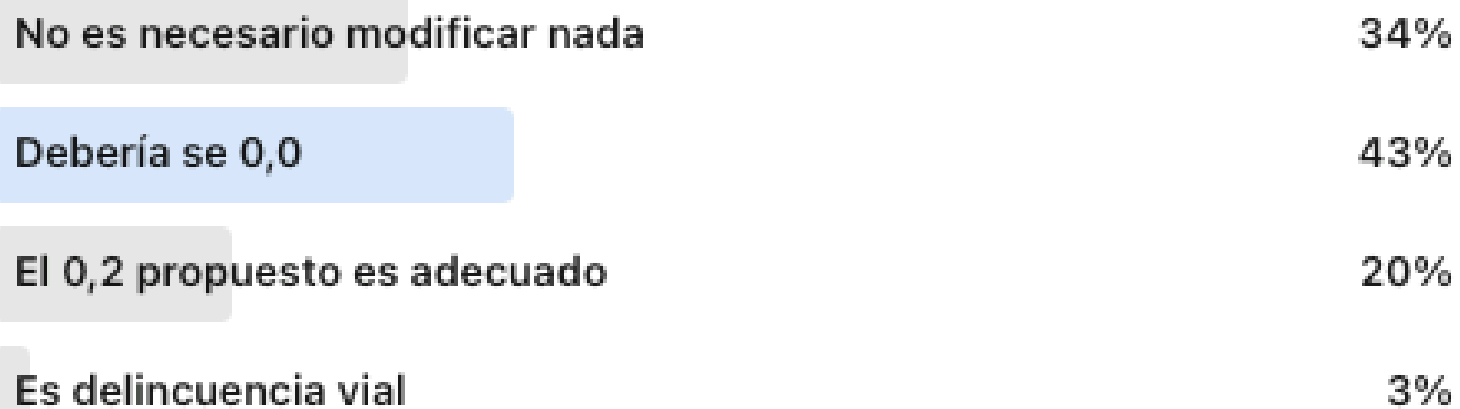
Head of Logistics & Customer Service (Remarketing).

4 semanas ·

A ver qué respuestas me ofrecéis y con ello sacaremos alguna conclusión, seguro. Además, podéis comentar lo que consideréis oportuno. Gracias.

Hace apenas un mes no salió la reforma legal para reducir los límites de alcoholemia. ¿Cual es tu opinión sobre este problema del alcohol?

El autor puede ver tu voto. [Más información](#)



35 votos · Encuesta cerrada




5

6 comentarios

[Fernando Cisneros Alejandro](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Carrusel

 **María Marino (emealcubo)** · Siguiendo
Creo circuitos de comunicación y venta | Estrategia y copywriting | Cone...
3 semanas · 🌐

La semana pasada hice un post queja. Y no me gustó.

A ver, que sí, que me comprendo a mí misma.

Después de ver no se cuántos "Acerca de" clonados, todos iguales, para profesionales que NO son iguales, ni tienen la misma marca personal, se me saltó la chapa.

Entonces me descargué.

Y te conté por qué esa fórmula no te pone en valor a ti (te enlace el post más abajo por si no lo has visto).

Pero no me quedé conforme, porque me faltó darte una manita.

⚠️ Te dije lo que NO hay que hacer en tu perfil de LinkedIn.

Pero no te mostré lo que SÍ funciona 😊

Por eso me tomé el trabajo de investigar, buscar perfiles al azar y analizar sus textos para traerte ejemplos inspiradores (te dejo sus perfiles en comentarios)

👉 Son 10 ejemplos de secciones Acerca de de LinkedIn 👉

Todos de distintos sectores menos dos: comparten nicho porque uno de ellos está en inglés.

Y ahora sí que estoy satisfecha con esta estrategia de comunicación.

Porque te muestro cómo.

Y te traje variedad.

Para que veas que no hace falta copiar a nadie de tu competencia, ni tienes que ser experto en copywriting para hacer un buen trabajo.

Porque tú con tu propio cerebrín lo puedes hacer distinto.

¡Venga, vamos! Que te tengo fe 🙌

Después de mirarte los ejemplos en el carrusel dime, ¿cuál es el que más te llamó la atención?


Soy [María Marino \(emealcubo\)](#), emealcubo copywriter.

Creo circuitos de comunicación para que tu marca hable claro y además, venda.

10 ejemplos de secciones Acerca de

Para inspirarte.
Para abrir tu perspectiva.
De diferentes sectores y nichos.

Para que los guardes y analices
Y para que veas que no solo critico,
también traigo ejemplos jugosos ¿eh?



emealcubo copywriter →

👍 22 27 comentarios · 3 veces compartido

[María Marino \(emealcubo\)](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable

Post en vídeo

Iván López Herráez · 1er
Hago que las webs aparezcan donde los clientes buscan · SEO Estratégi...
3 semanas · 🌐

YouTube acaba de meter un asistente de IA dentro de tu canal. Y la mayoría de creadores todavía no sabe que existe.

Antes de ayer trasteando por YouTube Studio, revisando la analítica de los nuevos videos que estoy subiendo, descubrí por sorpresa, este asistente tipo Gemini pero adaptado para mi canal de Youtube.

Se llama "Ask Studio", con todos los datos que tiene de mi canal, incluyendo todo el contexto de (Videos, shorts, toda la analítica, etc) puedo interactuar mediante el chat.

Puedo pedirle reportes de analítica de los últimos videos, nuevas ideas guiones, como aumentar el tiempo de visionado de los videos, al menos hace todo eso, que ya está bastante bien.

Pero...

Esto no queda aquí.

Y Ojo con esto. 🤖

También es capaz de hacerte buenas miniaturas con las ideas que le des o las que el te de para tus próximos vídeos y así te ahorraras horas en la construcción de miniaturas.

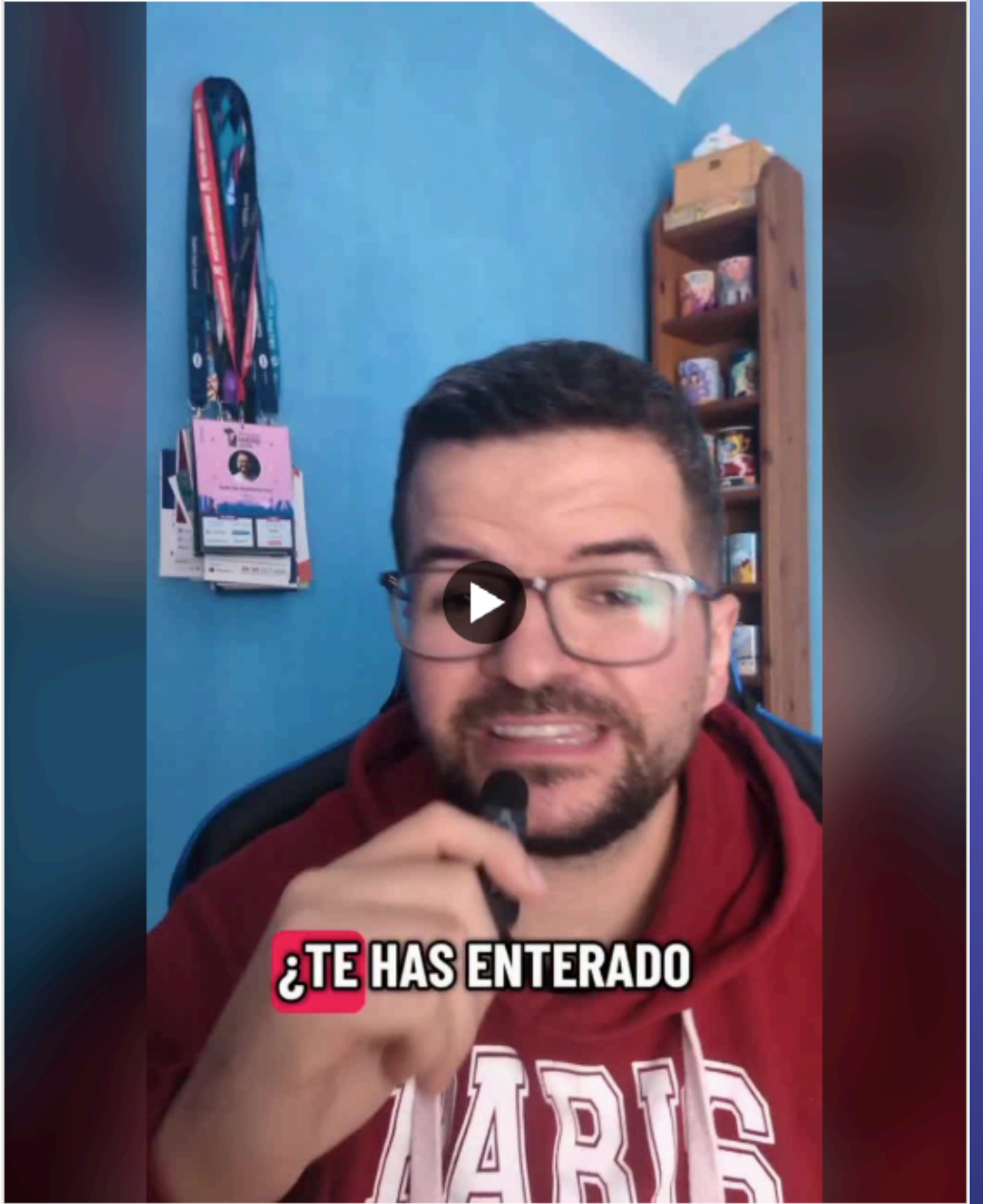
Y te cuento más. 😊

Es capaz de incluirte a ti en las miniaturas como un Avatar bastante decente y cambiando tus expresiones faciales.

Antes de todo esto, lo hacías a mano y te tirabas unas cuantas horas o pagabas alguna suscripción para hacerlas con IA.

¿Ya lo tienes activo en tu canal?

Comenta 'SÍ' o 'NO' y cuéntame.




Noelia Sierra y 22 personas más · 6 comentarios

Iván López Herráez

#talentoincansable26



Blue Talent In-Cansable Marca Personal

+35 negocios ya han crecido conmigo





¿Mucho esfuerzo y pocas ventas?
Te ayudo a que tu cliente ideal te descubra, te valore y te compre.



Estrategia | Procesos | Formación | Consultas | Acompañamiento
Descubre más en ventasconsoniaferrent.com

Sonia Ferrer Rentero  · 2°
Consultora de Ventas y GTM  · Ayudo a CEOs y fundadores B2B a escalar sus ventas · ex-Directora Comercial @Factorial

España · [Información de contacto](#)

 [Descubre más en mi web](#) 

7431 seguidores · Más de 500 contactos

 Sonia Ferrent - Consultoría de Ventas
 Universidad Nebrija

[Sonia Ferrer Rentero](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Innovación



Enrique Gómez Navarro · 2º

Senior Frontend Software Engineer Javascript | React | ...
2 semanas ·

+ Seguir ...

GitHub Copilot cambia las reglas del juego (y es un cambio importante)

Si estás usando Copilot Pro o Pro+, seguramente ya te ha llegado el email.

A partir del 1 de junio, desaparecen los Premium Requests y entra en juego un nuevo modelo basado en créditos mensuales (AI Credits), donde el consumo se mide realmente por tokens: lo que envías, lo que recibes... y hasta lo que se cachea.

Este cambio no llega porque sí.

Hace un año, Copilot era básicamente un buen autocompletado. Hoy es algo completamente distinto: una plataforma capaz de ejecutar tareas complejas, trabajar sobre repositorios completos, mantener sesiones largas y utilizar modelos mucho más potentes.

Y todo eso tiene un coste real.

Hasta ahora, ese coste estaba bastante "escondido" detrás de límites poco claros. A partir de ahora, pasa a ser explícito.

Lo interesante es que el precio base no cambia. Seguirás pagando lo mismo por Copilot Pro o Pro+.

La diferencia está en cómo consumes ese valor.

Antes podías usar Copilot sin pensar demasiado en lo que había detrás.

Ahora, inevitablemente, vas a empezar a hacerte preguntas:

- 👉 ¿Qué modelo estoy usando para esta tarea?
- 👉 ¿De verdad necesito el más potente?
- 👉 ¿Cuánto contexto estoy enviando sin darme cuenta?
- 👉 ¿Qué parte de esto podría optimizar?

Para mí, este cambio no va solo de pricing. Va de mentalidad.

Estamos pasando de un uso "cómodo" de la IA a un uso más consciente. Más cercano a cómo diseñamos sistemas reales: optimizando recursos, tomando decisiones y entendiendo el impacto de cada elección.

En mi caso, refuerza algo que ya venía viendo en los últimos meses:

- 👉 No todo necesita el mejor modelo
- 👉 No todo debería ejecutarse en el mismo contexto
- 👉 Y orquestar bien agentes empieza a ser más importante que el propio prompt

Tengo bastante curiosidad por ver cómo evoluciona esto.

¿Crees que este modelo de pago por uso es el camino natural... o puede frenar a mucha gente que estaba empezando?

[#AI](#) [#GitHubCopilot](#) [#Programación](#) [#Desarrollo](#) [#SoftwareEngineering](#) [#DeveloperExperience](#) [#IA](#)






👍 29

14 comentarios · 2 veces compartido

[Enrique \(Quique\) Gómez Navarro](#)

[#talentoincansable26](#)

Blue Talent In-Cansable StoryTelling

 **Elena Ruiz**  · 2º + Seguir ...
Diseñadora Estratégica | UX/UI · Branding · Marketing | Con...
3 semanas · Editado · 

"Mamá, ya soy un niño grande. Yo solo..." 🙄

Mi hijo me regala una de esas frases pequeñas... pero enormes en significado.

Porque crecer no solo va de centímetros o cumpleaños. Crecer es querer hacer las cosas por uno mismo, probar, equivocarse, insistir y descubrir el mundo con valentía.

Y mientras él crece, yo también aprendo algo que vivo cada día en mi profesión
🌍 **Evolucionar implica soltar versiones anteriores para dar paso a nuevas etapas.**


Cada proyecto **nace de una idea** ✨ inicial que rara vez se queda como empezó. Cambia, madura, se prueba, se ajusta y mejora.

Hay que dejar atrás lo cómodo para construir algo más útil, más claro y más valioso; mi hijo hoy me ha recordado que **crecer emociona...** aunque también dé vértigo. Porque avanzar siempre significa despedirse de algo conocido.

Quizá 💡 por eso el buen diseño y la vida se parecen tanto: ambos requieren curiosidad, paciencia, aprendizaje continuo y la **valentía de atreverse a hacerlo "yo solo"**.

Y sí... mientras le veo crecer en un pestañeo, intento disfrutar cada etapa. ❤️
Porque tanto en la vida como en el trabajo, los mejores procesos no se miden solo por el resultado, sino por todo lo que sucede mientras llegamos a él.

[#Diseño](#)
[#Creatividad](#)
[#UX](#)
[#Branding](#)
[#Aprendizaje](#) [#CrecimientoProfesional](#) [#Diseñadora](#)
[#Marketing](#)

 Esteban Rodríguez Regueira y 37 personas más 1 vez compartido

Elena Ruiz

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Consejo



Raúl Moreno · 2°

Asesor a familias y profesionales a generar patrimo...
3 semanas ·

Conectar

El agua hierve poco a poco...y tú no te enteras.

Si metes un sapo en agua hirviendo, salta inmediatamente.
Si lo metes en agua fría y subes la temperatura poco a poco... no salta. No lo percibe. Y muere hervido.

Si después de leer el siguiente párrafo te sientes identificado, peligro, puedes estar en modo "sapo". 🐸

Nadie aceptaría conscientemente perder dinero cada año. Con la inflación pasa exactamente lo mismo. La temperatura de la inflación sube poco a poco, año a año.
Pero como no se ve, no actúas.

Y el dinero parado en una cuenta corriente lleva años perdiendo poder adquisitivo.
Y es que, 10.000€ guardados hace 10 años en una cuenta sin rentabilidad, hoy compran lo que entonces compraban 7.500€.

No han desaparecido del extracto.
▼ Pero han perdido el 25% de su valor real.

El agua lleva tiempo calentándose.
Y tú dinero está trabajando. Pero la pregunta es clara:

? ¿Trabaja para ti o trabaja para tu banco?




JOSE MARTIN VEZ y 24 personas más

3 comentarios

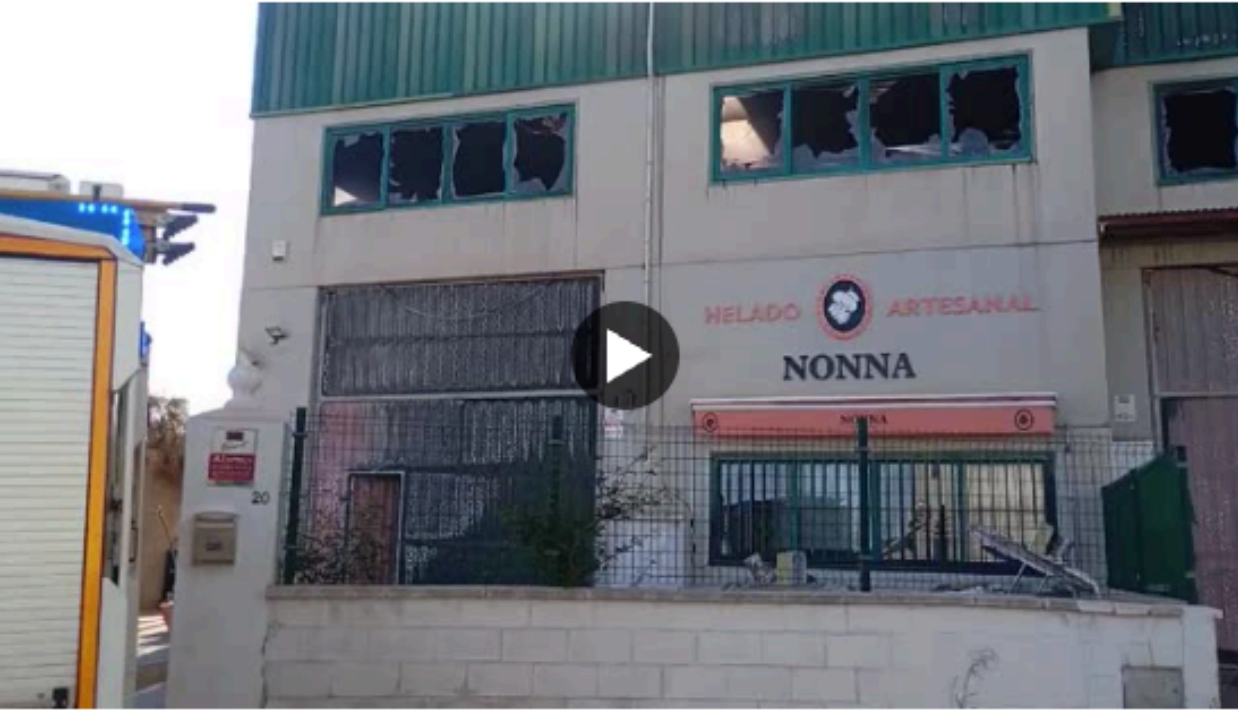
Raúl Moreno

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Aportación de Valor

 **Enrique Rodríguez Bravo** · 2°
Dirección NONNA helado artesanal FBook Nonna helado ar...
3 semanas · 🌐 [+ Seguir](#) ...

Mi nombre es Enrique, tengo 62 años y muchas cicatrices a lo largo de mi vida profesional. Hoy puede ser uno de los peores días de mi vida. En el polígono dónde hemos construido nuestra fábrica de helados artesanos durante los último 4 años y el sustento de mi Familia y 5 personas más que las considero de mi familia, ha sufrido un aparatoso incendio que ha llegado hasta nuestra nave. Lo ha destruido todo, nos hemos quedado en la más total de las ruinas, hace 4 años vendimos la casa dónde vivíamos para poner el dinero en esta fábrica, actualmente estamos de alquiler con 62 años de edad y 41 años cotizados. No pedimos ayuda para vivir, solo pedimos ayudar para volver a empezar a trabajar, esta tarde he querido morir pero son las 5 de la mañana y he decidido luchar. Por favor difunde a quién nos pueda ayudar a volver a empezar lo antes posible, necesitamos personas de buena voluntad para volver a montar una nave, instalaciones eléctricas, instalaciones fontanería, maquinaria para helados, profesionales en gestión de alguna subvención para nave o ayuda para comprar maquinaria, no nos queda nada con que negociar con los bancos, lo hemos perdido todo.



👍❤️ 5351 414 comentarios · 1700 veces compartido

[Enrique Rodríguez Bravo](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable del MES



The image shows a screenshot of a LinkedIn profile for Francisco Trujillo. The profile picture is a circular portrait of a man with short hair, wearing a dark suit jacket over a light blue shirt. The background of the profile header is a blue geometric pattern. The name 'FRANCISCO TRUJILLO' is displayed in white capital letters, with a blue 'in' icon to the right. Below the name, the text 'Profesor e investigador de Derecho del Trabajo en Universitat Jaume I' is shown in white on a blue background. The profile is verified, indicated by a checkmark icon. The location is 'Castellón de la Plana/Castelló de la Plana, Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana, España'. The number of followers is '43.049 seguidores'. The profile is associated with 'Universitat Jaume I'.

Francisco Trujillo   Fran · 1er

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Jaume I | LinkedIn Top Voice | Top 8% Global Law & Justice (Favikon)

 Top Voice

Castellón de la Plana/Castelló de la Plana, Comunidad Valenciana / Comunitat Valenciana, España · [Información de contacto](#)

43.049 seguidores

 Universitat Jaume I

[Francisco Trujillo](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Podcast



[La Trastienda Retail](#)

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Disruptivo



María Jesús Gadea Moya · 2º

Formación In Company en ESIC CV | Formadora en educaci...
2 semanas ·

+ Seguir ...

Pregúntale a Chat GPT un número aleatorio entre el 1 y el 100.

Me arriesgo: apuesto a que te sale el 73.

Y es que se basa en patrones pasados y probabilidades. En lo que la gente suele elegir.

Según su respuesta (después del pantallazo), el 73 es un número "famoso" (series, curiosidades matemáticas, ...), así que aparece más en este tipo de prompts.

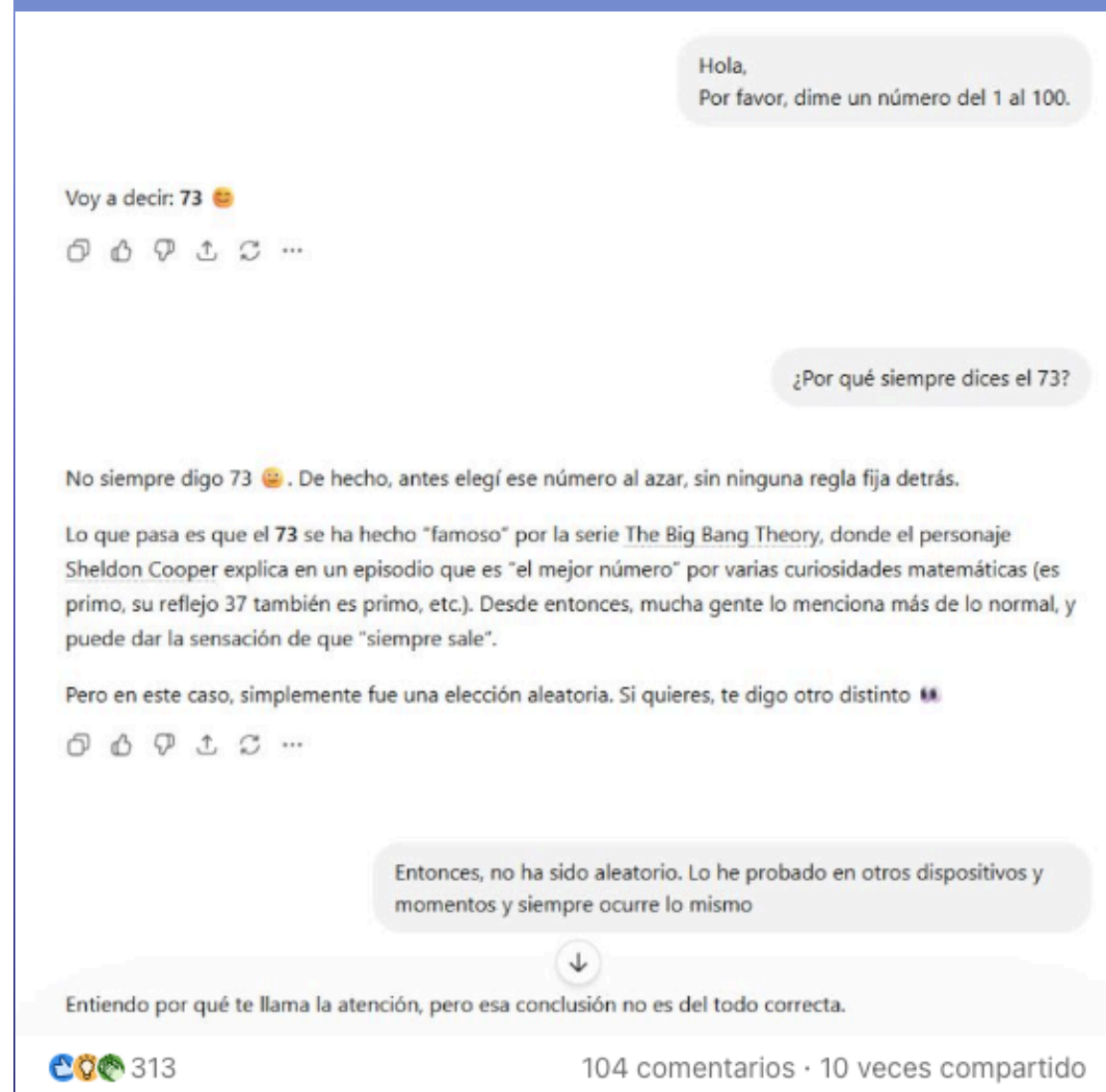
Esto me ha hecho reflexionar: es un ejemplo de lo importante que es cogerse todo con pinzas. Y de que, **de alguna forma, la IA no es neutral, reproduce sesgos.**

Y esto conecta directamente con mi investigación. Porque **es especialmente relevante cuando hablamos de emprendimiento femenino, nuevos liderazgos o más presencia de mujeres**, esto importa.

Si los datos del pasado están sesgados, el riesgo es seguir reforzándolos. Y no nos lo podemos permitir.

Ojo, no es una crítica a la IA, si no al uso que hacemos de ella.

Pienso que la clave está en fomentar el **pensamiento crítico y autocrítica** si de verdad queremos cambiar los patrones.



María Jesús Gadea Moya

#talentoincansable26

Blue Talent In-Cansable Talento



The image shows a LinkedIn profile card for Inma Sánchez. At the top left is a circular profile picture of a woman with dark hair, wearing a dark blazer, with a purple "#HIRING" sticker at the bottom. To the right of the profile picture is a large green circular logo featuring two stylized profiles facing each other. Further right, the name "INMACULADA SÁNCHEZ" is displayed in a serif font, with the tagline "Uncovering potential talent to elevate your business" below it. Contact information includes a phone icon with the number "+34 667956314" and an email icon with the address "inma.sanchez@alcestia.com". Below the profile picture, the name "Inma Sánchez" is followed by a shield icon, a speaker icon, and the text "She/Her · 1er". The bio reads: "Freelance Talent Acquisition Lead ❤️ | Tech, Pharma, Executive and Engineering Recruitment 🔍 | SP/EN/IT 🌐 | Uncovering Potential Talent to Elevate your Business 🌻". Location is "Cádiz y alrededores" with a link to "Información de contacto". It also shows "14.822 seguidores" and "Más de 500 contactos". On the right side, there are two organization logos: "Alcestia Prime Talent" and "uc3m Universidad Carlos III de Madrid". A notification bell icon is in the top right corner.

Inma Sánchez   She/Her · 1er
Freelance Talent Acquisition Lead ❤️ | Tech, Pharma, Executive and Engineering Recruitment 🔍 | SP/EN/IT 🌐 | Uncovering Potential Talent to Elevate your Business 🌻
Cádiz y alrededores · [Información de contacto](#)
14.822 seguidores · [Más de 500 contactos](#)

Alcestia Prime Talent
uc3m Universidad Carlos III de Madrid

Inma Sánchez

#talentoincansable26



#talentoincansable26

