BLUE TALENT in CANSABLES

by

LinkedGROWinG

Ganadores Marzo

Blue Talent In-Cansable
Foto de perfil más curiosa

Samuel (samukortajarena)

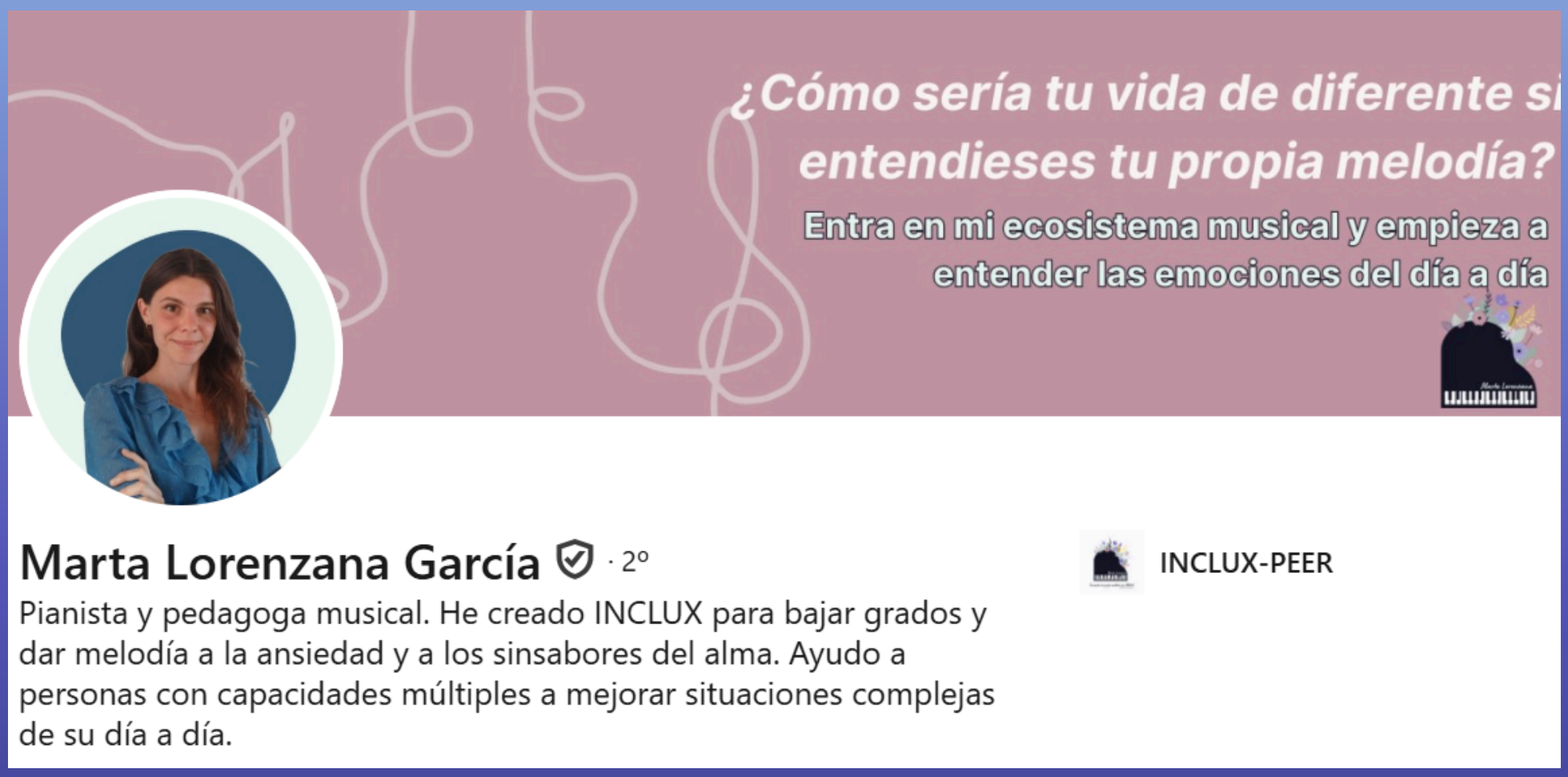
#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Banner de perfil más impactante

Belen Franco Sendino

#talentoincansable25

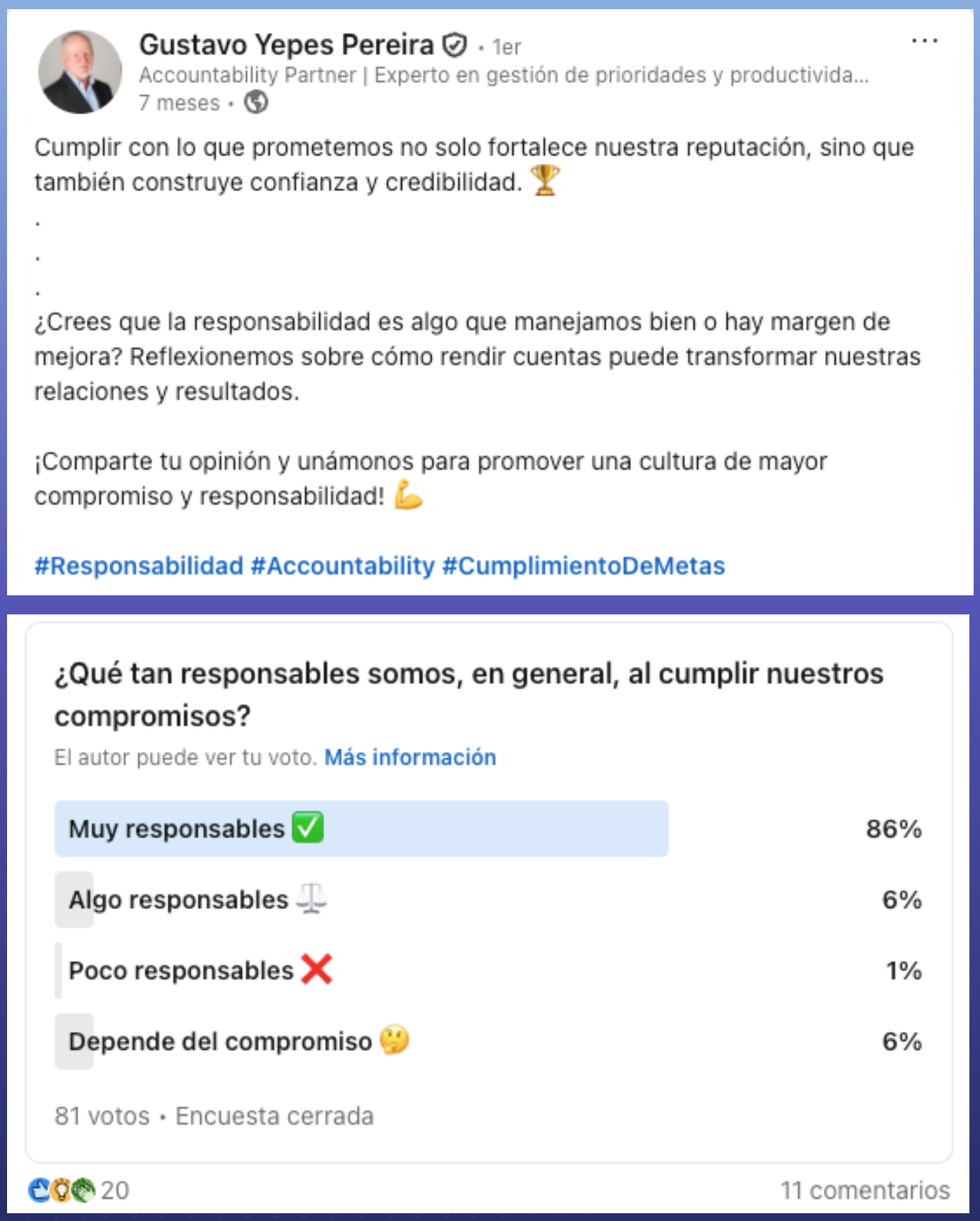
Blue Talent In-Cansable
Titular de perfil más sugerente



Marta Lorenzana García

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Encuesta publicada más llamativa



Gustavo Yepes Pereira · 1er
Accountability Partner | Experto en gestión de prioridades y productivida...
7 meses ·

Cumplir con lo que prometemos no solo fortalece nuestra reputación, sino que también construye confianza y credibilidad. 🏆
.
.
.
¿Crees que la responsabilidad es algo que manejamos bien o hay margen de mejora? Reflexionemos sobre cómo rendir cuentas puede transformar nuestras relaciones y resultados.

¡Comparte tu opinión y unámonos para promover una cultura de mayor compromiso y responsabilidad! 💪

#Responsabilidad #Accountability #CumplimientoDeMetas

¿Qué tan responsables somos, en general, al cumplir nuestros compromisos?

El autor puede ver tu voto. Más información

Muy responsables ✅	86%
Algo responsables ⚖️	6%
Poco responsables ❌	1%
Depende del compromiso 🤔	6%

81 votos • Encuesta cerrada

20 11 comentarios

Gustavo Yepes Pereira

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Post con fotos más estético

Raquel Sánchez Armán · 1er
Fundadora Helpers Speakers y Escuela de Conferenciantes | Escritora | T...
Ver mis servicios
7 meses ·

Tell me why I don't like Mondays...

Lo sabemos, esta mañana te has vuelto a levantar arrastrando los pies, posponiendo la alarma una y otra vez, maldiciendo un lunes más y pensando en tener que volver a ver al ***** de tu jefe.

No estás solo. Formas parte de ese 85% de trabajadores descontentos con su trabajo.

¿Conoces el Informe Gallup? Los sondeos arrojados por esta macroencuestra a nivel mundial -y, por supuesto, anónima- son reveladores. La tasa de empleados desconectados emocionalmente con su empleo es alarmante. Pero vamos más allá, está demostrado que la mayoría de la gente no se va de los trabajos sino de los jefes (eso lo sabe hasta el del medio de los Chichos)

La solución inmediata a este "cuadro crítico", pasa por reconectar al equipo a través de un análisis de la situación (por profesionales especializados en transformación cultural), y actividades para restaurar el engagement (y no solo enfocarse en el equipo directivo para las formaciones y eventos "extraescolares")

Y de eso en Helpers Speakers y Conferenciantes sabemos bastante. ¿Nos dejas ayudarte?

Escríbenos, ¡somos Helpers y nos encanta ayudar!

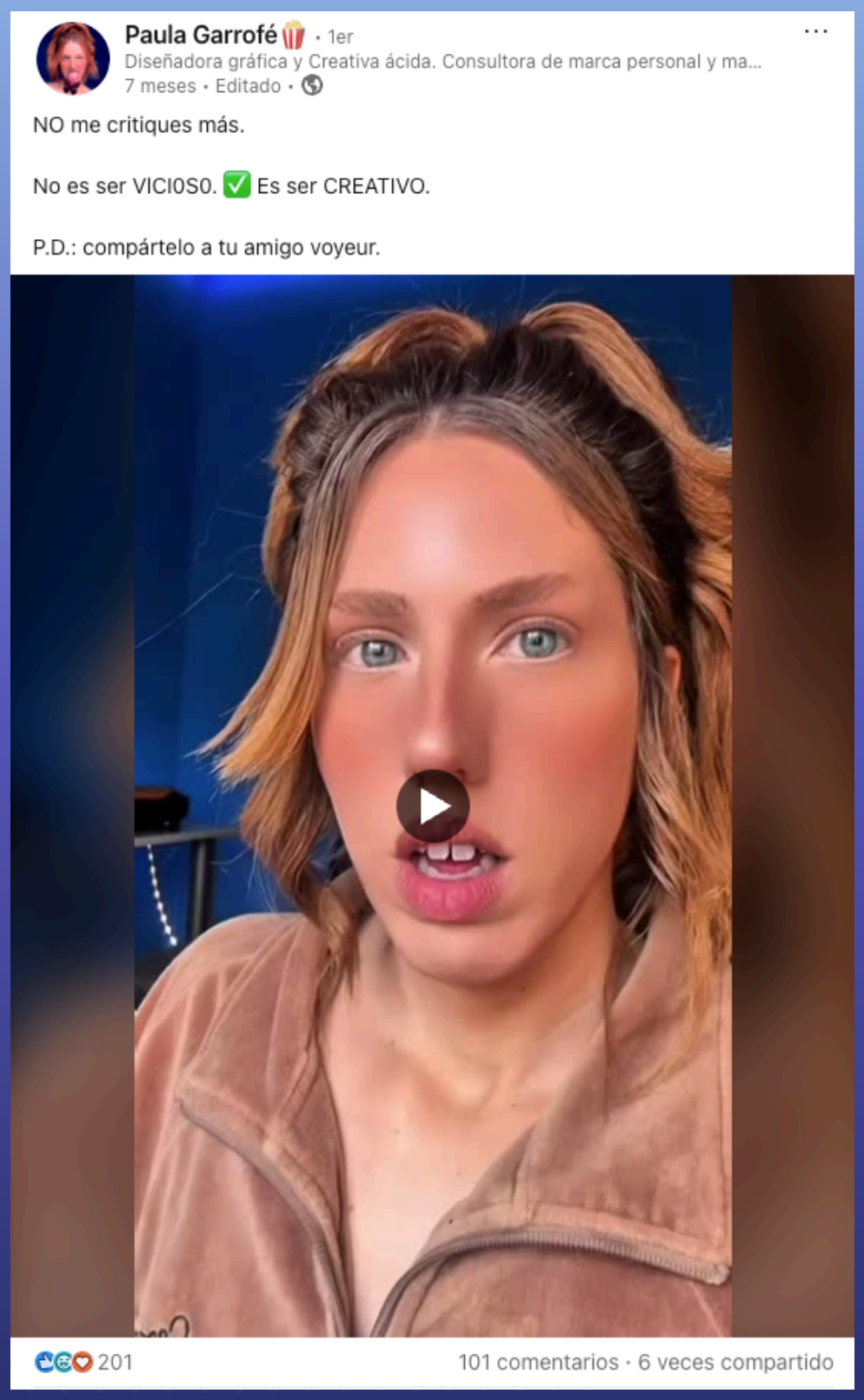
#motivación
#liderazgo
#rrhh
#conferencias
#somoshelpers
#trabajoenequipo

Helpers Speakers y Conferenciantes
Escuela de Conferenciantes

Raquel Sánchez Armán

#talentoincansable25

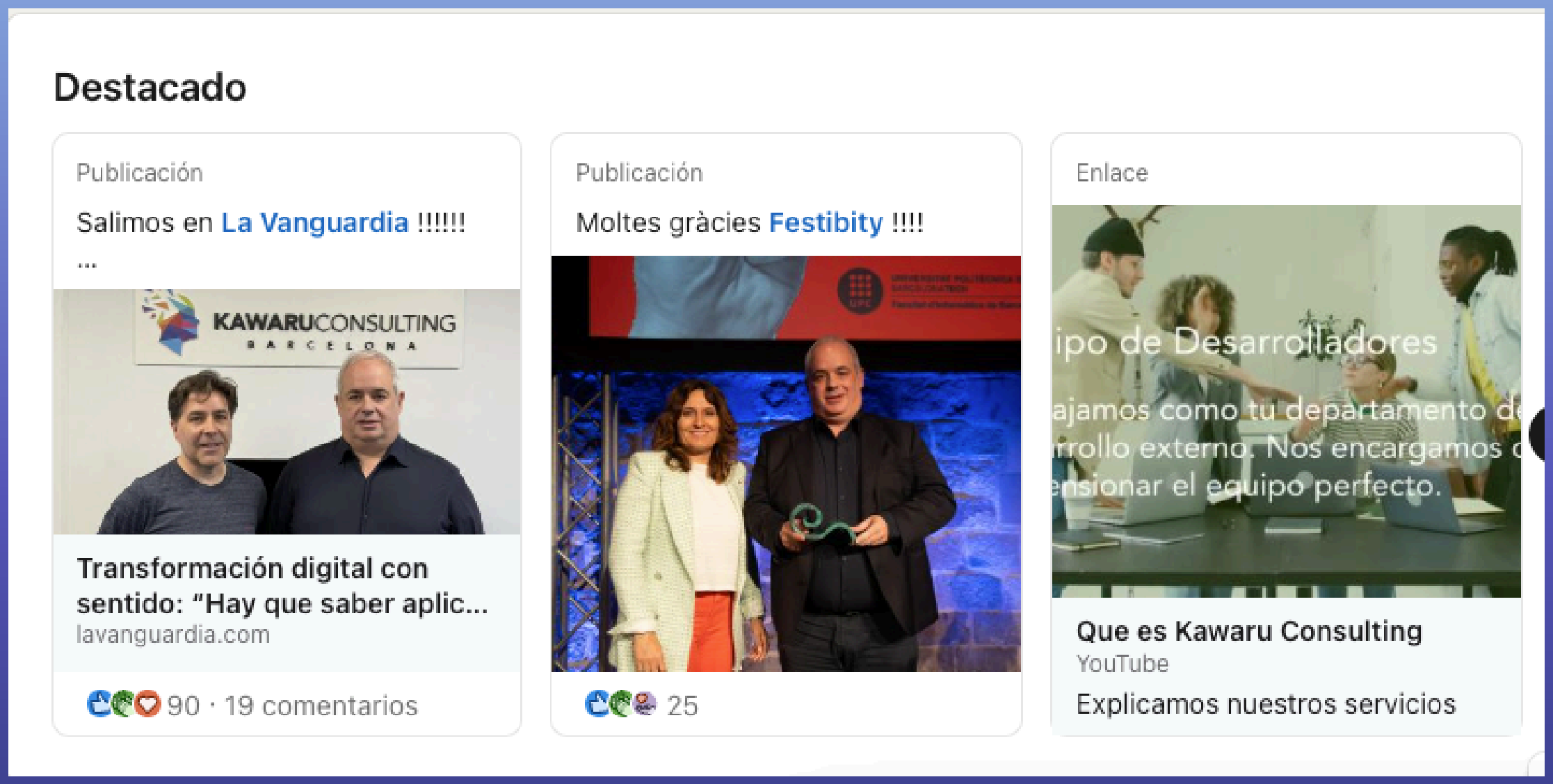
Blue Talent In-Cansable
Post con vídeo más creativo



Paula Garrofé

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Destacado más original



Jordi Ribalta Serra

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Empresa más dinámica

ALDI ESPAÑA

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Marca Personal

Marta Giménez Carrión

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable Innovación

Pedro Bárcena Berger • 2º
Profesional y experto en el sector energético | Ayudo a empr...
7 meses •

Conectar

ADIÓS a los PALETS ATASCADOS: LA ROBÓTICA LO SOLUCIONA 🤖 ⚡

📦 El transporte de palets en almacenes y fábricas es un caos: espacio desperdiciado, maniobras torpes y retrasos constantes. ¿Por qué seguimos aceptándolo? 😡 🚚

💡 Llega la nueva generación de robots autónomos que NO necesitan maniobrar. Gracias a su sistema de conducción omnidireccional y navegación láser, eliminan la complejidad de las soluciones tradicionales.

✅ Cero maniobras: Se mueven en cualquier dirección sin giros complicados

✅ Máxima eficiencia: Transportan hasta 1.2 toneladas a 1.2 m/s

✅ Aprovechan el espacio al máximo: Ideales para almacenes congestionados

✅ Seguridad garantizada: Certificación CE y navegación avanzada

🌍 Menos errores. Menos tiempos muertos. Más productividad.

Pedro Bárcena Berger

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable StoryTelling

Jorge Hernandez • Siguiendo
Bid Manager por el día | Mentor de liderazgo por la noche
6 meses •

¿Problemas con tus proyectos corporativos? No sufras más y activa el MODO CUÑAO!

Gestionar proyectos es fácil, lo que pasa es que si te agobias con tonterías como la planificación, los riesgos o la calidad, claro, lo pasas mal.

Pásate al lado CUÑAO y aprende a disfrutar de los pequeños placeres de la gestión dominguera, de la gestión de riesgos a lo Jason Staham y de la calidad estilo barbacoa de choricicos.

Si te ha gustado, tengo una guía para que aprendas de verdad a manejar un proyecto:
- COMENTA qué tipo de Head of quieres ser (Head of Sunday Barbaque, Head of Risky Investments...).
- Comparte para que esto llegue hasta Júpiter.

Haz esto y te llegará una invitación para ver el documento.
No lo hagas y vendrá a verte tu cuñado con sus tres retoños este finde.

Jorge Hernandez

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable Consejo

Luis Alfonso • 2º
Consultor Financiero | Guío hacia economías sólidas con estr...
6 meses • Editado •

Conectar

Otra semana de intercambiar tu vida
por un salario que apenas cubre los gastos.

Mientras tanto, el vecino no ha ido a trabajar en semanas.

Su dinero trabaja por él.

El dinero nunca duerme... ¿y tú?

Cada semana entregas:

- 40 horas a tu empleo.
- 10 horas en desplazamientos.
- Incontables horas pensando en el trabajo.

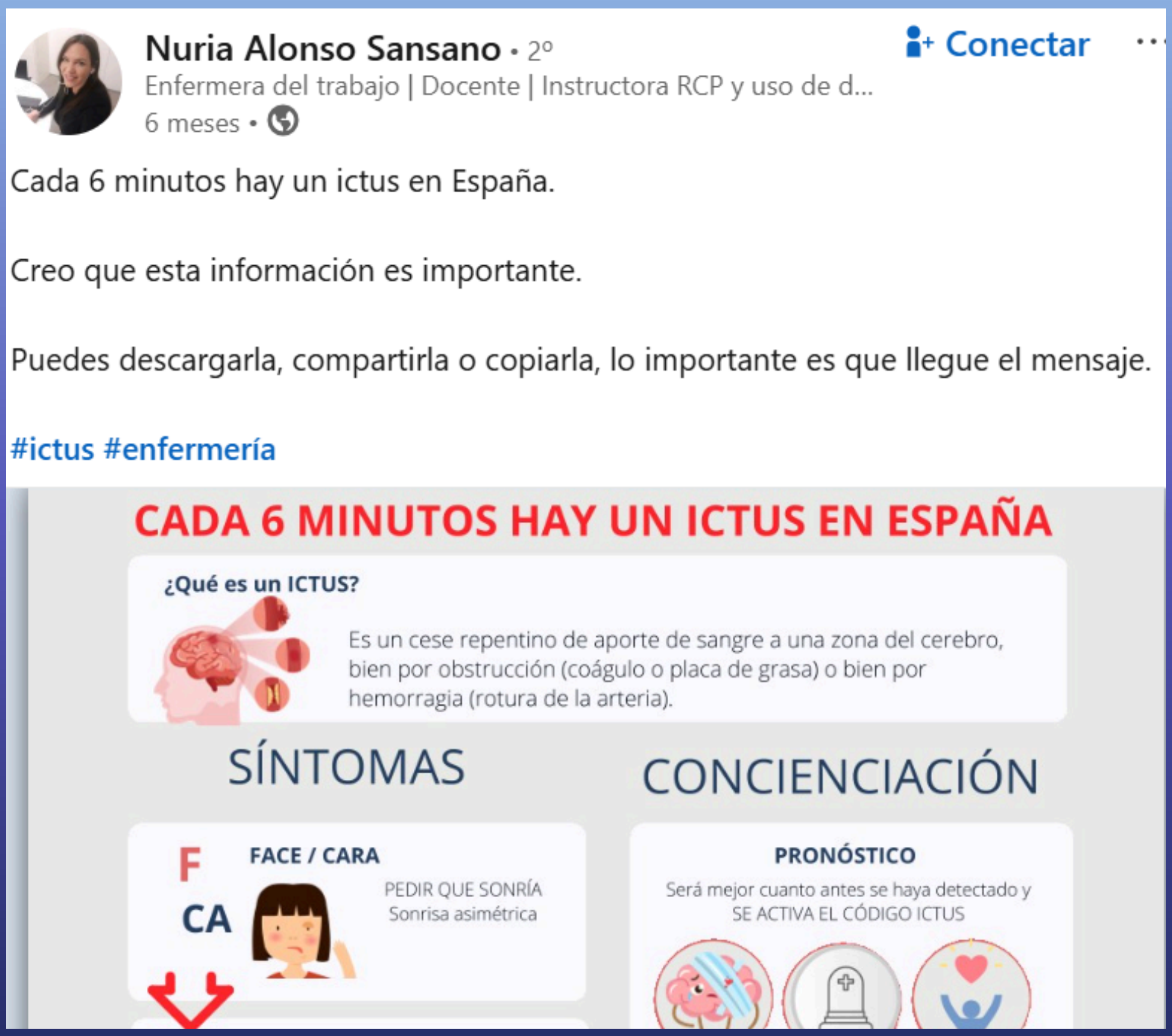
Y al final del mes, la recompensa es proporcional a tu presencia.

Si no estás, no cobras.

Luis Alfonso

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable
Aportación de Valor



Nuria Alonso Sansano

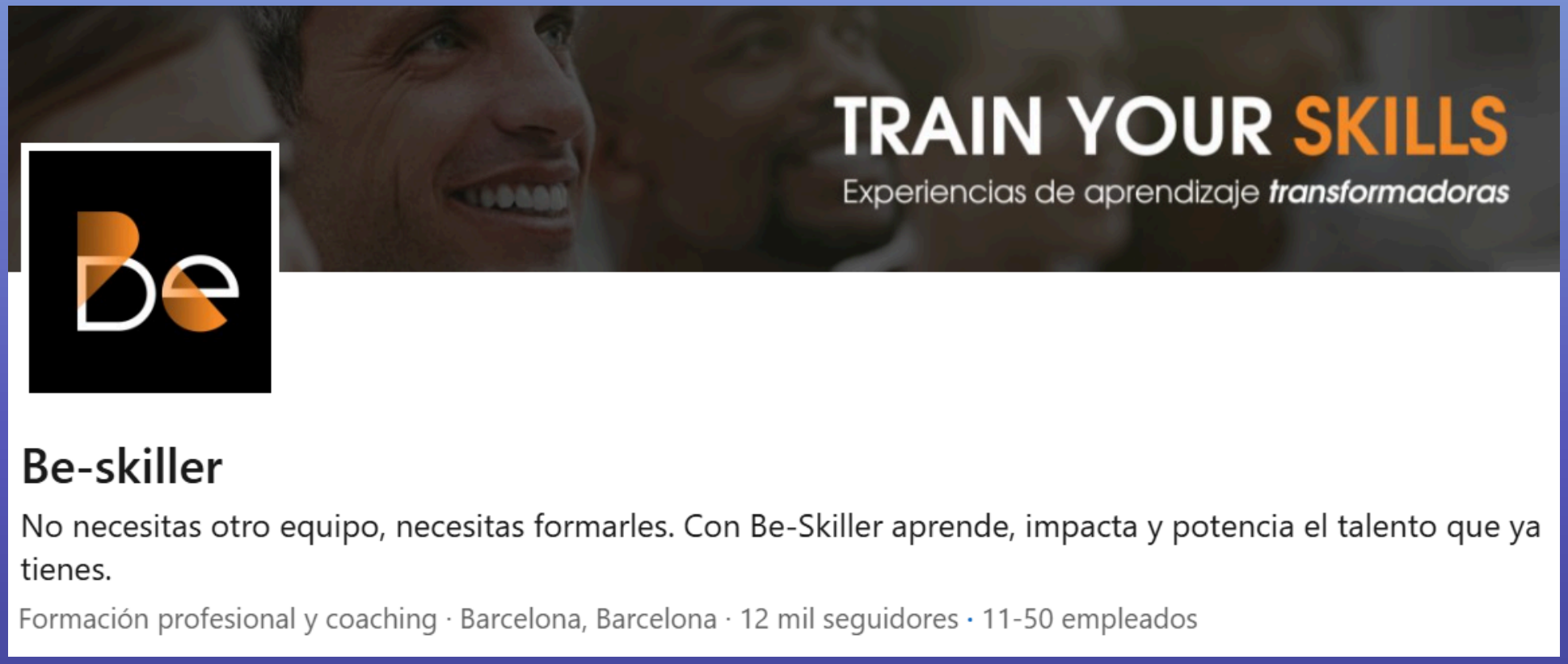
#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable del MES

Inmaculada González Imbernon

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable Podcast



Be-Skiller

#talentoincansable25

Blue Talent In-Cansable Random

Carmen Raigada (illowriter) • 1er
Copywriter turístico|Despego tus ventas aterrizando tu comunicación|No escri...
6 meses •

Ya es primavera 🌼 en Linkedin

Y ya es viernes, así que ya sabes que toca sección de memes....

Si el algoritmo de Linkedin fuera gato 😸

1. El algoritmo de LinkedIn es como un gato: solo te da bola cuando quiere, no cuando lo llamas.

2. Le das contenido de valor y te ignora.
Le das una caja y te lo viraliza.

Carmen Raigada

#talentoincansable25

BLUE TALENT in CANSABLES

by

LinkedGROWinG