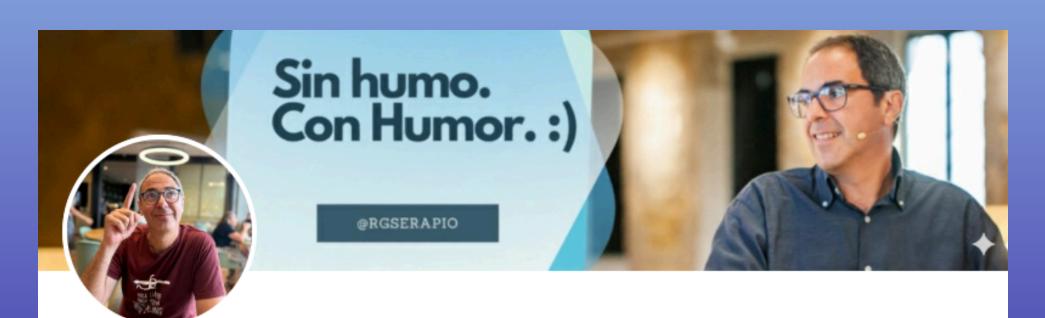
BLUE TALENT CANSABLES

LinkedGROWING

Ganadores Agosto

Blue Talent In-Cansable Foto de perfil más curiosa

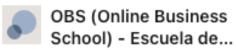


Raul Garcia Serapio 🗹 · 2°

CEO en Neuromobile | Tecnología útil para comercio, ciudad y territorio | Forbes Top 100 Creativos | Formador & Speaker | Tecnólogo escéptico en modo ON

Murcia y alrededores · Información de contacto





Raul Garcia Serapio

Blue Talent In-Cansable Banner de perfil más impactante



Método la CADENA ROURA

Impulso tu empresa, motivo tu equipo

PLAN DE ACCIÓN PARA LÍDERES VALIENTES





Neus Roura

→ 1er

Plan de acción para líderes valientes. Con el método La Cadena de Roura pongo orden en tu negocio; talento, RR.HH., estrategia y relevo. Propongo un plan realista, asumible y escalable.

Granollers, Cataluña, España · Información de contacto



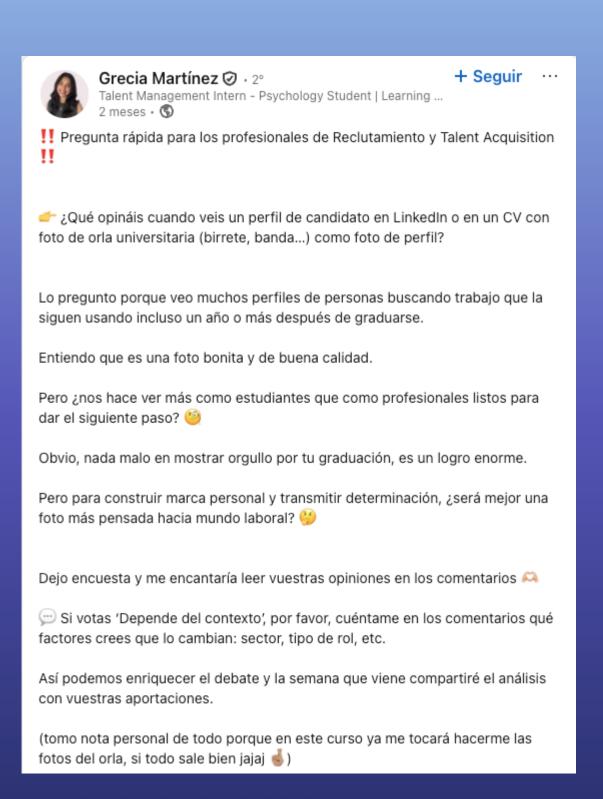
Neus Roura

Blue Talent In-Cansable Titular de perfil más sugerente



Mª Angeles Marín Martín

Blue Talent In-Cansable Encuesta publicada más llamativa



¿Qué opinas al ver una foto de graduación/orla como imagen de perfil en Linkedin o CV de un candidato?

El autor puede ver tu voto. Más información

Prefiero foto más profesional 52%

No influye en mi opinión 28%

Depende del contexto (comenta) 11%

Nunca me lo había planteado 8%

71 votos • Encuesta cerrada

Grecia Martínez

Blue Talent In-Cansable Post con fotos más estético



Joaquin Bea Bonet ② · 2°

Conectar ···

Ingeniero Industrial especialidad Mecánica / Ingeniero I... 2 meses · Editado · 🕲

Imaginemos que la humanidad se extingue y llegan a la tierra unos extraterrestres que encuentran un servidor de LinkedIn.

Después de analizarlo cuidadosamente, deducen lo siguiente:

- El 90% de la especie eran líderes visionarios. Se apunta a un exceso de liderazgo como causa probable de extinción.
- La mayoría utilizaba frases motivacionales, con variedad de iconos como x y Posible descendencia directa de los egipcios.
- Se practicaba el truegue tribal: "te cambio mis prompts por un comentario y un
- Debía tratarse de una especie inconformista, la mayoría estaban "abiertos a nuevas oportunidades". Y eran muy trabajadores, muchos estaban "open to
- No se explican la cantidad de gente que vivía en ascensores y se fotografiaba a sí misma sonriendo en el espejo. Por la reiterada falta de imaginación, deducen que se trataba de una subespecie a la que le faltaba un hervor, lo apuntan como otra posible causa de extinción.
- También identifican a los que copiaban posts inspiracionales de otros, pero sin citar al autor. (Los alienígenas aún discuten si se trataba de parásitos sociales o si simplemente eran cortitos, como los del ascensor).
- Les despistan los comentaristas del "bien dicho": otra subespecie que limitaba su comunicación a frases mínimas como "muy cierto". "totalmente" o iconos de aplausos "o". Suponen que su función era comentar mucho pero aportar poco.
- Los fabricantes de posts con IA: publicaban mensajes generados por versiones pedestres de algoritmos torpes de inteligencia artificial. De lo que se deduce que ellos eran incluso más torpes que los propios algoritmos. A estas alturas ya no les extraña que la humanidad se extinguiera.
- Los vendedores de cursos de oratoria: aconsejaban imaginar al público desnudo antes de salir a escena y empezar a hablar. Sin duda los terrícolas eran una especie de pervertidos.
- Los de las newsletters: seres empeñados en la suscripción a boletines semanales sobre temas tan interesantes como la alimentación de las alpacas

Conclusión extraterrestre sobre nuestra extinción:

- · La especie humana colapsó por exceso de líderes visionarios.
- · Los terrícolas invertían más tiempo en escribir tonterías (como este post) que en resolver problemas reales.
- · No se explica la epidemia de selfies, plagios, IA barata y newsletters absurdas, pero probablemente aceleró el fin de la especie.
- · Los alienígenas también concluyen que adoran los posts de Sara Granado

#Tracatrá



Joaquin Bea Bonet

Blue Talent In-Cansable Post con vídeo más creativo



Damián Santiago ② · 1er

El negocio "imposible" que reúne a decenas de profesionales TOP 2 meses • 🔇

Me tiré 4 meses sin escribir en LinkedIn para construir en silencio el mejor proyecto de mi vida:

- * Imagina que podamos dar trabajo digno a un montón de jóvenes con discapacidad intelectual.
- * Imagina que puedas ayudarnos a conseguirlo sólo comiendo una vez al mes las empanadillas criollas más sabrosas de España y que un joven muy especial te las lleve a casa, en mano.
- * Imagina recibir junto con las empanadillas un regalo inesperado. También una carta que busca conectar contigo de un modo que sacude o que acaricia.

LUNITA es un proyecto que nace en Logroño y con tu apoyo queremos trasladarlo a cada ciudad española.

Difúndelo.

Comparte la web.

¡Apúntate a la membresía más rara del mundo! (por ahora, sólo si eres de Logroño)

Y, sobre todo, no pierdas nunca la capacidad de soñar y de imaginar cosas imposibles que tú la puedas convertir en realidad.



<u>Damián Santiago</u>

Blue Talent In-Cansable Destacado más original



NOEMÍ VICO

Blue Talent In-Cansable Empresa más dinámica



MultiGarBen

Seguridad en altura para construcción e instaladores. Fabricación española. Cert. europea. Innovación en prevención

Consultoría y servicios a empresas \cdot Santomera, Región de Murcia \cdot 433 seguidores \cdot 11-50 empleados

MultiGarBen

Blue Talent In-Cansable Marca Personal



Cristina Castiblanque Vela

Blue Talent In-Cansable Innovación



Laura Davara in . 1er

Abogada, Formadora, Speaker y Escritora experta en Protección de dato... 2 meses • 🕓

Prefieres a tu presidente o a una IA? Seas de donde seas jeje. 🚰

Te cuento: la ciencia ficción se hace "medio-realidad"

Nace "Sensay Island": la primera "nación" gobernada íntegramente por **#inteligenciaartificial** en Filipinas.

¿Más info? Un experimento en el que el gobierno lo forma un gabinete integrado por líderes históricos en versión digital (Marcus Aurelius, Churchill, Mandela...) que toma decisiones mientras el mundo participa como "e-residentes".

Lee la noticia completa en https://lnkd.in/e949J9NY

📸 creada con ChatGPT

#IA #GobernanzaDigital #Innovación #riesgos #privacidad #smartcities #ciberseguridad #Davara



JOSE MARTIN VEZ y 12 personas más

Laura Davara

Blue Talent In-Cansable StoryTelling



Lucía Ballester Bellver · 2°

Conectar ...

Periodista, fotógrafa y narradora digital. Apasionada po.. 2 meses • 🕠

Hoy me pongo el batín de reivindicativa y algo "quejica"... porque lo de la mala educación está alcanzando niveles esperpénticos.

Como siempre... BATALLITA DE LUCÍA INCOMING.

Entro en un McDonald's abarrotado (¿por qué todo me pasa en los McDonalds?). Dolorida —porque encima tenía la boca llena de llagas—, ojos entrecerrados, maletas en ambas manos... y, al ver un hueco libre, me siento.

No me había fijado que, justo ahí, una madre apremiaba a su hija para ocuparlo.

En cuanto me siento, me suelta a voces:

- ¡¿No ves que se ha sentado la niña?!

Y vo. pensando:

"Pues no, señora... no la he visto; de haberla visto, no me habría sentado."

Me levanto enseguida compungida y, balbuceando por las llaguitas, digo:

— Perdón, no me había dado cuenta...

La señora sigue protestando, tono alto, cero cortesía.

Le digo

- Oye, perdona, pero no tiene por qué hablarme así.

Me mira con desdén, parece recular... pero no se disculpa y sigue protestándome. Al final me pongo más seria y firme:

— Al menos podrías pedir perdón.

Y ella, con desgana y un tono de chunga horripilante, contesta:

Que te he dicho que valeeeeee.

👲 No quiero un "vale", señora.

Quiero un: "Ay, disculpa, me alteré." No es lo mismo.

Salí del local y me puse a llorar, sola, en un rincón. En silencio porque me daba

Una trabajadora de McDonald's me vio y se acercó. Le expliqué lo que había pasado y me preguntó, suavemente:

— ¿Quieres que te saque un helado?

Otro ejemplo de comunicación... esta vez, muy distinta.

Unas palabras sencillas, pero con empatía.

Y pensé: qué importante es la educación en la comunicación. Porque comunicar no es solo transmitir un mensaie:

Es cómo lo dices. El tono, las palabras, el respeto... todo influye.

 Yo me dedico a crear mensajes que conectan, incluso en momentos de tensión. Si buscas a alguien que transforme un "vale" en un "disculpa" ─y lo haga llegar con impacto─, hablamos.

Te ayudo a crear contenido para redes, para tu marca... o, si lo necesitas, para desahogarte como hoy he hecho yo.

#periodismo #comunicación #malaeducación #comunicar #marca #mcdonalds



Lucía Ballester Bellver

Blue Talent In-Cansable Consejo





<u>Lena Sorigó</u>

Blue Talent In-Cansable Aportación de Valor



Claudia Silva Baringo ② · 1er

Building the Future of Work / Hablo de bienestar integral y de humanos e... 2 meses • •

No creo en las casualidades. Creo en los hilos invisibles que todo lo conectan.

Ayer 8/8, el universo abrió un portal energético que en muchas culturas se entiende como un momento de expansión, manifestación y conexión con la esencia más pura del ser. El velo entre mundos se vuelve más fino.

Hoy, la luna llena ilumina lo que necesita ser visto.

Y para mí, no es casualidad que este ciclo se encuentre con una fecha personal: hoy hace tres años mi abuelo emprendió su propio viaje de regreso a casa.

Y me da paz ver cómo todo se entrelaza.

El portal me recuerda que puedo tomar la energía disponible para crear desde mi verdad más pura.

La luna llena me invita a iluminar las sombras, a soltar lo que ya no pertenece y estar preparada para recibir lo que ya es para mí.

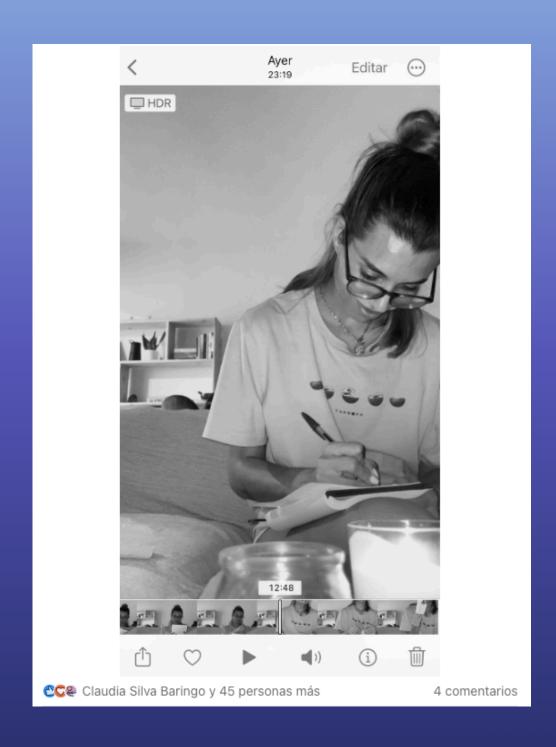
El recuerdo de mi abuelo me devuelve a mis raíces y a la certeza de que no existe la ausencia, sólo formas distintas de presencia.

Hoy es un día donde una vez más, pongo intención en elevar mi frecuencia vibratoria.

Porque hacerlo es un acto de amor hacia quienes vinieron antes.

Y también me ayuda a comprender con amor que la vida es un continuo entrelazado de principios y finales.

PD: si no eras consciente hasta ahora de la existencia de este portal, te animo a tener un ratito contigo misma y a coger papel y boli. Confía en tu poder creador y decreta lo que ya es para el mundo y para ti!



Claudia Silva Baringo

Blue Talent In-Cansable del MES



Adrián Sánchez Marina 🕏 - 1er

Mentor y Consultor en Liderazgo y Gestión de Equipos | +20 años en Retail | Transformo managers en líderes que multiplican resultados con metodología deportiva | Formaciones y Conferencias para Empresas.

Palma de Mallorca y alrededores · Información de contacto



Adrián Sánchez Marina

Blue Talent In-Cansable Podcast



Tu Story Podcast

Entrevistas a las empresas que cambian el presente...

Medios de comunicación y telecomunicaciones · 118 seguidores · 2-10 empleados

Tu Story Podcast

Blue Talent In-Cansable Random



- Hoy os traigo 7 casos de Blanqueo de Capitales (Lavado de Activos) a través de Clubes de fútbol y organizaciones como la FIFA o la Conmebol.
- Negación de lavado de dinero existen en el mundo del fútbol?
- 11 COMPRA DE JUGADORES: un club es comprado o financiado por una organización criminal, que financia la compra de jugadores pero a la vez infla su valor. Si el jugador tiene un coste de 5 millones de dólares, el club declara oficialmente 10 millones de dólares, introduciendo la diferencia con dinero ilícito y posteriormente sacándolo del club con prácticas contables como préstamos que nunca se devuelven.
- 2 PATROCINADORES FANTASMA: empresas pantalla o de dudosa reputación, patrocinan al equipo por cantidades ingentes de dinero, que realmente proviene del crimen organizado.
- 3 INFLACIÓN DE AUDIENCIA: una práctica cada vez menos utilizada gracias a la gran digitalización de los estadios de fútbol, pero que fue muy utilizada en el pasado y todavía en algunas partes del mundo. La práctica consiste en que, si un partido tiene 3.000 espectadores que han comprado su boleto, y el campo tiene capacidad de 15.000 personas, el club declara haber vendido 12.000 boletos extra, para introducir el dinero negro en el balance. En ocasiones, para no levantar sospechas, los clubes invitaban a gente del exterior del estadio para ver el partido de forma gratuita.
- PRÁCTICAS CONTABLES CORRUPTAS: son las más utilizadas a día de hoy ya que, aún con una investigación, es complicado determinar qué importes son verídicos y cuáles no. Implica sobretodo la intermediación de transferencias de jugadores, patrocinios para el club, nóminas infladas de colaboradores y técnicos, y cualquier otro tipo de ingreso que pueda tener el club.
- Atención; es posible que algunos de los casos aquí mencionados se hayan resuelto ya y sus protagonistas hayan sido declarados inocentes. He intentado incluir esta información si la he encontrado durante la investigación.
- #LavadoDeDinero #PBC #PLAFT #CorrupcionFutbol #AML #Compliance #PrevencionBlanqueoCapitales #PrevencionLavadoActivos #Cumplimiento



Pablo Perez

BLUE TALENT CANSABLES

